

總裁訓詞

六中全會後黨政軍當前急務

564

M6  
D693.09  
259

(廿八年十一月廿七日出席中央黨部總理紀念週講)

- 一、六中全會宣言之要義。
- 二、厲行考銓與審計制度之重要。
- 三、推廣合作事業，加緊組訓民衆，以鞏固本黨社會和經濟的基礎。
- 四、健全人事管理制度，增加行政效率。



3 1799 1782 2

1234

自上一週六中全會閉幕之後，我們黨政軍各界負責同志今後最大的任務，就是要依照全會宣言和決議分別籌劃，認真實行，以完成我們抗戰建國的使命。今天舉行總理紀念週，本席特就這一點，和各位說一說。

我們歷次全會或大會，無不製定各種完善的決議案，發表宣言，指示本黨同志——無論在黨政軍各界以及社會方面服務的同志以工作的途徑；但是一到會議閉幕，往往專過即忘，不能切實施行，以至宣言自宣言，決議自決議

，而應做的還是沒有做到，應改正的還是不加改正，這種弊病如不能根本剷除，不僅黨務政治軍事，不能日新月異的進步，革命事業亦將永無成功之一日！從今以後，我們決不能再這樣的因循忽略，貽誤黨國，各位同志對於本屆全會的宣言和決議案，務要詳細研究，力求實踐，並且要督率部屬，一體推行。尤其各位即將回到各地的同志，無論在黨政軍任何機關，更要代表中央，宣達全會宣言和決議案的要旨，認真領導，切實奉行，如此，各位纔可以做

一個革命黨員，本黨纔能算是一個有力量有組織的革命政黨！

本屆全會的宣言，內容約分爲三部：第一部係重申第五次全國代表大會宣言所列舉的十項施政要計，這些仍爲本黨目前抗戰建國之根本方針。舉凡政治教育以及社會經濟建設的基本要政，在此項宣言中，早有明確規劃，但因過去我們一般同志，不認識此一宣言的重要，不能按照宣言的要旨力求貫徹；而對於各部門工作只是臨時另籌辦法

，枝節應付，真是捨本逐末！這幾年來各方面進步遲滯的現象，可以說都由此忽略心理所造成的。這次六中全會宣言，對於此點特別喚起各位同志的注意。希望各位今後務要體認此一宣言的精神與真諦，切實努力，以求全部的實現！

宣言第二部是說明今後一年中本黨對內應以實施憲政和推行地方自治爲唯一要務，這一段也是十分重要。各位須知實施憲政爲本黨一貫目標，而推行地方自治，尤爲鞏

固憲政基礎的先決條件。今後要真正實施憲政，建設三民主義的國家，就要各級黨部依照推行地方自治的方針，負起組織民衆訓練民衆的責任，使一般民衆瞭解三民主義，知道民權的行使，然後憲政的基礎，纔能確實，而我們實施憲政纔真正於國家與人民有利。我們一方面要使人民明瞭憲政真諦，一方面要使人民完成地方自治，所以實施憲政與推行地方自治，必須黨政雙方協力推動，纔得完成，而尤應以黨爲主幹。今後一年中各級黨部皆應以完成此兩



項任務爲其中心工作！

宣言第三部是說明我國抗戰國策和外交方針，一貫不變。我相信自抗戰以來，我們外交政策的運用，一貫正確，且已着着勝利，今後黨政軍各界負責同志，只要切實體會我們抗戰國策的要旨和根本精神所在，依照既定方針，一致努力，逐步前進，則抗戰必勝，建國必成，絲毫沒有問題！

以上是概括指明全會宣言的內容。其次關於決議案之

最重要的，也要提出來對各位說一說。在政治方面：爲使中國政治建立起健全的基礎，使政府機關走上法治的軌道，委會已經決議今後要加緊推行審計制度，與考銓制度！現在各機關人事與計政，雖有銓敘審計之名，但實際上各負責長官多缺乏推行的誠意，因此不能切實施行；甚至陽奉陰違，有名無實！以致一般機關多不健全；一切政務難期推進！如長此因循泄沓，斷不能完成我們革命建設的任務。所以今後各機關負責長官一定要澈底覺悟，嚴格執行

考銓與審計的法令，尤其負責考銓與審計責任的各級主管人員，一定要鐵面無私，盡忠職守，以樹立政治建設的根本制度，否則，如果各位還是像過去一樣因循敷衍，不肯認真負責，甚或憑個人感情用事，或藉口環境關係，無形中阻礙考銓與審計制度的推行，這就無異毀壞革命事業出賣國家一樣！希望各位特別注意督導，務使全國黨政軍各級公務人員一致服從，澈底作到纔好！

至於黨務方面，最要緊的決議就是本黨今後應負責組

織民衆，從速健全各種民衆團體，加緊推進地方自治工作，此事雖與中央組織部宣傳部有關，而社會部今後尤應負起主管責任切實進行，在組訓民衆工作之中，最要注重的就是推行合作事業，這件事我在全會時，已經指出。要知道：推行合作，不是專屬於政府行政範圍以內事情，我們黨部要能切實組織民衆，訓練民衆，最有效的辦法，也就是積極提倡合作事業。如合作事業能普遍推行，不僅關係民生的食衣住行等問題可以獲得合理的解決，而且藉此可

以促進民衆對於本黨的信仰，增進民衆對我們黨部感情的聯繫！就本黨主義與政策來說。推行合作即所以確立革命的經濟基礎，爲本黨領導民衆完成革命之最要手段！以後各級黨部應指導各地黨部特別注重合作事業之提倡與推廣。再就我們黨政軍學一般工作同志之切身的生活言之，最近因物價高漲而發生之生活問題，亦必以組織合作社爲有效之解決辦法。各機關學校應分別或聯合設立各種消費合作社，以供給一般公務員，教職員，工人以及其家屬消費

的需要。如此，纔能確實平抑物價，減輕生活負擔。如果我們黨政軍機關及各地教育機關能辦理有效，更可進一步發展其組織，推廣其業務，以及於社會之全體，使社會各階層分子皆成爲合作社之一員，則社會分配問題，亦可以經由合作社的途徑而獲得合理的解決。其關係於革命前途何等重要，各位同志不可不視爲一種急要的工作！現在不但社會民衆無此組織，卽一般黨政軍機關也無此組織，遇到了物價高漲，只知道要求加薪或增加工資，豈知薪給增

加，物價也必隨着高漲，這完全是幾十年前陳舊落伍的辦法，是背乎時代，不合經濟常識的一種乖謬的處置，今後應切實改正，從根本上尋求有效的解決纔好！

上面說過：各機關今後應厲行審計與攷銓制度，講到實行攷銓，又必先充實各機關之人事組織。現在各機關對於人事管理，有設股的，有設置一二職員的，我以為今後各機關皆應分別設立人事處或人事科，其職務不僅對本機關全體公務人員的工作成績應嚴加調查與攷核，即對於各

人的個性品行學問經驗以及日常言行等，亦必有精確的攷驗與認識，以求適才適所而收統一運用之效——但主持此項要政之各機關人事處職員，必先予以統一而嚴格的訓練，再經過敍銓部分派下去，方能收得效果。此事現在一時雖不能卽刻普遍作到，但各機關負責長官應切實認識人事處的重要。要知道一個機關的人事處猶之乎主管長官的耳目，如果人事處不健全，——人事處職員沒有綜核名實的能，或是缺乏大公無私的精神，——人事管理不得其法，必



致一切業務均無由推進。希望各界負責同志，今後應切實注意培養人事管理的人才，健全人事處科的組織，已設立人事處或人事科的應力求改造，未設立的應迅速設立，自中央以至地方最下層的機關皆應有健全的人事管理，有適當的人事調整。然後纔不致浪費人才，全國政治纔能一步步踏上法治的軌道，一切政務纔能如計進行。

(完)

572

1972

