

河北省人民代表大会常务委员会

公 告

(第 38 号)

《河北省集体合同条例》已由河北省第九届人民代表大会常务委员会第十五次会议于 2000 年 5 月 25 日通过,现予公布,自公布之日起施行。

2000 年 5 月 25 日

河北省集体合同条例

(2000 年 5 月 25 日河北省第九届人民代表大会
常务委员会第十五次会议通过)

第一章 总 则

第一条 为了规范企业职工一方与企业签订和履行集体合同的行为,保护双方的合法权益,协调劳动关系,促进企业发展,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》等有关法律、法规,结合本省实际,制定本条例。

第二条 本条例适用于本省行政区域内的各类企业。

第三条 各类企业都应当依照本条例与职工一方签订集体合同。

集体合同是职工一方与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、社会保险和福利等事项,通过平等协商订立的书面协议。

第四条 签订集体合同应当遵循平等协商的原则,不得违反法律、法规的规定。

平等协商是指职工一方的代表与企业方的代表,就签订集体合同和其他劳动关系的事项,依法进行商谈的行为。

第五条 县级以上地方人民政府劳动和社会保障行政主管部门负责对集体合同的审核和管理,协调、监督集体合同的签订和履行。

县级以上地方工会、行业工会、企业管理部门、企业代表组织或者行业管理部门,协助劳动和社会保障行政主管部门对集体合同的签订和履行进行指导、监督和检查。

第二章 集体合同的订立

第六条 集体合同由工会代表职工一方与企业签订;尚未建立工会的企业,由职工推举代表与企业签订。

集体合同的期限为一至三年。

第七条 签订集体合同,应当按照一方提出要约、另一方作出回应、双方平等协商、形成集体合同草案、提交职工代表大会或者职工大会审议通过、双方首席代表签字、报送审核登记、正式公布实施的程序进行。

第八条 集体合同应当包括以下内容:

- (一)劳动报酬;
- (二)工作时间;
- (三)休息休假;
- (四)社会保险和福利;
- (五)职业技能培训;
- (六)劳动安全卫生;
- (七)女职工和未成年工的特殊保护;
- (八)劳动纪律;
- (九)企业经济性裁员的条件和程序;
- (十)双方履行集体合同的权利和义务;
- (十一)企业工会经费计提拨缴;
- (十二)集体合同的期限;
- (十三)变更、解除、终止集体合同的条件和程序;
- (十四)履行集体合同发生争议时协商处理的约定;
- (十五)违约责任;
- (十六)双方约定的其他事项。

根据企业的具体情况,经劳动和社会保障行政主管部门批准,双方可以就前款中的某几项内容签订集体合同。

第九条 一方提出签订集体合同要求的,另一方应当在十五日内作出回应,双方商定协商的时间、地点、内容及有关事宜。

第十条 参加平等协商的双方代表人数应当相等,每方三至十人,并各自确定一名首席代表。

企业工会主席和企业法定代表人分别担任职工一方与企业方的首席代表;因故不能担任的,应当书面委托一名代表担任。

职工一方的代表应当由职工代表大会或者职工大会选举产生。建立女职工委员会或者女职工占有一定比例的企业,职工一方代表中至少应当有一名女职工代表。企业一方的代表由企业确定。

尚未建立工会组织的企业,职工一方代表,由所在地的地方工会或者行业工会指导企业职工,民主推举,并获全体职工半数以上同意后产生;首席代表由全体代表推举。

代表因故不能履行职责半年以上的,应当视为自动放弃代表资格,有关一方应当推举新的代表,并通知另一方。

第十一条 协商代表的任期与集体合同期限相同。协商代表应当真实反映本方意愿,维护本方合法权益,接受本方人员咨询和监督。

企业方和职工一方可以聘请有关专业人员作为平等协商的顾问。

第十二条 企业应当保证双方协商代表履行职责,并提供必要的工作条件和工作时间,协商代表因履行职责而占用工作时间的,其工资和其他待遇不受影响。

职工一方协商代表在劳动合同期内,除严重违反劳动纪律、企业规章制度和严重失职、徇私舞弊、给企业利益造成重大损害以及被依法追究刑事责任外,企业不得与其解除劳动合同。

第十三条 双方协商代表有义务向对方提供有关情况和资料。涉及保密规定或者商业秘密的,按照有关法律、法规的规定执行。

第十四条 经平等协商形成的集体合同草案,应当提交企业职工代表大会或者职工大会审议通过后,再由双方首席代表签字。

集体合同草案未获得通过的,双方协商代表应当重新协商修改,再次提交审议、表决。

第十五条 签订集体合同的协商期限最长不得超过六十日。

平等协商未达成一致或者出现事先未预料的情况时,经双方协商代表同意,可以中止协商,中止协商的期限最长不得超过六十日。

第十六条 企业应当在集体合同签订后七日内,将合同正式文本一式三份及说明材料报送有管辖权的劳动和社会保障行政主管部门进行审核登记;企业工会应当同时将合同正式文本报送上一级地方工会。

第十七条 劳动和社会保障行政主管部门应当对下列内容进行审核:

- (一) 签约双方主体资格是否符合法律、法规的规定;
- (二) 集体合同的签订程序是否符合本条例规定;
- (三) 集体合同内容是否与法律、法规的规定相抵触。

第十八条 劳动和社会保障行政主管部门应当自收到集体合同文本之日起十五日内,将集体合同审核意见书面通知签约双方;十五日内未提出书面异议的,集体合同即行生效;提出书面异议的,签约双方应当进行协商、修改或者作出说明,经职工代表大会或者职工大会讨论通过后重新报送。

地方工会或者行业工会对集体合同有异议的,应当通过同级劳动和社会保障行政主管部门向企业提出书面意见。

第十九条 企业应当自集体合同生效之日起十日内向全体职工公布集体合同文本。

第二十条 集体合同期满前六十日内,双方应当依照本条例规定的程序重新签订集体合同。

第三章 集体合同的变更、解除和终止

第二十一条 有下列情形之一的,可以变更或者解除集体合同:

- (一) 签订集体合同所依据的法律、法规及地方政府规定的劳动标准和条件已经修改或者废止的;
- (二) 企业出现兼并、重组、解散、破产,生产经营发生重大变化等情况,致使集体合同部分不能履行或者全部不能履行的;
- (三) 因不可抗力致使集体合同部分不能履行或者全部不能履行的;
- (四) 出现集体合同约定的变更或者解除条件的;

(五)双方协商一致的其他情形。

第二十二条 变更或者解除集体合同,应当按照本条例规定的签订集体合同的程序办理。

第二十三条 集体合同在有效期内,不因双方首席代表的变动而解除或者中止。

第二十四条 集体合同期满或者双方约定的终止条件出现时,该集体合同即行终止。

第四章 集体合同的监督检查

第二十五条 劳动和社会保障行政主管部门应当依法对企业集体合同履行情况定期进行监督检查。

第二十六条 县级以上地方工会、行业工会可以调查了解集体合同的履行情况,对违反集体合同的行为,向同级劳动和社会保障行政主管部门提出处理意见和建议。

第二十七条 集体合同签约双方应当成立监督检查组织,依法对集体合同的履行进行监督检查。监督检查每年至少进行一次。

监督检查中发现的问题,应当以书面形式提交双方首席代表,双方应当认真研究,协商处理。

第二十八条 集体合同履行情况应当公开。

集体合同双方首席代表每年应当至少向职工代表大会或者职工大会报告一次集体合同的履行情况。

第五章 集体合同争议的处理

第二十九条 在签订集体合同过程中发生争议时,经双方协商仍不能达成一致的,一方或者双方可以向有管辖权的劳动和社会保障行政主管部门申请协调处理。

第三十条 劳动和社会保障行政主管部门协调处理签订集体合同发生的争议,应当自受理之日起三十日内处理完毕。争议复杂需要延期的,延长期限不得超过十五日。

劳动和社会保障行政主管部门处理集体合同争议,应当制定《协调处理协议书》,并监督处理结果的执行。

县级以上工会组织应当协助同级劳动和社会保障行政主管部门处理因签订集体合同发生的争议。

第三十一条 因履行集体合同发生的争议,双方协商代表可以协商解决;协商不成的,可以向劳动争议仲裁机构申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第三十二条 因签订和履行集体合同发生争议时,双方应当维护正常的生产经营和工作秩序。

第六章 法律责任

第三十三条 违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动和社会保障行政主管部门责令限期改正或者依法给予处罚:

(一)无正当理由拒绝对方签约要求或者故意拖延平等协商的;

(二)在签订和履行集体合同过程中,不提供或者不如实向对方提供所需资料的;
(三)不当变更或者解除协商代表劳动合同的;
(四)企业与职工个人签订的劳动合同中有关劳动条件、劳动标准低于集体合同规定的。

第三十四条 因一方过错致使集体合同未履行或者未完全履行的,有过错的一方除应当履行集体合同外,还应当承担违约责任。

第三十五条 企业违反集体合同的,由劳动和社会保障行政主管部门给予警告,责令改正;对职工造成损害的,企业应当依法承担赔偿责任;情节严重的,由有关部门依法给予处罚。

第三十六条 打击报复平等协商代表的,由劳动和社会保障行政主管部门责令限期改正;不构成犯罪的,由有关部门按照有关规定给予处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第三十七条 劳动和社会保障行政主管部门工作人员在从事集体合同行政管理工作中,不履行职务,违法失职的,由其所在单位或者主管机关责令改正,或者按照有关规定给予行政处分。

第七章 附 则

第三十八条 实行企业化管理的事业单位签订集体合同,以及签订行业性、区域性集体合同参照本条例执行。

第三十九条 本条例自公布之日起施行。

关于《河北省集体合同条例(草案)》的说明

——2000年3月28日在河北省九届人大常委会第十四次会议上

河北省人大常委会委员、省总工会副主席 王惠芳

各位委员:

我受省人大常委会主任会议委托,现就《河北省集体合同条例》(草案)[以下简称《条例》(草案)],作如下说明:

一、制定本《条例》的必要性

集体合同是企业职工一方与企业一方就劳动报酬和劳动条件等事项,通过平等协商订立的书面协议,是市场经济条件下维护职工合法权益,建立稳定和谐的劳动关系,促进企业发展的重要法律制度。

随着我国社会主义市场经济体制的确立,经济体制改革和企业经营机制改革不断深化,特别是在公有制为主体、公有制实现形式多样化,各种所有制经济公平竞争、共同发展的新形势下,经济关系发生了深刻变化,劳动关系日趋多元化、复杂化,企业所有者、经营者和劳动者利益主体关系更加清晰,在利益具有一致性的同时,差别性也更加明显,矛盾增多。一些企业特别是非国有企业,无视《劳动法》,肆意侵犯职工合法权益的现象时有发生,不仅严重损害了职工的合法权益,而且导致企业劳动关系紧张,影响企业发展,甚至引发社会矛盾和冲突。1995