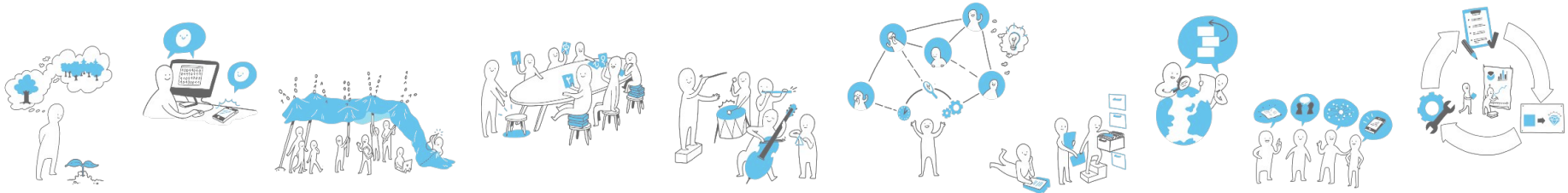


Wikimedia 2030

Strategie der Bewegung

Empfehlungen



Wie alles begann

2017: **Strategische Ausrichtung** von der Bewegung unterstützt

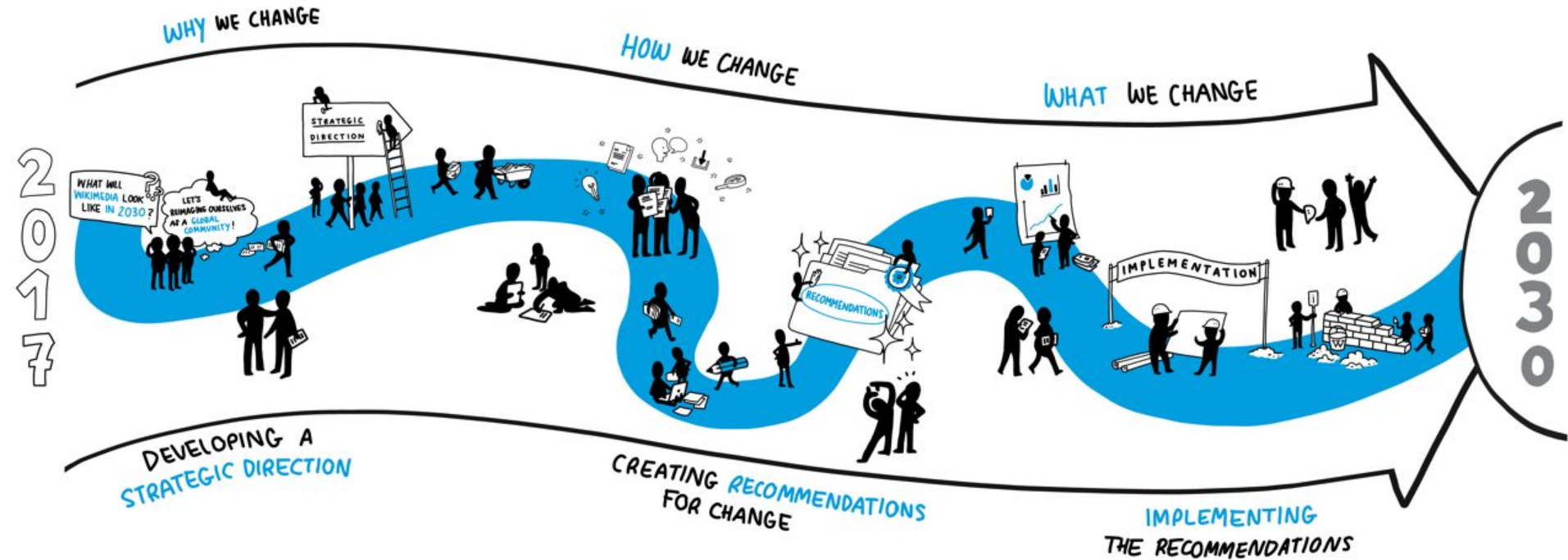
- 3 Zyklen der Forschung und Community-Gespräche
- Säulen Wissensgerechtigkeit und Wissen als Dienst

“Im Jahr 2030 wird Wikimedia das Fundament im Ökosystem des Freien Wissens sein und alle, die unsere Vision teilen, können sich uns anschließen.”

Wir haben das gemeinsam vollbracht

- Ein offener, inklusiver Strategieprozess durch die Community
- Gelegenheiten zur Mitgestaltung und zum Aufbau einer gemeinsamen Zielsetzung in der Bewegung
- Engagement und Beiträge durch zuvor ausgeschlossene Stimmen
- Der Prozess war genauso wichtig wie das Ergebnis
- Fast 100 Personen aus der gesamten Bewegung arbeiteten in neun thematischen Arbeitsgruppen zusammen
 - Interessenvertretung, Kapazitätsaufbau, Gemeinschaftsgesundheit, Vielfalt, Partnerschaften, Produkt und Technologie, Ressourcenzuweisung, Einnahmeequellen, Rollen und Verantwortlichkeiten
- 3 Runden Online-Diskussionen mit der Bewegung
- Zahlreiche von der Gemeinschaft und den Mitgliedsorganisationen geleitete Strategieveranstaltungen

BUILDING OUR FUTURE



Die Reise der Empfehlungen



2019: Entwurf der Empfehlungen

- März - August: Arbeitsgruppen diskutieren den Umfang ihres Themenfeldes, geben Forschung in Auftrag, entwerfen Empfehlungen
- August - der erste Rohentwurf der Empfehlungen wird online und auf der Wikimania veröffentlicht
- September - die Entwürfe der Empfehlungen werden auf Grundlage der Rückmeldungen überprüft und ein weiterer Entwurf wird veröffentlicht
- 89 Empfehlungen



Bild: Sailesh Patnaik - eigene Arbeit, CC BY-SA 4.0
Harmonization Sprint, Tunis, September 2019

März bis September 2019: Umfassende Community-Gespräche

- Wikimedia Summit
- 7 Community Strategy Liaisons
- Freiwillige Affiliate Liaisons
- 48 Salons in 29 Ländern
(14 in Afrika, 6 in Asien, 11 auf die Jugend ausgerichtet)
- 2 regionale Summits (Ost-, Südostasien und Pazifik, Ostafrika)
- Wikimania in Stockholm



Bild: Vanjpadilla - eigene Arbeit, CC BY-SA 4.0
ESEAP Strategy Summit, Bangkok, Juni 2019

Strategie-Salons rund um den Globus



Oktober bis Dezember 2019: Konsolidierung der Empfehlungen

- Arbeitsgruppen aufgelöst
- Freiwillige Schreibende machen weiter
- Mitgestaltung des Prozesses in Aussicht
- 89 Empfehlungen in 13 zusammengeführt
- Verfeinerung im Dezember und Januar



Bild: Abbad (WMF) - eigene Arbeit, CC BY-SA 4.0
Writers' Meeting, Berlin, Dezember 2019

Januar - März 2020: Gespräche mit der Bewegung

- Übersetzungen für 12 verschiedene Sprachgemeinschaften
- 6 dezidierte Strategie-Liaisons (Kontaktpersonen) um die Gespräche zu unterstützen
- Strategie-Sitzungen auf verschiedenen Gemeinschaftstreffen auf der Welt
- 40+ Veranstaltungen durch Anschlussverbände, um die Strategie-Empfehlungen zu diskutieren
- Zusammenarbeit mit afrikanischen, ost- und südostasiatischen und pazifischen Gemeinschaften



Bild: Partynia - eigene Arbeit, CC BY-SA 4.0
AdminCon, Dortmund, Februar 2020

40+ Veranstaltungen durch Affiliates



"Unser Strategietreffen zu den 13 Empfehlungen war ein fesselnder Moment des Austauschs für unsere Gemeinschaft." — Rency Inson Michel, Wikimedians of Haïti

Bild: Rency Inson Michel - eigene Arbeit, CC BY-SA 4.0
Haïti strategy meetup, Port-au-Prince, Februar 2020

Strategie auf globalen Veranstaltungen

“Die persönliche Begegnung mit Mitgliedern der Gemeinschaft schafft einen Kontext und trägt dazu bei, dass die verschiedenen Stimmen und Bedürfnisse in der Zukunft unserer Bewegung vertreten sind.” — Jackie Koerner, Teilnehmerin und Beitragende

Bild: Victor Grigas - eigene Arbeit, CC BY-SA 4.0
WikiConference North America, Boston, November 2019

Neue Möglichkeiten



“Die Ausrichtung einer Strategieveranstaltung hat uns geholfen, die Bewegung eingehender kennen zu lernen, unsere Wirkung zu verstehen und unsere Bedeutung für die MENA-Region und Afrika zu erörtern. Vor allem aber war es eine seltene Gelegenheit für uns, Kontakte zu knüpfen und uns persönlich zu treffen, um Strategien zu diskutieren.” – Wikimedia Morocco community organizer

Bild: Farajiibrahim - eigene Arbeit, CC BY-SA 4.0
Strategy Meetup, Marokko, Februar 2020

März- April 2020: Finalisierung der Empfehlungen

- Zahlreiche Anregungen aus der Bewegung zur Verfeinerung und Verbesserung der Empfehlungen
- Zusammenfassung erstellt, um die Vielfalt der Beiträge und Meinungen zu präsentieren.
- Rückmeldungen integriert, um die Empfehlungen abzuschließen
- Final: 10 Empfehlungen, 10 Prinzipien



Die Prinzipien



Die Prinzipien

- Grundlegende Überzeugungen, die unsere Arbeit und Zusammenarbeit in der Bewegung leiten
- Die Prinzipien sprechen für das, was es bedeutet, ein Wikimedianer oder eine Wikimedianerin zu sein
- Hervorgegangen aus den Beratungen der Arbeitsgruppe und der Ausrichtung der ursprünglich 89 Empfehlungen
- Ursprünglich 13 Prinzipien nach Gesprächen mit der Bewegung auf 10 Prinzipien zusammengeführt
- Sie sind die Wurzeln der Empfehlungen, auf deren Grundlage die Bewegungsstrategie umgesetzt werden soll

Die Bausteine für die Zukunft unserer Bewegung!

- Mensch im Mittelpunkt
- Sicherheit
- Inklusion und mitbestimmte Entscheidungsfindung
- Gerechtigkeit und Befähigung
- Subsidiarität und Selbstverwaltung
- Kontextualisierung
- Kooperation und Zusammenarbeit
- Transparenz und Rechenschaftspflicht
- Effizienz
- Widerstandsfähigkeit

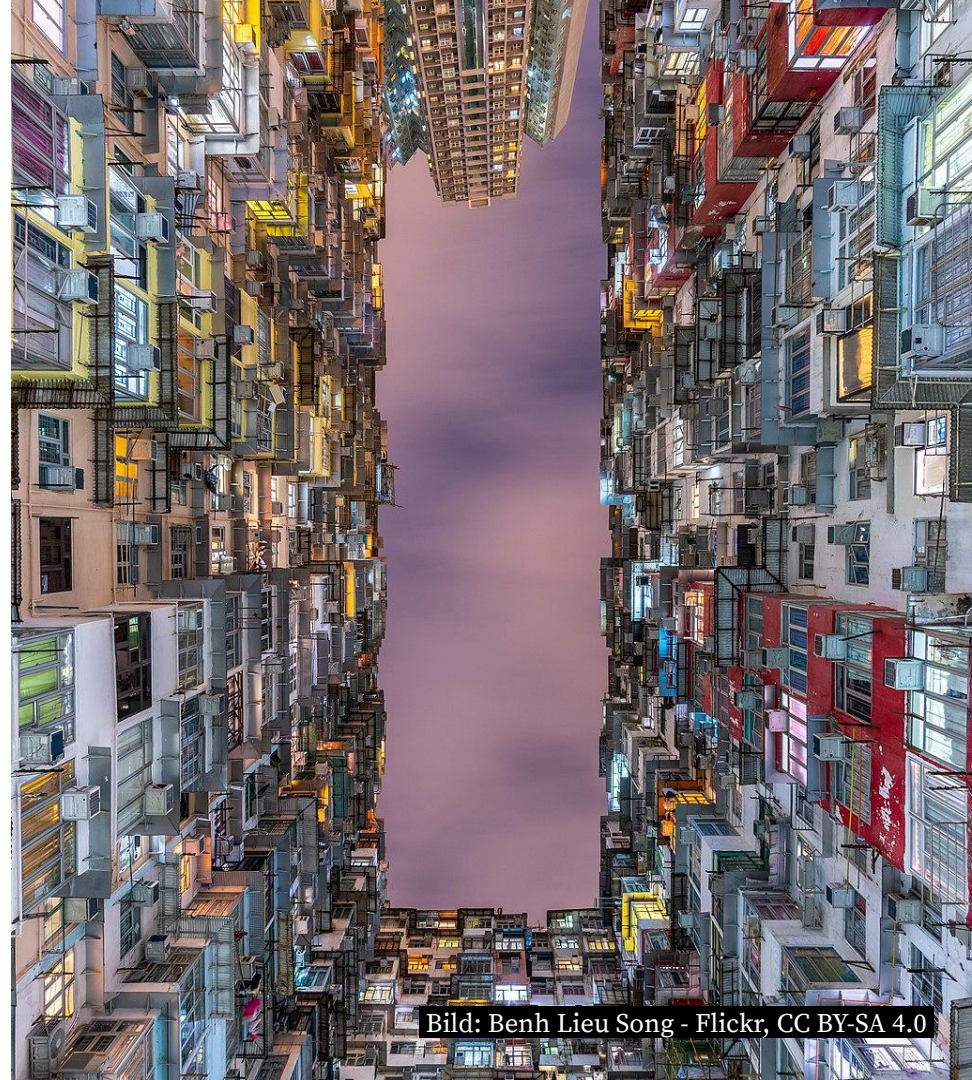


Bild: Benh Lieu Song - Flickr, CC BY-SA 4.0

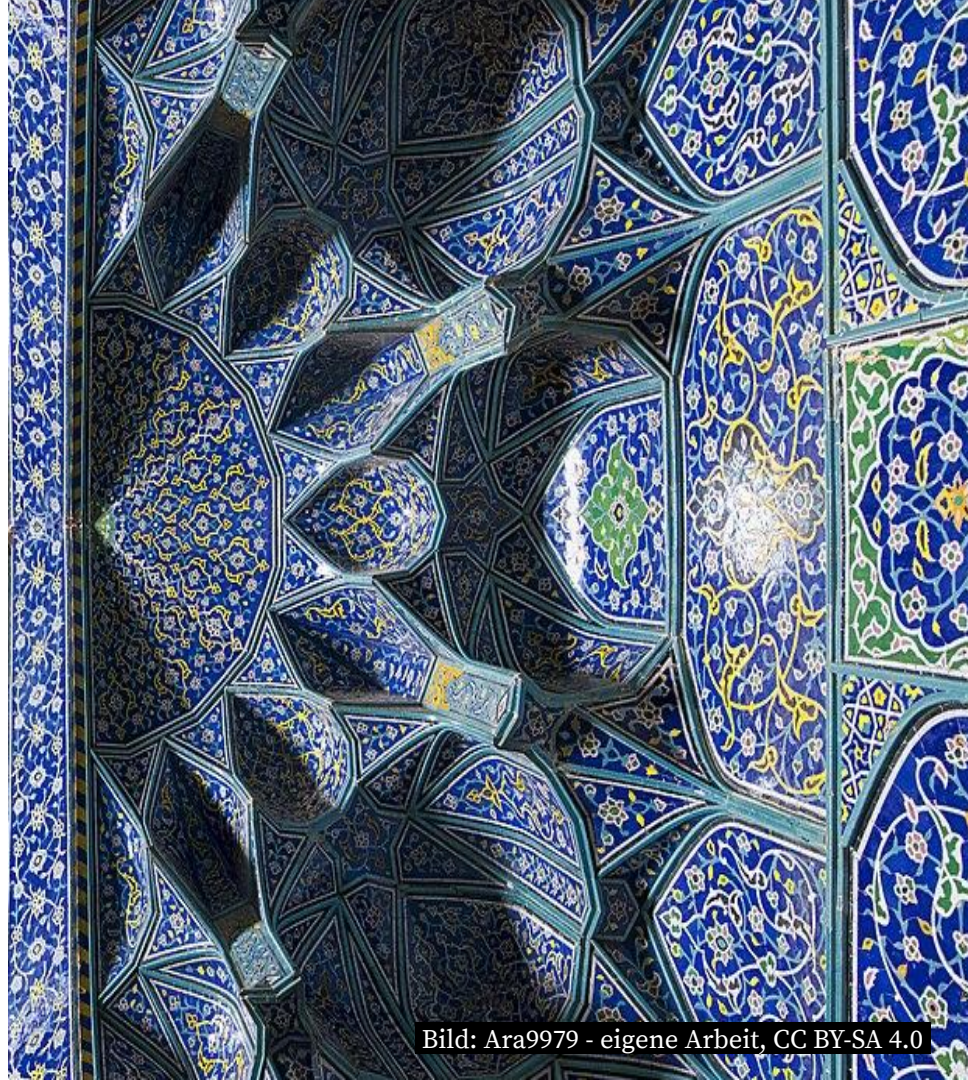
Die Empfehlungen



Bild: Jernej Furman, CC BY-SA 2.0

Muster in den Empfehlungen

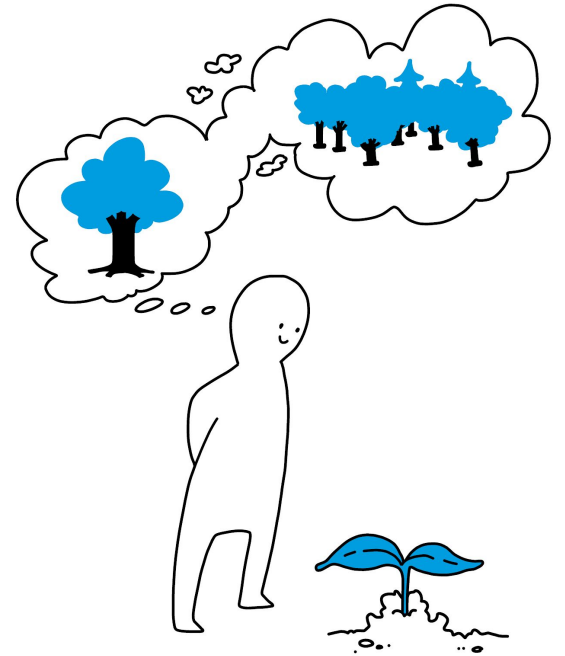
- Machtteilung, Gemeinschaftsführung und Entscheidungsfindung
- Geteilte Verantwortung bei der Erzeugung und Zuteilung von Ressourcen in der Bewegung
- Priorisierung von Sicherheit und Einbeziehung
- Verbesserung von UX, Technologie und Innovation
- Neue Investitionen und Infrastruktur für Fertigkeiten und Lernen
- Verbesserte Kommunikation, Koordination, Bewertung und Wissensmanagement
- Uns selbst und unseren Einfluss verstehen



1. Verbesserung der Nachhaltigkeit unserer Bewegung

Die Menschen in den Mittelpunkt zu stellen und die Nachhaltigkeit unserer Bewegung zu erhöhen.

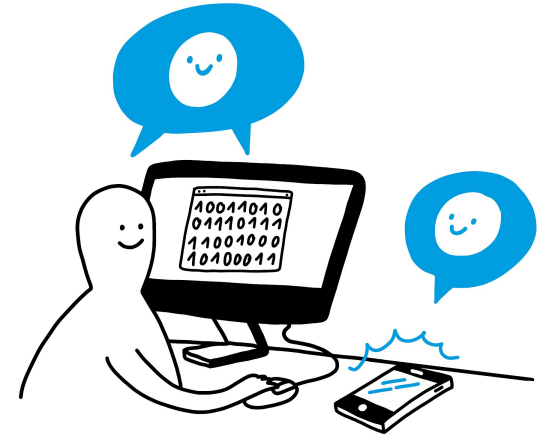
- die Bedürfnisse von Freiwilligen erkennen und ansprechen - langjährig Beitragende und Neulinge
- Entwicklung lokaler Fundraising-Kapazitäten - neue Möglichkeiten zur Generierung von Einnahmen, geteilte Rechenschaftspflicht
- Bewusstsein für die Bewegung stärken
- Partnerschaften für Freies Wissen und die Generierung von Einnahmen, wie die API-Entwicklung auf Grundlage unserer Werte



2. Verbesserung der Benutzungserfahrung

Auseinandersetzung mit der Nutzbarkeit und Zugänglichkeit unserer Produkte und Möglichkeiten zur kontinuierlichen und umfassenden Verbesserung.

- Bessere Einbeziehung von Beitragenden und Entwicklungsgemeinschaften in die Forschung, Erprobung und Verbreitung der UX
- Tests für eine breite Palette von Profilen und Geräten
- Ressourcen für Neuankömmlinge
- Standards für Zugänglichkeit
- Peer-Räume, Dokumentationsstandards, projekt- und sprachübergreifende Werkzeuge



3. Bereitstellung von Sicherheit und Inklusion

Bekämpfung von Belästigung und Schaffung eines sicheren und integrativen Umfelds.

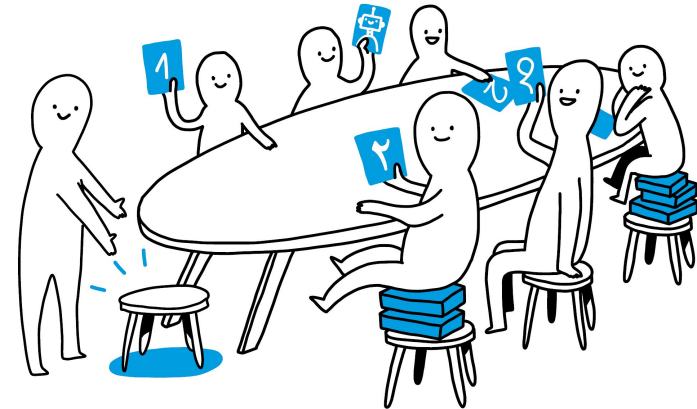
- Schaffung eines Verhaltenskodexes in Zusammenarbeit mit den Gemeinschaften
- Anonyme Berichterstattung über Vorfälle
- Sicherheitsbeurteilung und Ausführungsplan, der die Infrastruktur für schnelle Reaktion umfasst
- Lokale Kapazität für Sicherheit - Datenschutz-Tools je nach Kontext
- Eintreten für Prinzipien des Freien Wissens



4. Sicherstellung von Gerechtigkeit in der Entscheidungsfindung

Festlegung der gemeinsamen Verantwortung und Rechenschaftspflicht für die Entscheidungsfindung und die Verteilung von Ressourcen.

- Gerechte Vertretung in globalen Entscheidungsprozessen
- Partizipative Ressourcenzuweisung
- Charta der Bewegung
- Globaler Rat
- Regionale und thematische Knotenpunkte
- Definierte Rollen und Verantwortlichkeiten für alle Beteiligten



5. Koordination aller Interessengruppen

Schaffung von Räumen für eine verbesserte Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Bewegung und mit Partnern, technischem Personal und Entwicklungsgemeinschaften.

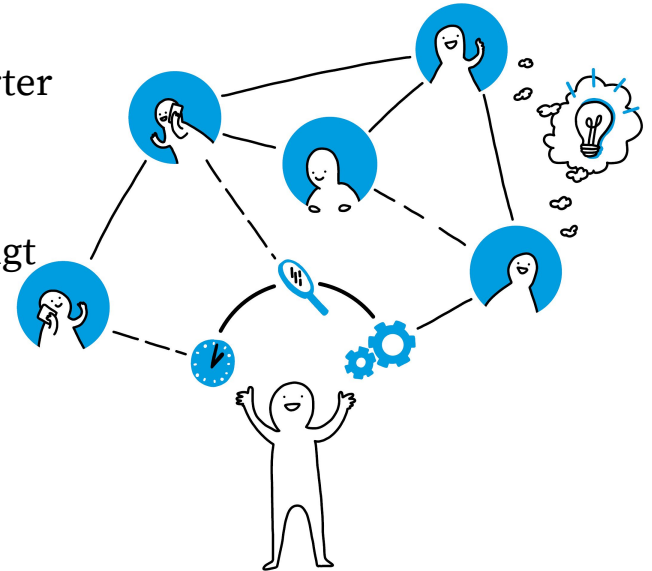
- Basierend auf klar definierten Rollen und Verantwortlichkeiten
- Ressourcen koordinieren
- Umfassender Informationsaustausch, verbessertes Lernen und Wissenstransfer
- Einrichtung eines Technologierats für neue Funktionalitäten, Vernetzungsmöglichkeiten für größere Technologieunterstützung und schnellere Reaktion



6. Investition in Kompetenz- und Führungsentwicklung

Entwicklung von technischen und sozialen Fähigkeiten bei Einzelpersonen und Organisationen.

- Globale Ansätze auf der Grundlage realer, lokal identifizierter Bedürfnisse
- Einschlägige Initiativen für ein breites Spektrum von Fähigkeiten, die für Beiträge und Bewegungsaufbau benötigt werden
- Ein global koordinierter Entwicklungsplan für Führungskräfte
- Online-Lernen, Peer-Netzwerke, mehrere Sprachen
- Anerkennung und Anreize für die Entwicklung von Fähigkeiten, Nutzung von Expertise und Mentorschaft



7. Verwaltung von internem Wissen

Sicherstellen, dass das interne Wissen der Bewegung benutzungsfreundlich, partizipatorisch und von hoher Qualität ist.

- Ganzheitlicher Ansatz für Skalierbarkeit, Transparenz und gerechte Entwicklung für Einzelpersonen und Organisationen
- Eine effiziente Kultur der Dokumentation
- Eine navigierbare Wissensbasis mit Zugang zu Lernmitteln für die gesamte Bewegung
- Mitarbeitende, die sich dieser Rolle widmen - Kuratieren, Aktualisieren, etc.



8. Identifikation von Themen nach Auswirkungen

Verstehen, wie sich unsere Inhalte auf die Menschen auswirken und wie sie in der Welt genutzt (und missbraucht) werden können.

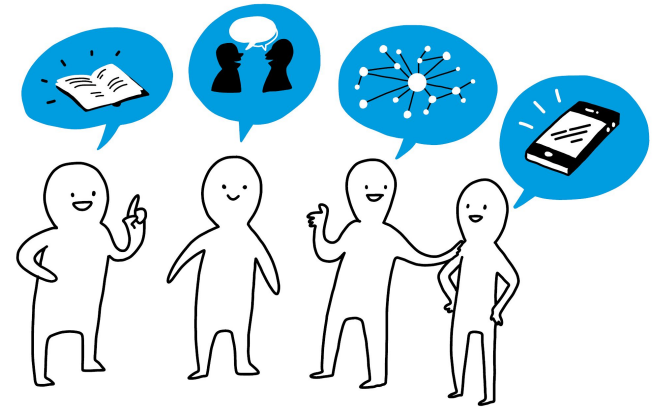
- Ohne die Autonomie der Freiwilligen oder Beitragenden zu beeinträchtigen
- Wege zur Beseitigung von Inhaltslücken und Eintreten für die Schaffung von Inhalten
- Den erheblichen Schaden von Fehlinformationen über unsere Projekte zu verstehen
- Priorisierung von Ressourcen in Bezug auf den Inhalt
- Zusammenarbeit mit spezialisierten Partnern



9. Innovationen für Freies Wissen

Erforschung und Erweiterung unseres Spektrums an Freien Wissensprojekten und Inhaltsformaten, um im Einklang mit unserer Vision und strategischen Ausrichtung relevant zu bleiben, vielfältig und belastbar zu werden.

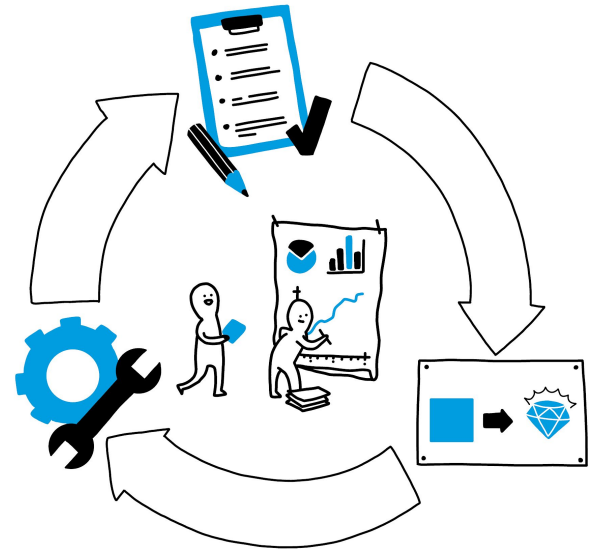
- in Absprache mit den Gemeinschaften Hindernisse identifizieren, um Wissenslücken zu schließen
- Wege zu neuen Projekten und Richtlinien für Wissensgerechtigkeit schaffen
- Werkzeuge und Partnerschaften entwickeln, um freies Wissen in verschiedenen Formaten zugänglich zu machen



10. Auswertung, Wiederholung und Anpassung

Entwicklung des Bewusstseins als Bewegung und wirksame Umsetzung der Empfehlungen der Bewegungsstrategie für 2030.

- Ressourcen und Fachwissen für die Evaluierung
- Geteilte Verantwortung und gegenseitige Rechenschaftspflicht für alle Agierenden der Bewegung
- in der Lage sein, Aktivitäten zu betreuen, zu bewerten, Fortschritte zu kommunizieren und das Lernen zu erleichtern



Wie geht es weiter?

- April 2020: Verschiebung der Übergangspläne wegen der COVID-19-Pandemie
- Mai: Empfehlungen wurden mit der Bewegung geteilt
- Juni und danach: Entwurf und Diskussionen für den Übergang zur Implementierung
 - Alle Teile der Bewegung einbeziehen, gemeinsame Verantwortung aufbauen
 - Priorisierung und Einreihung der Empfehlungen
 - Identifizierung und Sicherstellung von Ressourcen und Unterstützung
 - Gemeinsam zur Umsetzung übergehen

In Verbindung bleiben

Auf unserer Website sind detaillierte Informationen über den Prozess und die Personen, Blog-Einträge, Aktualisierungen, Berichte, FAQs und Entwürfe der Empfehlungen zu finden.

- 2030.wikimedia.org

Mit Fragen, Bedenken oder Komplimenten gerne an das Kernteam der Bewegungsstrategie wenden :)

- strategy2030@wikimedia.org

