

工作竞赛月报 / 鲁觉吾 · 一V. 1. no. 1 (民国三十二年十一月
月[1943. 11]) ~ V. 5. no. 5 (民国三十七年八月[1948. 8])
· 一重庆: 工作竞赛月报社[发行者], 1943 ~ 1948.

34no. ; 26cm.

本刊自4卷5期改名: 工作竞赛月刊, 1947年迁南京出版

* * * * *

本刊共摄制1卷, 16毫米, 缩率1:20. 原件藏北京图书馆, 北京图书馆摄制. 母片藏全国图书馆文献缩微复制中心(北京)

本片卷期刊摄制目录:

V. 1. no. 1 ~ V. 5. no. 5 (1943. 11 ~ 1948. 8)

工作競賽月報

第一卷第一期

創刊號

中國青年報社編印
一九五三年一月一日

NATIONAL CENTRAL LIBRARY
CHINA

工作競賽月報

創刊三十三年十一月五日出版

發行人：谷正襄

編輯人：魯覺吾

發行所：工作競賽月報社

地址：重慶張家花園七十號
電話掛號：四五六九二七

總經售：中國文化服務社

地址：重慶磁器街

廣告價目		定價表			
附註： 1. 廣告一律以鉛字排印，其須製版者，製版費由刊登廣告者負擔。 2. 廣告底稿一律由刊登廣告者自行擬訂，如委託本報代為設計亦可，但須說明內容要點，并照廣告費目另加二成作為設計者之酬金。 3. 刊登廣告者一律送贈本報一份。	正文前後	底封裏	底封面	地位	郵票代洋十足收用(限五角以上者)
	一千二百元	一千六百元	兩千元	全面	預訂全年
七百元	一千元	一千四百元	半面	四分之三	十二
五百元	七百元	九百元	四分之一	五分之二	五十元
					零售
					一
					五元
					預訂半年
					六
					二十五元
					郵費
					免
					掛號郵
					費另加

工 作 競 賽 月 報

創 刊 號

中 華 民 國 三 十 二 年 十 一 月 十 五 日



創刊號目錄

發刊詞.....李中襄

工作競賽與工作聯繫.....朱皆平

工作競賽與工業化.....王世憲

工作競賽獎勵辦法

美國科學管理之最新發展.....許啓昆

競賽消息彙誌

蘇聯式工作競賽組織與生產率之提高.....劉曙光

各項工作競賽成績統計

向工作競賽優勝者進一言.....邵鼎勳



織廠工作競賽之理論與實際

陸紹雲

繪畫說到工作競賽

徐蘇南

時糧政工作與競賽

陳柏青

蘇聯工人訓練的成績

作競賽與生產事業

張璇

作競賽在交通事業界中之運用

龔紹熊

油工業競賽之我見

汪曉魯

慶市娛樂場所清潔之整理與競賽

孔慶鈺

全國工作競賽給獎典禮素描

年來的工作競賽推行委員會

李中

600311

總裁對工作競賽之訓示

(恭錄民國二十九年三月十二日精神總動員週年訓詞)

要提倡工作競賽，來增加生產，完成建設，抗戰到了今天，已不完全是軍事問題，而真正建國的工作，就要從現在開始。所以我們必須鼓動前進的勇氣將我們全國同胞的精力提高限度，來增進我們的工作效率。我們不論是作戰，是行政，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方縣區鄉村機關學校工廠農場，都要厲行工作競賽，規定競賽標準，約定競賽單位，看誰做得多，誰做得好，誰做得快，誰做得確實，誰的物美，誰的價廉，誰浪費最少，誰出品最精，乃至誰節約，誰儉樸，誰清潔，誰整齊，誰最有紀律，誰最能互助，如此不斷的競賽，不斷的研求，有缺點互相幫助改正，有長處互相發揚，一方面將我們個人工作的興趣盡量提高，同時更使我們集體工作的共同成績，一天天的改良進步，這樣不僅戰時力量因而充實，而因循怠慢的習氣也必能因此革除。

發刊詞

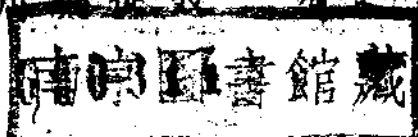
李中襄

工作競賽，推行迄今，瞬且兩載，由於

總裁之指導督責，各界人士之熱誠贊助，其工作部門亦已漸展至各地方，各業別矣。迨溯二十個月以還，吾人一本由小而大由近及遠之旨，謹慎將事。諸凡闡明理論，擬訂方案，必求博訪周諮，集思廣益，未嘗掉以輕心，率爾推行。用是一切宣傳之內容，推行之程序，必謹必嚴。競賽之效果，求其有數字之可稽；競賽之精神，求其符於科學與教育之原理。適能稍稍奠定工作競賽之摘基焉。初不以其為社會運動之一，而祇求震世駭俗，風起雲湧，其興也勃焉，其亡也忽焉，有口號無內容，有工作無稽考，靡不有初，鮮克有終，致為時賢所詬病，甚或貽譏於後世。

適者競賽工作既已由實驗示範進而入於廣泛推行之時期，積歲餘之創作，研究試行，其績效，方法，與理論，容亦稍有可以與世人相見者。而內外各機關，社會各部門，或準備推行，或從事研究，函牘諮詢，日見頻繁。曩日吾人亦曾以研究之所得，訂競賽之章則以及推行之成績，編為各種印件，各項專冊，廣事流布。然以其為不定期之刊物，殊不足以應時勢之要求。爰創斯刊，按月問世，此月報發行之旨趣也。

推行求其普遍有效，實有賴於宣傳與獎勵。兩年來工作競賽，未敢作廣大之宣傳，固由於經費之竭蹶，而其主妥之原因，則為吾人深信立言不易，言必有物。內容不充實，何責乎宣；理論不精確，更之何能得傳。宣之目標為廣大羣衆，欲人人之有信念，夫豈易事？傳之目標為垂諸久遠，自更非可率爾操觚者。然而瞻顧躊躇，歷時既久，卒不能不有月報之編印，實欲盡其介紹與報道之職責耳。



體育之推行，凡競賽若干種，其方法如何？其績效如何？有無糾紛？有無窒礙？是否以競賽為擾我工作之本體？是否以競賽而趨進迅仰之效？事平積兩年來之研究，工作競賽是與體育之關係如何？政治性如何？社會性又如何？工作競賽對工作能力優劣者之影響如何？對弱者之影響又如何？推行競賽之目的究係為人抑為物？為增產或增進工作效果，抑為增進工作者之技能與智慧？凡此皆為吾人所願以推行之經過研究之一得，樂於盡其報道與介紹者也。

以言獎勵，吾人固以榮譽為主，物資為輔。而所謂榮譽獎勵者，又豈一獎牌，一錦標，一褒狀，即已盡其獎勵之能事歟？兩年來參加工作競賽，有報告可稽者得若干萬人，優勝得獎者逾十人。在數度給獎典禮時，此優勝工作者，容或為人所注目稱道，容或有人注意其姓氏，迨夫典禮歲事，倏忽為大遺忘忽略。此豈吾人所以勵工作者之道？世人何以立志為聖賢為英雄為豪傑？基於義理者，自亦不乏其人，而以聖賢英雄豪傑之受古今人士崇敬景仰讚美因而自勵者，則必居其多數。此義至明，昭然若揭。故今後既有各部門之工作競賽，自有各競賽之優勝人物。吾人當報告其成績，介紹其身世，描寫其生活，一如各項刊物之介紹名學者，名將領，名政治家然。故月報之刊行，非僅為競賽之理論與方法而宣傳，亦所以為獎勵而宣傳也。

尤有進者，工作競賽自 總裁倡導迄今，雖亘四載，而事屬初舉，既無成規可資遵循，復鮮例證可資援引。無論理論之充實健全，方案章則之研究考訂，吾人雖極盡其求羣策羣力，悉心以赴。然而爾爾舛誤，又豈能免？吾人嘗自謂由不知而行已漸進至於行而後知之境界，然其知之之耶？設藉月報之發行，與舉國人士共同探討，或亦能再進於知而後行之境界歟？發刊伊始，用述其旨趣，以求正於海內外有識諸君子。

工作競賽與工作聯繫

朱皆平

一 引言——「正名」的必要

「工作競賽」，如 委員長在民國二十八年五中全會上所指示的，是要以「運動比賽之辦法，擴充之於農工業及其他各業，藉以增進生產，加強工作效率。」後來侍從室第三處為徵求工作競賽具體辦法，發有一個通告，便說：「工作競賽，為蘇聯五年計劃收功之一大因素。蓋蘇聯人懷好勝心理，誘發其興趣，而增加其效率，故效始於礦工，終乃普及之各業」。及至三十一年，工作競賽推行委員會成立，我們一般高級員司，負推技術上責任的，開始感到「工作競賽」這名詞，有加以嚴格分析與解釋的必要。因為一般人士，尤其智識階級為甚，均不免為「望文生義」之思想者，如他們讀過或聽到過「工作競賽制度大綱」者，便由「運動比賽」而聯想到「遊戲競技」。或他們知道一些有關蘇聯的「斯達哈諾夫運動」的故事，便以為「工作競賽」不過是一種模仿作用——正將如過去其他的「模仿作用」相同，結果歸於失敗的。更有些人們，對於新的理想一概不接受，於是以最迂腐的成見，來解釋「工作競賽」以為那「同於一切比賽的玩意，不值重視的，我們正是感到這些「正名的困難，乃一方面推行，一方面解釋。而發見解釋工作競賽，便為推行這種制度的基本工作。

關於「工作競賽」之解釋，我已發表過好幾篇文字，不過那都是就其「較廣泛的意義」解釋，似乎缺乏科學上的嚴格性，所以在這裏，我希望給這個名詞，一種較嚴格的分析。讓我們先自「工作」兩字間起——如：何謂工作？那一類東西似「工作」而實非「工作」？那一類「

工作」可以由「競賽」而增加效率？……當然這類問題，非常之多。現在祇可就最根本的解答。

二 「工作」概念之分析

何謂「工作」？我以為「工作」兩字所包含的，至少有四個因子，那便是（一）努力，（二）辛苦，（三）技巧，（四）效果。

一、努力：這個因子，包含有「時間」與「用力」（體力或心力）

二、辛苦：這因子，包含有「工作環境」及工作者之生理與心理需

要。

三、技巧：一方面屬於「先天」的，所謂「性近」或適宜於某種工作。一方面屬於後天的訓練。

四、效果：或為「成品」或為「任務」，一方面為主管者的活動，一方面屬於「工作」者的反應。

從這種分析的結果，我們即刻可以看出「競賽項目」與「競賽參加者」應如何分配了。如從「努力」這個因子，我們將見「競賽項目」應為「速率」與「勤勞」（或工作紀律）。而參加者，便應為「工作人員」。按照這樣的分析，可得分配表如下：

項目	參加者
時間	工作人員
用力	工作人員
速率	工作人員
勤勞或「工作紀律」	工作人員

工作競賽與工作聯繫

二、辛苦

工作環境
生理需要

衛生（或工作衛生）

主管者

心理需要

福利工作

（或管理層）

三、技巧

「先天」適宜

職業選擇

管理者

訓練

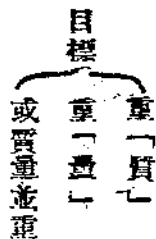
訓練設施學習
技巧程度

管理者
工作者

四、效果

管理者活動

管理者



成本計算

工作者反應

「工作記錄」

工作者

工作人員

「工作」如在上節所分析的，大概都可以變換，不為「工作者競賽」，便為「管理者」競賽，或者是雙方方面的連帶競賽。至於競賽項目，當然不能希望其完全舉行。大凡愈是可用數量測定的，或是等級分別的，愈有變換的可能。至於不能舉行直接測定的，有時仍可由間接的方法，非測驗，抽查等方法，得其比較。完全不能變換者，乃為「似工作而實如工作」。這裏有兩個例子，一種是「事務」，這包含許多「工作」（任其演變的），同時還有其他的因子。另一種是「政策」這也包含許多「工作」，（為着某種政治目標而進行的），同時也還有其他中不過這些因子多半是人為的，如「限價」便是一種「政策」而「物價波動」便是一種「事態」。這是為什麼「限價」與「廉售」不體統。可是「限價」政策中的「調查」，「檢查」一類工作，便可以說

四

賽。而這種「競賽」，對於政策是否可收到良好的效果，倒說不定。因為「其他因子」，如「囤積」，「戰局」，「謠言」等等，都是無法計算其影響的，一般人不會分別「工作」與「似是非的工作」，易於將「競賽」兩字亂用浪用。這也是我們推行工作競賽中一大障礙。所以在這裏我特別提出來說，此外那一類工作，因為競賽而能增加其效率能同時沒流弊；那一類工作雖可用競賽方法增強其效率而不免有流弊；也最值得研究的問題。這樣，便將引我們到將「工作競賽」作為一種科學研究，不是本稿所能討論的了。

三 從工作競賽到工作聯繫

在我們這一年餘推行過程中，所擬的各項工作競賽通則，所列的項目，大概不外十種。那便是：（一）數量（二）品質（三）成本（四）速度（五）節省（六）整潔（七）準確（八）安全（九）效率（十）技巧與。上節所列者，大致相同。至於此表雖分列出「主管者」「工作者」，那是僅為注意方便起見，實在這其中很難分別彼此的，與一種事業之真正成功，則繫於這兩方面之通力合作，不分彼此。這是在「科學管理」的精神所在。

從這簡單的分析，我們更可發見「工作」本身，不是一個「實體」而是代表一些「關係」。或說彼此均有所待的。那就是說：不僅工廠所包圍的部份，彼此有關係，而實在每一種工作，與其他種種工作，均發生關係。這是為什麼「工作網」的概念，較之於「工作實體」的概念，遠為真實，而又重要！這樣我們將明白「工作競賽」，不是如我們一般所說所判斷的，為這一項工作與那一項工作競賽，而比較誰多誰好，誰快等等！倒是一項工作影響所及的「網」，與另一部份「網」，互相比較誰緊張，誰鬆懈誰堅固，誰易破了。這是在推行的初期，常遇到的一個困難。如在渝市附近的廠家，常向我訴苦道：「你們何必要求我們競賽來增加效率呢？倘是你們能使電燈不停電，我們的效率

增加也許更多些！」我便回答他們道：「你們的眼光祇在你們的廠裏，已經使你們的廠裏有待於電力電燈的供給，你們當然不難推想到廠裏的發電，有待於煤礦，煤又有待於運輸，運輸又有待於運輸工具與機械，這樣乃至於不要算的種種因子，委員長是統籌全局的，所以看「工作網」的組織，較之於一個工作網結集了，更為可慮，這才發動「工作網」要大家一齊緊張起來。你們將無須苦電燈，停電了。不過這「工作網」運動剛起首，正和其他運動一樣，自有其起始的困難。這是為什麼要「推行」，推行便是要經過這些困難，而達到其應可達到的結果。」

照着這樣的推理，我們便從工作網，到了工作聯繫問題。

「工作聯繫」就是說：要這件工作與那件工作發生和諧關係。或是這件工作與這件工作，互相調劑着，而向同一個已定的目標進行。是我們很少人不感覺到這個問題嚴重的。尤其在行政三聯制討論會到議上，委員長所指示的「行政三聯制，重在聯字。」實在「如何聯繫」，已成為我國行政檢討改進中心問題了。但試問「工作聯繫」究竟如何有這樣的重要性呢？答案是：

「聯繫形成關係，關係產生價值。」

試想一件事物，如在紛亂狀態裏，那是永不會成功的。原因便是：在事前既沒有聯繫，於是進行演變中，在空間可以位次凌亂！在時間可以先後倒置！在執行過程中，可以輕重緩急，適得其反，而種種種種紛與雜雜了。這一句，那便是沒有聯繫，便不能形成適當關係，因而產生不出價值。這是為什麼「聯繫」的知識，方是有用的知識。聯繫的動作方是有效的動作」。這個道理在軍事，最為明顯。如兵法上所載的最根本的原則，便是「勇者不得獨先，怯者不准退後」；方能形成聯繫的動作，而可以致到效果。——那便是說產生「軍事上的價值」。畢竟在過去「戰爭」，總是時間比較短，空間比較小，參加直接動作的人比較少，（總一句是「片段的小宇宙」）。所以我們的祖先很容易在這一片段的

工作聯繫與工作聯繫

小宇宙」裏，不僅看到「工作聯繫」非常重要，並且可用種種方法，使其圓滿實現，而成為這「小宇宙」裏的真實的事態。可是時到如今，無論在平時，抑在戰時，一方面因為我們的「宇宙」太大太複雜，一方面因為我們分工的趨勢，愈來愈精細。結果，我們祇看到實在的事物，而忽略了事物所以為事物存在着的彼此間相互關係了。幸好在二十世紀初年，出了一班統籌全局的「規劃學者」（從各方面專精學術界內演化昇華出來的）起首大聲疾呼地對我們說道：

物質本身沒有價值，物質間的關係乃為價值所由產生。

實在這種說法，在各國最古的典籍裏——因為那是積世的民族智慧之寶藏——都可以找到。如老子所說的「三十輻共一轂，當其無有車之用」，便是一個最好的例證。現在一班實際的「規劃家」那是自建築師，城市規劃家乃至「近代化的」大政治家，已能注意到將理論的「關係原則」化為實際的「聯繫計劃」。這是為什麼二十世紀，最近有人稱之為「規劃世紀」或「聯繫世紀」。同時我們更可以明白真正的規劃，不是紙上談兵，而是事前的佈置配合，孕育着所謂「神機妙算」，乃為「工作聯繫」之最高理想。

四 「工作網」愈宏廣愈可担保工作效率

「工作聯繫」的理論，既如上述，其實際應用之例，在近代初見之於「工廠管理」——記着近代的工廠，正也在「片段的小宇宙」。「工廠管理」借着近代科學的光，而發展有所謂「科學管理」。「科學管理」之起首，常在一件工作上要求其效率提高。但在一個工廠裏，果要求某一件工作做得有效，馬上就會需要其他相關的工作也要提高效率。換一句話說，事實上，非這個工廠全部各項工作，都提高效率，個單獨的工作是難望其實現「科學管理」之理想的。這個原因很明顯，一個工廠原是一種「小工作網」。而這個「小工作網」又同樣有待于其他有關的「工作網」——工廠與機關，同時提高其效率，方能聯繫配合

便。這是由「科學管理」到「合理化運動」的進理。但祇是嚴格的講制「合理化運動」，如德國的政治家高增納所倡導的（在第一次大戰後）僅限於工商業範圍，還不够廣闊。於是自一九二八年起，「計劃經濟」當度出來，如蘇聯的「五年計劃」以及德國的「四年計劃」所能代表的那都在全國各部門的工作聯繫配合起來，向一個既定的目標邁進——前者則為着提高「生產率」，後者則為着「重整軍備」。他們的努力，雖都使得我們讚嘆與效法！然而因為世界上尚沒有所謂「計劃政治」，能將全世界各部門的工作聯繫起來，使大家可以向安居樂業求進步這個目標志遂至鬧兵連禍結，生靈塗炭！這樣，我們可以看出「計劃經濟」，在無世界的「計劃政治」以前，其所代表的「工作網」仍嫌狹隘，不能担保其理想之實現的。還是為什麼全世界人類，現在都正在水深火熱之中，却有些人們在那裏大談而特談戰後的重建世界計劃。這一種世界性的「計劃政治」應是將全世界的各部門工作聯繫起來。形成這，關係，產生着人生價值——如「真」「美」「善」「健」四字所能代表的，這並不是一烏托邦的理想，而可按照近代「工作科學」研究所能發見的，「鏈接影響」現象，斷定其「或然」乃至必然的。那便是說：由工廠裏一件「工作」而影響及於其「鄰接」的種種工作」終及於全廠，乃至整個有關生產事業，更推廣而至一國，乃至於全世界各部門工作，息息相關，都要發生聯繫。這樣，方可以形成了一個毫無漏洞的「工作網」——構構着工作效率之不斷加強，與人類生活水準之繼續提高。

五 以工作競賽促成工作聯繫，以工作

賽競表見競賽

從上面的敘述，我們將見「工作聯繫」與「工作聯繫」原有其不可分割性。這可解說為什麼「斯達哈諾夫」運動，過去祇在蘇聯的計劃經濟制度成熟時才發生着（那是一九三五年八月三十夜的開事，正在第二次

五年計劃中間）到了這次大戰以後，我們自到英美的運輸工業與軍火工業，效率之偉大驚人，都充滿了「工作競賽」精神及其必然的效果。那也正是另一種「計劃經濟」制度之成熟。或說英美現在正將其全國各部門的工作聯繫配合起來，要以「生產戰」抵抗軸心國家的「閃電戰」。最近的一步，便是在以中，蘇英美為核心，而先形成一種聯盟國際間的「計劃政治」——如最近「世界糧食會議」及「聯合國救濟復興處」所能表示的，雖屬一鱗一爪，而確可為戰後的「世界性計劃政治」之開端。祇有在這種偉大廣闊的工作網概念下，我們可以略略窺見 委員長為什麼在我國抗戰的艱苦年頭，倡導「工作競賽」。我以為這正是我們的「神聖抗戰」之策略，我們要以「工作競賽」促成「工作聯繫」。再以「工作聯繫」表見「工作競賽」，我們如此方可於正直工作中，發見或說恢復「中華民族」的神聖不可侵犯性。正如其他偉大民族一樣，中華民族是要以「工作」改變其環境，因而創造其命運的。

「工作競賽」是在努力工作，規定標準，而求有以超過之。

「工作聯繫」是在配合工作，形成關係，而求有以改善之。

這樣我們將行在這偉大廣闊的世界「工作網」上「工作競賽」的目標在使每一「工作網」與「工作網」均堅緻可靠。「工作聯繫」的目標，便在這「網」與「網」各得其所，而互相為用。我們現在的國家情形，好比是一面鬆弛破漏的「工作網」，於是「工作競賽」在起首時，祇能在「緊結」與「縫紉」的方面。而「工作聯繫」暫時也祇能做到「補漏」與「縫紉」的辦法。然而「工作」畢竟是「工作」那是人類生命最重要的表現，我們必須由這一類工作，方能表現出我們的民族生命。換一句話說：中華民國這一塊「工作網」，在目前雖然不能與英美蘇等國的比美可是「世界工作網」少了我們的這一塊，那是永遠不會完整的。那便要影響全世界的其他國家的安全與秩序。世界上原不少眼光短視的人們，祇看到自己區域內的一塊「工作網」，便不免「顧帶自珍」，而忘却世界的其他國家——尤其如在過去，他們竟亦忘却了「中國與工作網」，以為無關重要，可以任其破漏，或

甚至促其毀壞！——他們不知道住在一個破漏不完的工作網上。是永遠不會安居，樂業與求進步的。是在這種意義上「中國的工作競賽運動」，有其獨立立場與神聖使命。

六 結論——「動態的攷核」制度之建立

末了，作這一篇的結論，我應當就「競賽」兩字，加以解釋，英國派兩斯教授在他的俄國論一書上，曾指明蘇聯特別避免用「競爭」這名詞以爲那祇是資本主義的，爭一個你死我活，所以原來的「社會主義者競爭」(Socialist competition) 改爲「聯合社會」(Emulation) 直譯爲「連帶的社會工作競賽制度」。按「競爭」之義常含有「一死一傷」或甚至「兩敗俱傷」之事實。所謂「優勝劣敗」僅是理想。——事實上在自然界中，如獅子老虎之類，反而漸成消滅，倒是羸弱鱗子之類，充滿了地球各處。這原因正在後來發展了有「一種連帶的社會工作競賽制度」——倘是准我用這這嶄新的名詞。原來「工作競賽」在通俗說來，便是「賽好」「賽快」等等：在高一層說法，那便是「見賢思齊」正如孟子上所說的：「舜何人也？予何人也？有爲者，亦若是」。換一句話：在這種制度下「優勝者」不必以「劣敗」爲條件的不僅勝者有榮，便是敗者亦不必辱的——祇要他是一個正直的努力工作者而最重要的。乃在這種「連帶的社會性」概念之形或「所謂「工作網」——使大家休戚相關，榮辱與共。在這種意義下，我們將見「工作競賽」四字所能代表的，自然不是一種新的花樣，或說新的制度，而是人類各種社會所必需的基本生存條件了。這是爲什麼我

們解釋「競賽」總爲一種經常的事，並且要視爲與工作本身一致的。正因爲大家不明白，或說沒有功夫來細心體會。委員長倡導工作競賽的意義，便以這種制度爲「錦上添花」。我們現在已能從競賽實例裏，肯定地宣佈「工作競賽」爲許多事業成功之主要因子——不過他們所用的辦法，不一定用這種名稱，尤其如在鹽海鐵路實業廠一例裏——我們所以特別重視，爲之呈請 委員長予以特別獎勵的，尚不在其能實行工作競賽，提高修車效率，而在其能運用這種制度，解決其本身困難，而使一個毫無待斃的工作機構，恢復其團體生命之活力，向理想目標邁進。這不僅僅是「競賽」而實在是「自力更生」了。——我分析其舉辦「工作競賽」所以成功之內容，厥有四端，那便是：

- (一) 建立競賽環境
- (二) 維持此種環境
- (三) 滿足工作條件

(四) 將工作競賽爲其本身事情

第一項有待於組織之改造與設計。第二項有待於考核制度之嚴格執行。第三項有待於主管者執行之努力。第四項有待於員工上下之溝通與熱忱合作。這四項即引起我們聯想到「行政三聯制」之雛形。這是爲什麼我最近解釋「工作競賽」爲一種「動態的考核」可以作爲行政三聯制之聯繫的媒介。原來在「工作網」上，愈要結實一個「工作網」，或說補一條「工作線」，愈無聲地要牽動到全網——這便是一種「動態的考核」同時也是一種「工作聯繫」了。

工作競賽與工業化

王世憲

威爾基氏在他所著「天下第一家」第四章「我們的盟國經驗」裏，有這麼一段話：——見到像

「……就整個說來，這個工廠在我們美國人眼中，用人太多了一點。他此美國一個相同的工場有更多的工人。但每隔三四部機件，必有一個特別的記號，標明那個機器上的工人是一個「斯達哈諾夫運動者」，當欲超過完成他的或他的生產定額。工場牆壁上懸掛着新鮮的忽然在榮耀的名單。上面是那些在不斷舉行的工作競賽中生產特別出眾的工人和廠間的姓名。無論你隨便和那個工人攀談一下，都會感到這種額外生產的刺激力。我們可以公正地斷定一句，這些刺激力大大地補了技巧上相對的缺陷……」

孫亞明先生在他「斯達哈諾夫運動的過去和現在」一文中——見新中華雜誌卅二年三月號有以下新鮮的數字。

「……其後的一九四二年的紅軍二十四週年，五一節，和十一月革命的廿五週年。斯達哈諾夫運動達到了空前鼎盛的程度。這種情形可由下列的事實中明顯顯現：

參加全蘇紡織工廠社會主義競賽的「伊凡諾夫二廠」，除將自己規定的最高生產標準完成外，還超出原定計劃，而多織出不下十四萬尺的布。「俄里霍佛一廠」每月都生產額外的布匹達廿萬呎，棉紗達廿五萬捲。

參加石油企業社會主義競賽的「安德列夫」煉油廠，五月份所煉的飛機用汽油超出了原定計劃的百分之二。六月份超出百分之三。「斯大林」石油托辣斯第二油由五月份超出原定計劃的百分之六。五，六月份超出百分之八。

參加軍火工廠社會主義競賽的「奧特瑪尼克茲」飛機製造廠五月份的飛機製造超過了原定計劃的百分之十。「契卡洛夫」飛機製造廠五月份本來預定要超過計劃百分之五，而結果却超過了百分之七。

參加全蘇國營農場和集體農場社會主義競賽的各個農場也都超過了原定計劃百分之十或二十。

競賽消息彙誌

卅二年一月

▲加強生產工作競賽 工作競賽推行委員會奉令加強推行生產事業工作競賽，特於七日召開機器工業工作競賽會議，經決定嗣後競賽工作，每兩月報告一次，每季會議，每兩月舉行一次。十日召開紗廠工作競賽第二次籌備委員會，通過紗廠工人工作競賽共同性實施細則，計分六項，共計九條，規定獎勵辦法，當經分送各紗廠遵照施行，此後紗廠工作競賽，必更著成效。

▲擴大地方自治競賽 內政部前連 總裁指示，會同工作競賽推行委員會舉辦重慶市及江巴兩縣地方自治工作競賽成績完滿，該部鑒於十中全會宣言，明示「完成地方自治為今後一切努力之總目標」為實施此種使命，以期早日完成地方自治起見特訂定「三十二年地方自治工作競賽實施細則」提經工作競賽推行委員會第十二次委員會會議通過，由部頒令各省前分擬具實施辦法及紀分準則，分兩期實行。至渝市地方自治工作競賽，自十五日始，由內政部派作競賽推行委員會及市政廳籌備分三組競賽，檢査各區競賽成績，至二十三日，檢査完畢，結果尚稱完滿。

▲發動黔省工作競賽 工作競賽推行委員會

以這兩段文字中，前者是一位世界聞名的政治家，後者是蘇聯的工業專家，所給予「史達林諾夫運動」的一個極高的評判和稱讚。後者是蘇聯「斯達林諾夫運動」的發起者，也是蘇聯工業革命的領導者。我們可以看到斯達林諾夫式的工作競賽運動對於蘇聯的工業化，是有絕對的貢獻；同時並證明給我們蘇聯這次在對德抗戰的偉大戰役中，斯達林諾夫式的工作競賽運動確實是有他的地位的！

作者曾經作過這樣一個結論：

「蘇聯的斯達林諾夫運動是社會主義競賽最高度的具體表現。中國的工作競賽運動，是力行哲學的最高度具體表現！」（見拙著「工作競賽」第五三頁）

假使這個結論是不错的，那麼我們可以進一步作下列的推理，就是說：蘇聯的斯達林諾夫運動，從一九一八年列寧領導社會主義競賽起，到了今日，對於蘇聯的工業化，可以發生這麼大的效果。同樣的，我們的工作競賽運動，經 委員會長於民國廿八年開始領導，到今天，雖不滿四年以上的歷史，但其所具的意義於今後中國的工業化，是可以斷言的。

依據這次十一中全會閉會宣言，我們今後之應走向工業化的經濟建設途徑，是已定的藍圖了。

宣言中說：

「……吾人於戰後，全國人民必須以最大決心、拋頭苦幹，自力更生，向現代工業化之目標，迎頭趕上，以改善全國人民之生活。……」

作者現在試就工業化的精神，工業化的期限，和工業化的管理三方面，分別分析，看看工作競賽內，他們的關係是如何的密切。

第一、就工業化的精神說：這次宣言，很明顯的提到「拋頭苦幹」、「自力更生」、「迎頭趕上」的話，可見我們今後的工業化，是要不遺餘地精神，來條件條件的。因為無條件地政治或經濟任何一方面看，工業化都是迫不及待。委員會長在「建設我國應與民族」一稿中，曾有一段很重要的話如下：

「……大家要曉得，現在一個國家，要在世界上獨立生存，始能與各國并駕齊驅，獲得自由平等的地位。第一重要的條件，就是工業化。所以我們中國要能和人家講平等，爭自由，第一重要的事情，就是要使我們中國，能由農業國家進到工業國家。這是一條不能不辦到，無論怎樣和人講平等，爭自由，都無益處。因為農業國家作一天的工作，工業國家不

工作競賽與工業化

其立年餘，工作競賽運動，各方對工作競賽運動之信念日益增加，並特電嘉勉，并指示今後應重生產事業，以推行各省，除去年十二月已由該會李副主任委員親赴粵桂湘贛等省發動工作競賽外，復於本月派生產專業組主持人吳鴻照到省與省建設廳商議，貴州企業公司，國營農場，林場，及交通機關，報館印刷業分頭接洽，響應中央推行徵求工作競賽，同時參加貴陽市社應談會及省地方行政幹部訓練委員會座談會，并召集職工十餘人，舉行工作競賽座談會，闡述中外工作競賽運動之意義，理論與歷史實例，并報告該會之組織任務，推行程序過去成績，本年計劃及展望等，至為詳盡。

▲洛陽各報競賽給獎 洛陽各報於三十一年十月十九日開始舉辦排字工作個別競賽，連續舉行五次，嗣後舉行報際競賽一次，至十二月二十五日舉行報際競賽一次，每報各選出工友四人參加，結果取優勝者八名，於三十二年元月二日，在國民舞臺舉行給獎典禮。

▲洛陽救災委員會 洛陽各界救災工作委員會，為救濟災民，特發起籌募賑款，由外埠募得三萬四千餘元，由本市各界募得八萬餘元，定於本月分發賑濟，並由該會撥款以工作競賽之成績，獎勵優勝者，共支八十八

到一小時就可以做好。農業國家多量的原料，只能換到工業國家極少的製造品。由此種生產力與生產品價格的懸殊，農業將在經濟上處於被剝削的地位，同時在政治上每每處於被壓迫者的地位……我們明白了這層道理，就可以知道今後我們更堅固，要求得自由平等，必須趕緊使我們國家由農業國進為工業國。

委員長這段話，明白的指示了我們國家一日不工業化，則一日不能在國際上取得真正的自由與平等。我們這次抗戰，對於國家的救護固然很大，如國際地位的提高，如不平等條約的廢除，但是我們要確立永久建國的基礎，——尤其是於戰後——要永遠穩定我們在國際上的地位，自還要從求自身的富強着手，我們的工業化！所以要迎頭趕上，亦即為此！蘇聯是很好的榜樣，因為有接連不斷的幾個五年計劃，立下他的工業基礎，所以到了今天，他不但已取得了與人家真正的平等，並且在政治上，處處還可以居於主動的地位，同時，他才能有目前這般富強大的經濟力，來支持他對德的戰爭。

但是我們要知道，要使所謂「迎頭趕上」的精神，貫徹始終，永久維持，是不很容易的。在國內現在所有各種社會運動中，能與這種精神互相配合的，如其有之，唯有工作競賽運動。老實說，人類是多半富於惰性的，除非有一種力量，在不斷的刺激他，鞭策他，所謂「迎頭趕上」與「迎頭趕上」的精神，是很難永遠維持。委員長之所以在他的力行督學之下，領導了工作競賽運動，就是因為藉此以糾正我們一般人民在工作上的缺點——精神的不緊張與工作的怠懈，使大家於工作的競賽中，發揚奮鬥的精神，與切實的工作。委員長最初倡導工作競賽運動的遠思，特別注重在經濟方面增加生產。所以他在二十八年二月五中全會所提出工作競賽制度大綱中，就是要將運動比賽的辦法，擴充於農工業及其他各業，藉以加強工作效率。換而言之，唯有工作競賽式的工業化，才能收到迎頭趕上的效果。所以作者認為，今後中國工業化迎頭趕上的精神，我們之有賴於大規模推動工作競賽運動到各部門的大大小小工廠裏去，正如蘇聯之有賴於斯達哈諾夫運動一樣！

第二、就工業化的期限說，關於這個問題時實論之者很多。都以為在迎頭趕上的精神下，我們還應當切實限期完成中國的工業化，如俄國的第一第二五年計劃，如德國的四年計劃。

吳之椿先生在討論國防建設問題時，（二十九年今日評論）有下列這麼一段話：

「……國家建設之成功者皆皆及時而成，反身而成，如果遲的複雜，時期遙遠，數易其人，必致困難發生，久而無功。此中原因，實極明顯，特每不為人所注意。大抵各時代有其

二萬元，交由各界分單主持辦理，餘款另備支用。

▲糧食部特委會成立 糧食部工作委員會於本月十五日正式成立，委員有：張九、楊道禧、王耀、劉曉、楊德志、陳錫霖、尹靜夫、李永德、王士慶、唐新燾、陳柏青十二人為委員。又該部主持之糧食徵購競賽，各省市多係踴躍響應，開征日期，雖有早遲，因各級負責人員之努力推行，至十二月底正，據已報收總數，已達總額百分之五十七。其已報尚在途中及已收正報各數尚不在內，約計各省市收得之數，當在五成以上。

▲渝市中等學校競賽成績評定 渝市中等學校行政及學生作業成績展覽會，業經社會局評定完竣，商開，清華、廣益、市立女中學校行政成績優等，高初中學生作業成績優等，市立中學、精益中學二校，學校行政及高、中學生作業成績俱甲等，樹人中學行政及初中學生作業成績俱甲等，復旦、青年會、文德女中，適存高商兩校學校行政成績俱甲等，巴蜀初中學生作業成績甲等，文華大女中學校實商職校三校學生作業成績甲等，以上各校，均已分別予以獎勵。

二月

▲煉油工業進行競賽 工作競賽推行委員會，以煉油工業，關係國防至巨，早於上年十

當時人物與環境的因素；這些因素甚少固定，時常在變動或劇烈變動之中。人物有發奮，政治有泰否，外交有順逆，經濟有進退；此種因素可能之變遷，二三十年有如隔世，國家之建設必憑藉此種種因素，而或乎不能於此外另有憑藉。一經趕住內亂之中心樞紐，必須迅起手功，趕速完成。其完成所費之時期愈短，則所受時代變遷之影響愈少。而其成功之希望亦愈大。」

經瑞升先生在中央週刊五卷四十四期「盛國完成的期限」一文中，有下列的結語：

「……易言之，我們如不能於二十五年至三十年內使中國趕上德日在戰敗前的工業化及其基礎條件的標準，我們將遭遇莫大的困難，此乃我們的艱苦所在。但我們既有於此期內完成如此大業的絕對必要我們便當有決心；既有決心，我們便當有成功的途徑。我們的艱苦在此，而我們的幸運亦在此。」

甘乃光先生更有忍痛十年埋頭建設的主張。在他經濟建設之加速推進一文中，（見中國行政新論二二一頁）他說：

「加速以推進經濟建設之意，即舉國上下，於整個經濟計劃之下，依分工合作之原則一致奮鬥，期於較短時間內，實現計劃之一部，或全部。……」

歸納以上各位的意見，都以為我們不但要有迎頭趕上的精神，還應當要有二十年至三十年趕期完成工業化的期限。我們要準備建設的各種因素隨時要起變化，我們要準備不久的將來。還要遭遇更大的困難。老實說，我們自從民國成立以來，就不熱心於維新的改革家，認中國要從速工業化的必要。但是在期限上，一誤於第一次歐戰大戰，我們沒好好的利用，再誤於第一次大戰以後，到這一次二次大戰的一二十年功夫，我們沒好好的準備。自然過去政治的混亂，為其主因。可是今後我們的政治條件，已完備了！我們的國際環境，已適合了！就看我們自己是否能充分利用這未來的一二十年功夫！所以從這方面看，又只有工作有極運動，能配合得上這個需要。

我們知道蘇聯的第一次五年計劃，所以能四年完成，得力於社會主義競賽實在不少。蘇聯社會主義競賽的正式大規模推行，是在一九二九年突擊運動開始以後，而一九二九年正是蘇聯第一年度五年計劃的第二年。在這個時期中，蘇聯突擊隊的隊員，——推行社會主義競賽的幹部——一方面從消極上去發現各工廠中技術優秀的分子，希望以啓發他們的競爭心中，以求工業技術的進步。另一方面積極的在工作上，將他們所具有優良的技術，去指導給低劣者，以補助他們技術

工作競賽與工業化

月間發動該項競賽，現又將定徐名材、屠祥麟、鮑忠濤、鍾錦記、王禮清、許錫嘯、廖振中、吳履新、唐亦民、徐德馨等十人為煉油工業競賽指導委員會，並於二月召開第一次指導委員會，由該會主任鮑忠濤主席，當議定統一性之煉油工業工作競賽實施辦法，通飭各煉油廠一律於本月十五日開始遵照實施，參加競賽者計中學，大華，新源等三十餘廠規定各廠每月三報告競賽成績一次，并召開指導會議一次，以資檢討，而利生產效率之提高。又聞大華所屬各煉油廠，早已實施工作競賽，成績頗為優異。

▲郵車競賽成績核定 三十年一度郵汽車競賽總優勝人員業經工作競賽推行委員會與郵政總局會商核定；第一名湘區張恆烈，第二名高區黃冠羣，第三名桂區楊汝昌。

▲舉辦徵收契稅競賽 工作競賽推行委員會於本月二十七日舉行第十四次委員會，由各主任委員正副主席，當通過徵收契稅工作競賽辦法大綱及公路保養競賽通則兩項，分送財政部及交通部轉飭施行。

三月

▲電訊競賽成績揭曉 工作競賽推行委員會自去年奉命成立之初，即發動電訊工作競賽，當就川康電訊管理局報房試驗電報工作競賽，獲得初步成效，隨即推行於全國，現該

的上進。如此，大家互相競爭，互相觀摩，結果收到五年計劃四年完成的偉大收穫！

工作競賽之所以能補助工業計劃，限期完成，還有一個重大的原因在。因為依工作競賽的原則，所謂競賽，並不是工作人員與工作人員之間的互相比賽，而乃是每一工人，每一工程師，在他的工作崗位上，和生產計劃，生產標準，與生產數額之比。希望在競賽的方式下，每一個人的工作，能超過平時的生產數額，原來的生產標準，與乎原訂的生產計劃，而後集多少工人，多少工廠的競賽總成績，而得到不但能如期完成某一部門的生產總計劃，而且還可以縮短其期限。這正是我們在今後工業化的過程中所絕對需要的。

所以我們認爲如要希望我們今後的工業化能趕期完成，乃至於提早完成，也只有大規模的推行工作競賽運動到大大小小的工廠裏去！

第三、就工業化的管理來說，這個問題恐怕是將來我們於工業化過程中最成問題的一個問題。依過去我們建設各種工業的經驗來說，如李鴻章張之洞之倡議振興實業，開辦工廠——兵工廠、鋼鐵廠，造船廠——爲什麼我們創辦的時期同日本的維新是同時的，而結果人家有那麼驚人的發展，而我們則毫無結果，其原因固然很多，管理實在是在佔其中最要的一個。就是我們平常所時常聽到的，所謂官辦的流弊問題。因爲官辦所以管理法爲官僚化；因爲官辦，大家無贏利心，無爭心，所以視工廠爲衙門，結果不幾時由開辦而虧折，由虧折而倒閉。今後我們的工業化，在民生主義的經濟建設政策下，工廠經營的方式，遠於國營的——尤其是重工業——一定多，我們工業的發展，自然並不是以贏利爲目的，（事實上也不可能）而乃是以國防民生爲前提。那麼試問在這種情形之下，我們又如何能免再蹈入過去官辦的流弊，實在管理上一個大問題。我們知道蘇聯在一九一八年列寧所以要以社會主義競賽，就是因爲當時蘇聯在廢止私有財產制度之下，農工人員因無利可圖，工作情緒，非常不佳，所以蘇聯社會主義黨以激發他們爲社會主義經濟政策而努力的精神，以改變他們的工作態度。最初有所謂共產主義禮拜六運動。——就是在禮拜六還繼續工作。列寧對於這個運動，曾作下言：「共產主義禮拜六之所以有鉅大歷史意義，由於他向我們指出了在勞動生產率發展當中，在過渡到新的勞動紀律的過程當中，在創造社會主義的經濟的與生活的條件當中，勞動者的覺悟與自發的主動。」

同樣的，我們今後要想在民生主義的工業化過程中，啓發人民爲鞏固國防，改善民生而生產的向上心理，不受無利可圖與所謂官辦的影響，我們也要有一個新的誘發力，這就是現在 委員長所倡導的工作競賽運動！

會收到交通部三十一年度全國各地電氣局工作競賽成績如下：（一）鑄造業第一名馬怡發，成績最高紀錄爲每小時一七三三字。（二）三柱空孔第一名馬凱成每小時一〇一一字。（三）全機收發第一名邵理成每小時六八八字。（四）打字競賽第一名曹奇勳每小時一七〇〇字。（五）長途電話搖線第一名蔣錫琦成績每小時三十九次。（六）送報第一名陸榮階成績百分之九十九。

▲競賽獎勵辦法訂定 工作競賽推行委員會爲促進各團體工作效能及風氣起見，特訂獎勵辦法一覽，規定凡團體或個人按照該會各種工作競賽規程參加競賽獲得優勝者，由該會按照等級，分別給予獎狀、獎章、獎金、獎品等五種獎勵，成績特別優異者得由該會呈請 總裁，加給獎賜。此項辦法業經 總裁核准施行。

▲優勝廠家予以貸款 工作競賽推行委員會以奉國家總動員會議指示關於生產事業之競賽評等辦法，應特別優視其產品之規格準確程度及用料情形，凡各廠場團體獲得優勝連續二次以上者，除給獎外，主管機關應儘量協助貸款以擴充其製造，該會現正與經濟部工礦廳等處商酌實施辦法。

▲普及國民教育競賽 工作競賽推行委員會爲普及國民教育掃除文盲起見，特於十日召開國民教育工作競賽第一次設計委員會，計

關於這一點，甘乃光先生在他「工作競賽的原理」一文中，有很精確的說明如下：

「……批評社會主義與統計經濟的學者，都以爲工業上取消工廠任其自由的自由競爭，就是等於取銷了工業上進步的誘發力，這不能不說有相當的正確性。所以初期的蘇聯國營農場，就有農民懶於生產的毛病，工業界也受了同樣的影響。若果工業上缺乏了誘發力，真是一個致命傷。民生主義的國民經濟建設運動，在建設的過程中，亦會受同樣的損失。蘇聯的斯達哈諾夫運動，實在就是工作競賽運動，由這種運動，就可以將被取銷了的自由競爭的金融誘發力，而替以心理的誘發力，可以說工作競賽運動，就補足了社會主義制度的缺點。中國在發展國營事業的當中，這個制度可以說是很重要的理論與制度的補充。若能實行此制，國營事業自然不止取銷了資本主義式的自由競爭，而至退化或廢化。」

再進一步說，工作競賽利用啓發人類好勝向上的心理，以減少工業化管理上的困難外，就隨工業建設發展的本身言，亦不失爲一個很好的政策，以收有效的管理之效。依工作競賽的原理，其注重積極的獎勵，比消極的處罰成分多。在工業幼稚的國家，無論其經營方式爲那一種，在初期的發展中，都是需要社會或政府從旁予以鼓勵，予以扶植。工作競賽運動又可以適應這個需要。關於這一點甘乃光先生在他「經濟建設之加進推進」一文中，亦有明確的主張如下：

「(四)爲獎勵建設成績政策。建設以有獎勵而增其興趣與效率，蘇俄五年計劃，實現於四年之內，即其一例。蘇俄之工作競賽運動，大可做而行之。獎勵有施之於人民者，有施之於官吏者，獎勵之法，可以建設之成績爲標準，而給予勳位或獎章獎狀之款。官吏服務於國家，有特殊勞績者，既可給予勳章，而經濟建設之成績特著者，自不能不有殊獎。……」

依上所述，就中國今後工業化的管理說，我們爲求其速進速進速進所受阻礙的困難，並使其收有效的房屋計，我們也是需要大規模的推行工作競賽運動到各大大小小的工廠裏去！

綜括以上三點而言，我們相信工作競賽運動對於今後中國的工業化，確有其可貢獻之處。依工作競賽推行委員會自一月至十月的工作報告，僅就煤礦工人挖煤競賽一次而言，在未競賽以前每日每人可挖煤半噸，競賽後，竟達一噸，產量效率增加一倍。這個很小規模的數字，不過給我們一個啓示，我們希望這競賽運動來中國的工業建設中，工作競賽運動所佔的地位，與今日蘇聯基民服中的蘇聯斯達哈諾夫運動一樣。就是說：他是一項生產的刺激力！」

工作競賽與工業化

到教育部金審，教育局朱錫裕及各學校校長等十人，當討論國民教育之重要性，決定由重慶市爲推行國民教育示範區域，指定各區，馬君諤、陳劍似、宋廷棟、趙廷爲、朱錫裕等五人，該項競賽方案起草人云。

▲各省國民教育競賽 據省三十一年度各縣國民教育工作競賽成績，業經評定，列甲等者計有賴縣、上蔡、吉安、萍鄉等四縣，該四縣長各紀功一次，列乙等者，有豐城等十七縣，各縣長長傳命嘉獎，並請國府十四縣縣長推行不力，予以申誡。

▲各省田賦競賽成績 三十一年度全國各省田賦徵實徵辦工作競賽，已普遍進行，其將成績摘要公佈如下：計第一次競賽以「應徵繳」及「徵收」兩項爲標準，其成績以貴州、四川、湖南等省爲最優，第二次競賽以「徵收」及「徵實」兩項爲標準，其成績以貴州、四川、湖南、福建、廣東、廣西、廣東、廣東六省爲最優，第一次競賽貴州以八十三分獲第一，第二次競賽貴州以九十八分獲第一。

▲巴縣耕牛競賽給獎 農商部駐巴縣農商局經營指導員辦事處與糧食增產委員會，爲獎勵耕牛產委員會，於本年一月廿七日在巴縣新街店子舉行耕牛競賽，參加者計百餘頭，錄取優勝牛隻十頭，并由沈部長親自給獎。

▲舉辦重慶各項競賽 工作競賽推行委員會於本月二十七日舉行第十五次委員會議，出

美國科學管理之最新發展

工作訓練師的訓練運動 (J.T.T.)

許啟民

本文所述此項運動，始創於伊頓教授，正在桂林參加工程會年會並代表美國機械工程師學會致辭。伊頓教授二十年前曾來華任唐山路礦學堂教授，此次係受美國政府之聘來華促進「工作訓練師的訓練運動」，因為之記。

「美國固然是個高度工業化的國家，他的工作效勞，和生產量往往受人們所欣羨，但是這一次戰爭，從一個平時生產工業到一個戰時生產工業，集中運用全國人才物資，使對有關戰爭物資的生產從二倍，十倍，數十倍的增加，要是沒有「工作訓練師的訓練運動」就不容易以短期內訓練無數的技術工人——多數女子——更不容易抽出無數的產丁送往全世界各戰區。」

這是一位美國機械工程師教育家伊頓教授 (Prof. P. H. Eaton) 的幾句話。他是二年前被美政府選聘代為訓練「工作訓練師」訓練教授九位專家之一，他也曾著述過中國工業化，受美政府聘送來華作中國「工作訓練師訓練運動」的領導者。他說：「工業管理成敗的關鍵在於四個因素——四個「區」——即機器，材料，人才，方法。如其有了最善美的機器，最良好的材料——這些戰後中國可從外國買來——可是沒有適當的技術及員工和利便最新的工作和管理方法，他的成敗和遲速就不免令人憂慮。以美國那種受人欣羨的工業基礎對於這次戰時工業化尚感到種種困難，中國之必須迎頭趕上，就得更在這次美國工業難題解決之中求得寶貴的教訓。」

他於是談起這種運動發展的情形。遠在一九〇一年，美國尚未參戰的時候，羅斯福總統已先見到，宣稱美國將為民主國家的大兵工廠，美國的工業該急速的規定目標，劃一步驟，提高效率，加速的大量生產。伊頓教授所任教的工科學院是在美國東部工業中心兼以育創工業管理系第一名全國，開之對於附近各大兵工廠技術問題，訓練問題，及時幫助，日不暇給，同時整頓工業管理工作的急劇改變，和重新工廠的創立和擴展，技術員工的訓練和訓練的方法就成最大問題，美政府為解決當前的難題：就在全國專家之中選聘九人來規劃這「工作訓練師」訓練課程，以便由政府來推動這一個急切的偉大的運動，選九位被選者：

(甲) 工程教育專家伊頓教授等三人，機械工程師教授一人，土木工程教授一人，電機工程

科主任委員主席，當通過重慶地方農用水利，暨棉花棉麻等項工業委員會，選派林師轉飭施行。

四月

▲川物產建設委員會開幕 四川省政府為獎勵生產，發展工商，藉使戰時工作增加效率，並照蔣委員長於國民精神總動員週年紀念暨指示工作要點之要旨，定四月一日在重慶舉行三十二處四川省物產建設展覽會，展覽之項目計分農林、牧畜、蠶絲、地質、礦產及手工藝機械工業製造成品以及衛生水利等項，并特聘「工作訓練專家暨一電請工作訓練委員會檢送各項工作要點之實施表及說明，工作訓練委員會電復，當派專員專車攜帶各項展覽品前往參加。此項物產建設委員會將重慶展覽團水利以工作要點方法，兼採各縣評選之成績而定貸款之數額，並展團川農工業以應戰時需要。

▲設計衛生競賽方案 工作訓練委員會為促進社會清潔衛生，增進國民福利起見，特請內政部衛生署，市政府，中國衛生工程學會等有關機關代表專家，繼續清理衛生工作競賽設計委員會，並於十八日舉行第一次會議，對都市鄉村工廠軍隊等項衛生工作競賽之設計方案，討論詳詳，決定衛生競賽方案，并以陪都為實施示範區域訂定實施辦法推而進

教授一人。

(乙) 心理學家勞勃說博士，等三人，內工業心理學家一人，實體心理學家一人，普通心理學家一人。

(丙) 工廠管理工程師豐儀等三人，都是美國大工廠中管理和訓練最有成績的，內奇異(電工器材)公司一人，西屋電氣公司一人，美國無線電公司一人。

在這九位專家指導之下，尚有二十五個專門委員，和各廠顧問大家在五個月內每星期都有集會討論并實驗教程中應有資料和做細的要點。各大工廠原有技術訓練的實施狀況更供給豐富的參考資料，在最後十九天這九位專家特地離開他們原有的職務集會在此地律城的一家大旅館，在最高層樓閣絕外界一切交接，專心一志的對「工作訓練師」訓練教程作最後的研討和審定。

從上面九位選取的人選看，這「工作訓練師」訓練運動並不偏重於技術的任何一方面。再者三分之二是工程教育專家和心理學家，我們相信他們真正已把握住了人性中的一個要點，就是怎樣的要「循循善誘」的使大量的「門外漢」，在短時期中訓練成高度工業化中一個個適合工作分子

自然最終的目標是在訓練大量技術人員，但是訓練方法和訓練導師的師資，其大量，加速的栽培就是首須着手的問題。

現在訓練導師的教程既經確定，他的推廣實施必須在短期之中用一個人訓練二十個人來轉授播授然後有充分的「工作訓練師」可以訓練廣大的工作人員。

全部教程一共分為十大節，每一大節包括訓練原理，方法，實例和其他微妙要點，由教授者的演講，交談，並和授課者的討論，使其隨意應動作充分期。每節時間需二小時，每星期兩次，十大節二十小時每星期五個星期可以結束，每次授課時間是在晚上以便雙方都不受職業辦公的的障礙。如授課始終參加，結業時認為合格，才有資格可以訓練工人，自然在初期或需養成不但是訓練工人的訓練師而是訓練訓練師的教授，所以美政府開始這一運動時就請起草者九位，親自訓練，所受訓者多數是專門學者，工程師，企業經理，工廠主管人，這許多人，一部分是願在公餘暇身道「運動」在政府資助之下，分散在各工業地城工業訓練各工廠所送的受訓人員造成「工作訓練師」來訓練工人(自然內中也造就不少訓練訓練師的教授)這就稱為「工作訓練師訓練」(Job Instructor Training (J.I.T.))一部分由工廠選去在工廠裏面選擇優秀工人來受訓練，使成爲廠中的訓練師以爲工廠訓練工人。這種被送往工廠訓練的稱為「廠內訓練師

美國科學管理之最新發展

局王局長祖祥，中央衛生實驗院化理師汪德普等五人爲起草委員，預定四月以前起草完竣，以期與本年夏令衛生運動配合實施，由陪都而普及全國云。

▲中學清潔競賽結果圓滿 工作競賽推行委員會近舉辦中等學校清潔衛生工作競賽，於本月十九日舉行第一次督導檢查暨評議會，檢在結果以中正中學清潔衛生實施軍事管理，堪爲楷模，南開中學，設備最爲完善，新建「衛生蒸氣室」，蒸滅臭虫，尤爲獨創，樹人中學，省立女中，內務整潔，均屬優良。

▲發動國省工作競賽 工作競賽推行委員會爲推行東省工作競賽運動起見，曾於去年十二月由該會副主任委員李中委親往駐紮津贛兩省，與各該當局，洽商發動各項工作競賽，李氏於本月初旬，公畢返渝此行結果頗爲完滿。

▲推行行政工作競賽 工作競賽推行委員會於廿四日舉行第十六次委員會，由李副主任委員中委主席報告工作近況，首稱蔣院長最近手令行政院所屬各委員會之重要業務，均以競賽辦法，使辦理機關聯繫及及蘇興起間，實施競賽，實爲之重要，蘇興起江巴兩縣爲示範區。李氏復說明執行情形，業經通請有關機關會商決定就兵役、糧政、戶籍調查、國民教育、鄉鎮建設、幹部訓練、衛生、警備、合作、工商團體管制，示範農會，限制工資，國民黨

訓練工人及專門技術之訓練
職業前及預備訓練者
受補助訓練者
工業主管及監工訓練
農業工人訓練

一九四一年至一九四二年 四十三萬人
一九四三年至一九四四年 八十萬人
一九四一年至一九四二年 一百四十萬人
一九四三年至一九四四年 一百三十萬人
一九四一年至一九四二年 九十九萬人
一九四三年至一九四四年 二百萬人
一九四一年至一九四二年 十三萬人
一九四三年至一九四四年 一百八十萬人
一九四一年至一九四二年 二十九萬人
一九四三年至一九四四年 一百萬人

從上面的數字可見所謂工業化美國所需訓練和進展的迅速，以及「工作訓練師」訓練運動的重要我們在遠觀未來中國的工業化，要迎頭趕上，將怎樣的誠心來研究，來接受這位友邦贈送的伊頓教授他對於「工作訓練師」運動的指教，對此次我國工程師學會更值得報告，不但伊頓教授將以美國機械工程師學會副會長地代表美國機械工程師學會向中國工程師學會致敬，並攜帶美國最新工業產品「塑膠材料」的影片以及工廠員在年會以後，十一月起在重慶將開始這種「工作訓練師」訓練教練的講授和表演，（配以工廠中實際的有聲影片）以供我們工業化同志來從中國工作訓練師教練草訂基礎，來推動日後急需的技術人員的訓練，來解決中國工業化問題中的一環。

伊頓教授：本屆許啟民教授向伊頓直接訪問而來，對於美國科學管理之種新發展一種運動，所謂「工作訓練師」者，全其經過情形係指以工作機會在我國作一種新發展之社會運動，有待於訓練者至為殷切故，對伊頓教授之訓練課程，尤為重視，伊頓會除已指定高級人員按時聽講外，尚希望與國內生產事業機關在此項訓練方面密切合作，以竟事功，故特向許教授徵得此篇，藉獻于訓練師工作為「中國工作訓練師訓練運動」之嚆矢也。

勞動及人力節約等十四項，次第實施，繼續通過清理匯票及郵件工作，並擬定「工作訓練師」訓練條例草案，并決定七月七日舉行工作訓練師訓練典禮。

五月

▲委座嘉獎實業發展 蔣委員長頃據工作訓練師委員會年度報告呈報，其中「重慶鐵路實業發展」工作最著，成績最為優異，一年之中，該路增加三條有餘，核准增加獎勵，以昭激勵。該路局長陸廷傑三十一年度工作報告稱：該路自二月份實行工作競賽，成立搶修班，同時拆修機車以來，一年之中，每月大修機車二輛，在一年共大修二十四輛，較之該路自民國二十八年至三十年每年大修七輛，三年之中共大修二十一輛，機車增加三條，計節省成本總數七百三十九萬二千餘元，支用工作獎金美金八十六萬一千餘元，是以一元之獎金，收穫八元之成本，軍民客貨運輸，因該路修理之效能增加，得以暢通，接載貨物不計在內，該路並訂有計劃，以同樣之人力，明年大修三十六輛，明年度四十八輛，至明年度，而後始告完成。

▲地方自治成績 重慶市暨江津兩縣第一期地方自治工作競賽，業經分別舉行，結果成績均極優異，並獲頒發獎狀，以資鼓勵。重慶市地方自治工作競賽，業經分別舉行，結果成績均極優異，並獲頒發獎狀，以資鼓勵。

等七鄉成績最佳，江北縣以人和鄉，萬縣以觀音，兩分鄉洛磯鄉，兩路鎮，沙坪鄉，等七鄉成績最佳。

六月

▲渝江巴十四項行政競賽 工作競賽推行委員會前奉府院院長手令，指定重慶市及江北兩縣各項行政之示範區，積極舉辦兵役編查，戶籍調查，國民教育，鄉鎮建設，海關訓練，合作，工商團體管制，示範農會，限制工資，國民義務勞動及人力節制等十四項工作競賽，該會前兩度召集各有關機關商訂具體實施辦法，提經該會第十七次委員會通過，除呈報黨政工作者核委員會，及函行政府秘書處查照外，並分函各主管機關轉飭施行。茲將該各項辦法要點如下：(一)兵役分調查，檢查，抽籤，征集，宣傳，優待六項競賽，由軍政部令頒施行。(二)糧政分爲糧食征購，儲糧積谷，大戶存糧調查，糧食市況調查及田賦征實等競賽，由糧食部轉飭施行。(三)戶籍調查，鄉鎮建設，國民教育，衛生，警備，合作，幹部訓練等，合併列爲地方自治工作競賽，由內政部轉飭施行。(四)工商團體，限制工資，人力節約等項競賽，著重組織，增進生產，改善生活，鞏固社會經濟，安定社會秩序，并組織社會工作指導委員會，負責評判指導之責，由社會部轉飭辦理，至國民

競賽消息彙誌

義務勞動因法令尚未頒布暫緩舉辦，各項競賽均須於七月十日以前開始施行云。

▲工作競賽給獎典禮盛況 工作競賽推行委員會主辦之全國工作競賽給獎典禮，於七月廿四時在中央黨部大禮堂隆重舉行。計到吳秘書長鐵城，陳秘書長懋德，李主任文鏡，劉主任，徐次長恩會，賀市長耀禮及各機關代表工作競賽優勝員等三百餘人，谷主任委員止綱主席，領導行禮如儀，首由吳秘書長恭讀 總裁訓詞，旋由主席報告，略謂：「二十九年 總裁在國民精神總動員會訓詞中提及工作競賽，本會奉令成立負責推行，年餘以來經本會積極推動，現已成一社會運動，今後本會對工作競賽之推行，本人願提供三個目標，切實推進，第一，應事實之需要配合命令推行，俾未成一黨政工作之考核制度。第二，推行之步驟，由近及遠，由小及大。第三，以推行社會運動之方式，達於制度之確立。此次優勝受獎獎，分爲四大部門。在辦事部門優勝之團體計一百零五單位，個人三百二十八名，交辦部門優勝之團體計四十單位，個人計一百四十五名

▲奉辦航空模型競賽 航空建設總會及航空委員會，爲提倡模型運動，并紀念八一四空軍節起見，定於八月十九日在首都舉行航空模型競賽大會，茲將其辦法要點略誌如下：(一)競賽人員以渝蓉地爲主，渝方代表由航建總會派員，蓉方代表由航委會派員。(二)競賽項目暫定：甲、發動動力機身機，乙、發動動力機身機，丙、發動動力機身機，丁、發動動力機身機，戊、發動動力機身機，己、發動動力機身機，庚、發動動力機身機，辛、發動動力機身機，壬、發動動力機身機，癸、發動動力機身機。(三)獎勵辦法：優勝者由航委會及航委會各獎賞獎金五百元，並由航委會及航委會各獎賞獎金五百元。(四)獎勵辦法：各項第一名每人獎金

壹千元，第二名五百元，第三名二百元，其餘得獎者均得紀念品，凡參與者均得紀念品，各縣紀念章，小旗，紀念標本及其他航空防禦模型，並由陳列展覽，如有成績優良者，大會酌贈製作費紀念品。

七月

▲工作競賽給獎典禮盛況 工作競賽推行委員會主辦之全國工作競賽給獎典禮，於七月廿四時在中央黨部大禮堂隆重舉行。計到吳秘書長鐵城，陳秘書長懋德，李主任文鏡，劉主任，徐次長恩會，賀市長耀禮及各機關代表工作競賽優勝員等三百餘人，谷主任委員止綱主席，領導行禮如儀，首由吳秘書長恭讀 總裁訓詞，旋由主席報告，略謂：「二十九年 總裁在國民精神總動員會訓詞中提及工作競賽，本會奉令成立負責推行，年餘以來經本會積極推動，現已成一社會運動，今後本會對工作競賽之推行，本人願提供三個目標，切實推進，第一，應事實之需要配合命令推行，俾未成一黨政工作之考核制度。第二，推行之步驟，由近及遠，由小及大。第三，以推行社會運動之方式，達於制度之確立。此次優勝受獎獎，分爲四大部門。在辦事部門優勝之團體計一百零五單位，個人三百二十八名，交辦部門優勝之團體計四十單位，個人計一百四十五名

社會文化部門優勝之團體八十七單位，個人五十一名。機關業務部門之優勝團體計九十二單位，個人計五十二名。四大部門合計團體三百二十四單位，個人五百七十六名，所發獎品，凡有全國性之競賽成績特優者，由國防最高委員會頒發獎狀云云，詞畢，由陳秘書長頒給各項優勝獎品，其後陳氏及當主任致詞，致訓詞，聲明優勝劣敗之道理，希望以工作競賽之勝利，建於抗戰建國之勝利相勉勵，最後由優勝員代表陳壽晉致答詞，至七時許於軍樂修揚聲中禮成。

▲全國公路舉辦競賽 公路工作競賽，本年來經工作競賽推行委員會與公路主管方面協助同推進以來，成績尚佳，至於保養工作競賽業已舉辦，計有四川湖南廣西三省公路局，西南川滇東工務局，并開辦新工程方面，康省營甘段正在籌劃競賽，至運輸修護方面，四川省公路局業已訂定辦法施行。又該會為加強公路工作競賽起見，特組織臨時設計委員會與聘請公路專家從事研訂競賽方案。

▲舉辦桐油茶葉增產競賽 工作競賽推行委員會於本月三十一日舉行第十九次委員會議，各主任委員主席通過桐油及茶葉增產工作競賽通則要案多起。

八月

▲川省儲備糧谷競賽 四川省各縣市儲備

積谷競賽自三十一年度，實施以來，頗著成效，其成績優良之縣份：第一名三台縣，派額最多，播解最早，九十九分第二名監寧縣較為貧瘠，而能適中派募如限播解，九十二分。第三名，琪縣派額合度，完成尚早得九十一分。第四名川北縣地屬邊境，幅員較小而能如限播解得九十分。聞工作競賽推行委員會以糧食工作，關係國防民生至鉅，特與糧食部積極研討增加競賽項目，如「糧食倉庫」「積儲管理」等項工作，均應作為競賽對象，以提高糧政效率云。

▲清潔運動擴大競賽 重慶市夏令衛生運動委員會，於五日開辦行開始工作，茲以時屆秋令，天氣炎熱仍未減退，為促進清潔衛生起見，特將工作競賽推行委員會訂定之「清潔衛生競賽辦法」舉行重慶市清潔衛生競賽範圍，除學校公共娛樂場所外，其他旅館公寓飲食店澡堂髮店工廠等，均已列入競賽項目，計於二十三日起至九月二日止，派員實地檢查。

九月

▲給獎紀念特刊出版 全國各項工作競賽給獎典禮之後，各方對競賽運動，益感興趣，工作競賽推行委員會為檢討過去工作，擴大宣傳起見，特印紀念特刊，內容包括：優勝人員名單，「紀念論文」「業務報告」，工作競賽之重要理論及實際問題，發揮頗詳，該項特刊

係由中訓團印刷所承印，特別精美，第二批已出版，并已分送十一中全會出席各中委及各委員。

▲舉辦公路機務競賽 工作競賽推行委員會，於本月三十日舉行二十次委員會議，各主任委員正副主席計通過(一)公路機務工作競賽通則(二)社會部直屬社會服務處工作競賽辦法(三)陪都及遷建區中等以上清潔衛生工作競賽，實施辦法等案。尤以第一案注重修護汽車效率關係後方運輸至鉅，會場對之最感興趣云。

十月

▲糧食市況調查競賽成績 工作競賽推行委員會前曾訂定糧食市況調查工作競賽辦法，函請糧食部通令全國各省糧政局舉辦，茲悉該項競賽三十二年度上期已舉辦者有河南廣西，山西等省，計團體競賽以河南第一，廣西第二，山西第三，個人競賽第一名桂林市政府孔憲珍第二名貴州政府李翰民第三名吉縣縣政府王義章，已由該會分別發給獎狀云。

▲總機軍視工作競賽 工作競賽推行委員會前以鹽務總機軍視競賽，舉辦競賽成績優異，經呈准總裁特加獎勵，期已奉到。總裁頒給勳章，以資鼓勵，並由該會特發勳章，該會已電該處遵照辦理，方訂期頒發，屆時派員參加該處上區典禮，以示隆重。

蘇聯式工作競賽組織與生產率之提高

劉曙光

一 蘇聯人的競賽理論

蘇聯式工作競賽的成績是舉世共聞的，它確是促成蘇聯產業革命的原動力，是提高生活效率的源泉。於是蘇聯對其社會主義競賽的評價就高過歐美以科學管理為骨幹的競賽運動了。他們認為：祇有在蘇聯，工人們才時時關心到生產的成績，這一事實很明顯地由社會主義競賽的情形中表現出來了。

競賽是什麼呢？史達林會說過：「競賽是以千百萬勞動者的最大積極性為基礎的共產主義的建設方法」。他們認為：在社會主義競賽中創造了特別為歐美所難理解的基本生產力（勞動者本身）的組織方式。

在蘇聯，認為歐美的勞動組織是以工人的勞動為基礎，社會主義的勞動組織則以社會主義競賽為特徵。史達林關於競賽與競爭的原則的對立性會說過極為明顯而又有力的話，他說：「競爭（Competition）的原則：一邊是敗北與死亡，一邊是勝利與統治。社會主義競賽的原則：前進者予落後者以友誼的協助，以求獲得一般的提高。『競爭』說：控制落後者以牽制自己的經濟。『社會主義競賽』說：有些人工作不好，有些人工作好，有些人更好！趕上更好的人並爭取一般的提高」。因此社會主義競賽就成了蘇聯近年來工業建設空前勝利的主要因素，主要原動力。蘇聯勞動者的物質生活已有了很大的改善，勞動者被剝削的現象是剷除了，新幹部在不斷的增加，前進的技術在廣泛地採用。這些條件使社會主義競賽在第二次五年計劃的中期走上其最高潮，斯達哈諾夫運動。（附註）

二 斯達哈諾夫運動

一九三五年八月三十一日阿列克色依·斯達哈諾夫在「中央」一個明話「礦井，於一班之內

蘇聯式工作競賽組織與生產率之提高

▲廣西推行工作競賽 廣西各界，對工作競賽運動，頗感興趣，工作競賽推行委員會於本屆工程師學會年會在桂林開幕之際，特派交通專業組組長魏紹鼎氏，前往參加，除對年會報告兩年來推行工作競賽之情形及三十三年度工作計劃外，并擬與廣西各機關首長，作一聯絡，以謀工作競賽之展開。

▲發動桐油生產競賽 經濟部第一區植物油製煉同業公會特依據工作競賽行委員會訂定之液體燃料工業工作競賽通則，擬具桐油生產競賽實施辦法，轉飭各廠實施，該競賽之成品種類，不加限制，由參加競賽之各廠自行選定一種，或數種，競賽期間定為三個月，於十一月一日開始，並以一月為一期分為三期，第一為準備期，在此期間內各廠應完成技術暨設備上之準備事項第二為預賽期，第三為決賽期，在第二三期同時舉行個人與分期兩類競賽，個人競賽項目有三：（一）工作方法及技能競賽（二）原料物料節約競賽（三）整潔競賽，分期競賽項目亦有三：（一）生產數量競賽（二）生產率競賽（三）工作方法及技術競賽，參加競賽者計有中國機器油製煉廠，雲南煉油廠，中永煉油廠等十餘廠云。

採掘了一百零二萬噸，超過了普通採煤標準一十四倍，因此獲定了民衆爭取高度勞動生產率的稱號。斯達哈諾夫運動於數月之間就開展爲促進蘇聯生產革命的新運動。據蘇聯總工會的統計資料，在一九三八年，斯達哈諾夫式工作者的數目已達蘇聯總工會的百分之六。在蘇聯哈諾夫式工作者之外，尚有斯達哈諾夫運動的大隊後備軍，一千萬的榮譽隊員。

斯達哈諾夫運動很快地普及到蘇聯各經濟部門，運輸，建設，農業。在一九三五年十一月，舉行了第一次全蘇工業界斯達哈諾夫式工作者會議，因史達林的親身參加，此次會議對斯達哈諾夫運動的更進一步發展，予以極大的刺激。

蘇聯的黨與政府對斯達哈諾夫運動予以各種的協助。尤以一九三五至十二月，蘇聯中執會對工業與運輸業斯達哈諾夫運動關於其發展與組織的途徑的指示，所發生的影響最大。

高產的斯達哈諾夫式的勞動生產率是大量增產的主要條件，祇有在大量增產的條件之下才能保證蘇聯理想社會的建設。斯達哈諾夫運動能使工人階級的文化技術提高，足以擊潰資本主義勞動與體力勞動之間的厚薄基礎。史達林在出席一九三五年十一月第一次全蘇斯達哈諾夫式工作者會議時說：

「毫無疑問，祇有如此提高工人階級的文化技術水準才能擊潰資本主義勞動與體力勞動之間的厚薄基礎，祇有它才能保證勞動生產效率之提高，祇有它才能大量增產足以保證理想社會的建設」。

三 斯達哈諾夫式的勞動組織

斯達哈諾夫式工作者們如何組織勞動才達到了生產率的高度增加呢？其基本原則有下列數點：

(一) 工人任務的合理分配，把工作分成主要的與輔助的兩種，以便使熟練工人專心致力於艱鉅的工作。這樣才可以分出力量來管理多數

的機器（多數機台的管理），才能使設備的管理秩序達到嚴格的紀律化。

(二) 職務的兼理。即減少機器的空轉與設備的故障，並減低工作日的過度疲勞。

(三) 盡量充分利用設備的機能。即盡量利用裝置以減低加工所需時間的浪費與輔助工作所需時間的浪費。這樣就可以強化技術過程，就可以用一種手法施於許多細件，並可使數種手法合成一種而又不變動細件的配置，就可以使一人用多種工具。

(四) 改善技術的使用，即改善加工並採用工作機械化與生產自動化的方法。

(五) 改善工作地位的組織使工作手法日趨精確。上述各種處理原則尚不能局限斯達哈諾夫式的創造精神。斯達哈諾夫式工作者們正在創造一切新的工作方法，不僅表現在現有技術之利用上並表現在技術本身的發明上。

四 變個人紀律爲全體標準

蘇聯工業的最近任務，其目的即在使斯達哈諾夫式的勞動方法爲全體工人所採用。爲了達成此任務，則全體工程技術人員的工作實有其重要的作用。蘇聯的優秀的前進的生產領導人都想成爲斯達哈諾夫運動的忠實組織者與參加者。斯達哈諾夫運動尚有許多缺點待革除，因爲斯達哈諾夫式工作者所造成的，特別有利的工作條件，往往不能爲企業中全體工人所利用，致防礙了增加勞動生產率的基本條件。蘇聯中執會曾指出，個人創建的紀錄，祇有在他們能設法使此紀錄變爲全體工人的標準時，才有價值，才有其重要性。但是使個人的有系統的提高勞動生產率的紀錄無聲無臭地湮沒掉，也是絕對不合理的。

許多工業部門，由於實際的經驗，認爲：欲使全廠的工作整體採用

斯達哈夫式的勞動組織。其第一步就是制定技術過程的法則，把技術過程按時按量而有效的圖解法 (Graph) 加以組織。關於這一點，可以以礦工採煤過程法 (C. 哥) 的工作組織經驗為例加以說明。以一開山機一的採煤法為基礎以制定其採煤的各種採煤手續，直至採煤送運地面為止。這種採煤法使採煤的機械化過程達到合理的組織。以煤已採而論，在一九三七年十月一開山機一每月採煤量為十四萬噸。但是到了一九三七年年底，頓巴斯已有許多礦井的採煤量達斯達哈夫式工作者則生產額達到了上述的倍數。例如，哥沃茨德爾可夫與沙羅夫基兩人於一晝夜內竟作了三次採煤。因此遠在一九三八年所定的採煤工人工作計劃中，定為每人每月以三十個採煤為起點。當時一個普通工人每月用一開山機一平均採煤量為四千噸，而優秀的斯達哈夫式工作者對於工作地段加以合理的組織之後，每個開山機每月竟能採煤一萬五千至一萬八千噸以上。由此可見採煤的採煤法對於勞動組織之最大作用了。

現在再舉鋼鐵工業斯達哈夫式工作者的成績表現為例。在一九三七年鋼鐵廠容積之利用，其平均係數等於一。一。而斯達哈夫式工作者們，以其經驗，證明此係數可以改善到一。〇至〇。九，而遠至〇。八。對鐵爐的利用係數，如前條一，一一改善到一，〇（當然遠沒有到過一），則每年的生鐵產量可增加二百至二百五十萬噸，由此可見斯達哈夫式勞動組織的重大意義了。由此斯達哈夫運動的結果中，即由機器製造斯達哈夫式技術使用的結果中，得到了真正的革命的進步。由一九三六年迄一九三九年，產品標準之訂立與其執行的情形更足以證明此種進步的程度。在一九三六年初由斯達哈夫會議的決定，產品標準增加了百分之三十至四十。而到了一九三六年十月此等標準被超過了百分之三十六又八。在一九三七年此等標準又提高了百分之十二至十九，可是到了六月此標準又被超過了百分之三十三又八，而到了一九三八年六月此標準已平均超過百分之五十八又九。在斯達哈夫式工作組織提高生產率之提高

一九三九年初產品標準提高了百分之二十五至二十八，而在六月裏又超過了百分之四十五至五十。

採煤法不特與產品標準提高均應用以保證斯達哈夫式的採煤工作法，而且以這些工作法變為生產的「強迫規律」(Compulsory Law) 生產的合理組織應有系統的对全體工人加以訓練的斯達哈夫式的訓練相配合。斯達哈夫學校，技術的實習，關於優秀斯達哈夫式工作者的工作情形的報告與電影，這些都是被廣泛應用的訓練方法。

五. 結論

斯達哈夫式的勞動組織，誠有極其驚人的全體工人所利用時，其價值。如何才能使優秀的勞動組織普遍化，這可以說工程技術人員與生產領導人要負最大的責任。所以其根據底說，各工廠人民委員會都應成為斯達哈夫運動的大本營。因為勞動組織之外尚有許多其他問題足以影響生產率，而這些問題祇有在生產領導人與工程技術人員的協力之下才能合理解決，斯達哈夫運動才能收效宏大。在這裏也有把其他問題順便一提的必要。

勞動組織固然有了很大的成績，但是在蘇聯工業中提高生產率的資源仍極厚。目前斷定停止時間與設備的損失極大，減低了勞動生產率。勞動組織不健全，特別是礦工工廠 (Auxiliary Workshops) 勞動配合更差。譬如，煤礦工業的地上工作人員佔全體工人百分之二五，而在美國僅佔百分之十四至十八。蘇聯汽車工業輔助工人的「比重」，在一九三七年為百分之五十五又三，而美國則為百分之二十九又三。在棉織工業，蘇聯為百分之十八至二十，而美國則為百分之八至十八等。

再有工作時間的利用常是不合理，其中由於組織技術的紊亂所造成損失甚大。在生產技術過程中仍有許多障礙。合理的改善，優良的勞動與生產組織，這都是在生產工作的本質的積累上，趕上並過美國的必要的決定因素。生產計劃的制定，補給的實施，製定標準的實施與勞動的實施等部應提高新的水準，以適應斯達哈夫生產組織的要求。

(附註) 按「社會主義經濟學」之英譯為 'Socialist Economic Organization'，但此名詞與「社會主義經濟學」之英譯 'Socialist Economic Organization' 不同，而以「社會的聯合試驗制」代之，其譯為 'Socialist Experimentation'。

向工作競賽優勝者進一言

邵鼎勛

全國工作競賽推行機構成立於去年一月間，直至今日為止，為時不過二十二個月。在這二十二個月中，由於負責當局積極推行，以及全國各界熱心踴躍，競賽運動得以逐步展開。今年七月七日且集工作競賽優勝者於一堂，舉行隆重的給獎典禮，這就是競賽運動獲得積極推行和熱心維護的結果。自今而後，競賽風氣，將與日俱盛，尤如江海巨流，滾滾無阻。我人欣慰之餘，願向工作競賽優勝者進一言。

一、人類有很多種本體——有好的，也有壞的。使壞的隱伏不見，讓好的發揚滋長，是為人類追求本身幸福所應努力之途徑。好勝心是人類本能之一，這一本能引導我們所應盡盡培養，亦為我們所應設法使之一條真正適當的大路上發揚滋長。工作競賽運動就含有此種意義，同時亦要盡此種任務。

或有人誤認「好勝」為「競爭」，以為此二者易混人於鬥爭。其實，這「以為」是錯的。「競爭」與「鬥爭」有別。莊子齊物論云：「有競有事」注：「並逐曰競，對辯曰爭」，足見競爭的兩力是向方而相並而行的，鬥爭的兩力是背方而相對而行；競爭是求個人能力之表現，個人能力之過程中，並不企圖消滅別人之能力表現。鬥爭則不然，鬥爭的雙方，各欲消滅對方之方以長己之力，然而，結果，不特人之力不得存，己之力亦不可保。「好鬥」很，以危父母」，誠為忘其親忘其身的鬥爭。至於：「君子無所爭，必也射乎！」的「射」就是古代的射擊競賽。是一種有規律按秩序，講禮貌，務高尚的競賽。

工作競賽亦是一種最有規律，最有秩序，最講道德的高尚競賽。它

二 各項工作競賽成績統計

下列各項成績數字，係就各部門重要者摘要披露，以見一斑至全部競賽紀錄數字正整理中，自下期起分期刊登。

甲 生產部門

(一) 煤礦工作競賽 參加者天府，三才生，寶源，嘉揚，廣遠，南德，東林，江合，建川，石燕等十六煤礦。時間三十二年五月一日至六月三十一日。(一) 挖煤：未競賽每人每日挖半公噸，競賽後，每人每日挖一公噸。(二) 運煤：未競賽，每人每日運二噸公里，競賽後，每人每日運三噸公里。

(二) 紗廠工人工作競賽，豫豐紗廠產量競賽，三十一年五月份開始，未辦競賽時出品四六九，六件，競賽後五月至五月出品四九二，九三件，六月一日至十五日，出品五一四，〇九件。(附註：產品折合二十支細紗計算，每件重量四二〇磅)(2) 中精紗廠(一) 精紡部：團體落紗速度：五月份六，五秒，九月份五九，二五秒。(二) 精紡部：個人動作速度，每接十六頭五月份六五秒，九月份五八秒。(三) 粗紡部：個人動作速度，每接六頭，五月份，五四秒，九月份，五二秒。(四) 總紡部：個人動作速度，每接十頭，五月份五七秒(附註：均以第一名成績計算)(3) 裕華紗廠(一) 粗紡部：平均每所二二道粗紗，總產量七，〇〇萬碼，前十名平均七，三七萬碼，第一名八，一二萬碼。(二) 精紡部：總產量木棉所精紡間，標準速度五七四磅，紗前十名平均七二，二四秒，第一名七〇，〇秒。(三) 總紡部：每日總產量，標準產量：二五車，前十名平均三八車，第一名

培養一個人的好勝本能，並且使這一好勝的本能在一條正當當的大路上發揚滋長。今日之工作競賽優勝者應該澈底明瞭：一個人祇有在工種上發揚自己的智力，竭盡自己的體力，竭盡自己的勞力，才取得優勝；不靠有一點取巧，不能有一點僥倖，不能有一點虛偽。工作競賽所獎勵的是工作上的英雄，而非權利上的小丑，是出類拔萃的光榮，而非毫無所有的虛榮。

二、一個優勝者從辛苦苦獲得優勝的榮譽，以後還要從辛苦苦苦中，永久維持這一優勝的榮譽。今日之優勝者，明日或為失敗者，這是可能的。假如今日之優勝者，明日即為落後者，其人實不可取；因為他存心好勝的「虛」名，而非存心好永久的「實」勝。

優勝者要維持永久的優勝，捨經常工作，繼續努力，無他捷徑。一個人在個人的享受上，要「知足」，在工作上的改進上，要「不知足」；眼光要看得遠，胸襟要放得大。今日在甲廠爭優勝，明日與乙廠比，不一定能優勝；今日在重慶優勝，他日在全國或國際時，不一定能優勝；今日在國內優勝，如果把自己的紀錄和外國優勝者的紀錄比，又未必一定能優勝。故今日之工作競賽優勝者，不可以今日之優勝為滿足，一方面要以最高的標準為標準，超出此之高的標準，其優勝始為真優勝。一方面還要時時作自我的比較，今年優勝的紀錄如此，如果明年優勝的紀錄依然如此，則其優勝仍非進步的優勝。要使明年之紀錄推翻今年之紀錄，後年之紀錄推翻明年之紀錄，其優勝始為真優勝。

三、在資本主義的國家中，一個工廠的大量生產結果會打倒別一個工廠的大量生產，一個人的自我能力表現有時會打倒別一個人的自我能力表現；其動機出於自私自利，祇要於己有益，不顧犧牲別人。在三民主義的工作競賽制度下，情形就大不相同。因為在我們的工作競賽中，一個參加者不但要盡量表現自己的能力，同時還要贊助其他不如己者去盡量表現能力。

一個工作競賽優勝者，自然有其取得優勝的道理，或者由於其技術

向工作競賽優勝者進一言

三四、三車，（附註：（1）每演前八四〇碼，（2）每木演第十二號，（四）沙市紗廠：頭道粗紗接頭三五，二道二道粗紗接頭，三八秒，二道粗紗接頭四七，四道二道粗紗接頭三四，五秒，三道粗紗接頭五七秒，個人精粗紗，三四三秒，粗紗接頭，三五，七秒，細紗接頭，二八，二秒，細紗接頭，四，一秒，粗紗接頭，五六，三秒，精紗接頭，四七，七秒。

（三）機器工業技術競賽：參加者應屆工廠，恆順機器廠，民生機器廠，中央汽車配件廠。時間三十一年十月至三十二年六月（1）車工第一名劉教職規定標準二六六小時，最高紀錄縮短時間16%工作件名蒸汽本補浦「汽缸」（2）木模工第一名謝炳發，規定標準二五工，最高紀錄，縮短時間，28%工作件名「六車本車」，（3）焊工，第一名宋來明，規定標準，每工三根，最高紀錄，縮短時間，66%工作件名，甘肅油礦局爐通管（4）鑽工第一名車仲文，規定標準一八小時最高紀錄，縮短時間，39%工作件名通訊燈罩。（5）鑄造製造工，第一名，陸仕賢，規定標準四小時三十分，最高紀錄，縮短時間，28%工作件名，（6）國前弓第一片（7）鉗工，第二名黃俊（五人一組）每九小時完成一六〇塊，最高紀錄，超出數量，35%工作件名，800K發電機砂鐵片安裝，（7）鑄工，第一名陳澤生，規定標準每六小時完成五二磅，最高紀錄，超出數量，75%工作件名鑄鐵件（8）鉗工，第一名王義亭，規定標準每工完成二五隻最高紀錄，超出數量88%民鋒鍋爐二層通管，（9）鉗工，第二名蕭銀茂。（主線）規定標準每九小時完成五〇隻，最高紀錄，超出數量，85%工作件名，（10）鉗工，第一名，（10）造船木工，第一名劉雲桂規定標準每九小時完成（11）動力油料廠工業工作競賽：（1）動力油料廠產量競賽時間

（四）動力油料廠工業工作競賽：（1）動力油料廠產量競賽時間

三三

之發現獲得優勝，或者由於奮動作之減少而獲得優勝，或者由於純粹的刻苦努力和獲得優勝，或者由於三方面的同時進行而獲得優勝，如果優勝者能將取勝之道傳授於參加同類工作競賽的人，或者實際地協助他們去完成工作，其功實不在小；因為他不但提高自己的工作效率，增加自己的生產量，同時還能協助別人提高工作效率，增加生產量。在工廠中，有這許多個優勝者，則此工廠必能優勝；在學校中有這許多個優勝者，則此學校必能優勝；在排字房中，有這許多個優勝者，則此國家之工業必能凌駕於別國之上。因此，今日之工作競賽優勝者不但要求已達，還要求別人；不但要把自己的工作技術和文化水準提高，同時還要負起領導的責任，帶起一般人，使他們的工作技術和文化水準也跟着提高。

總言之：我們所要求於今日之工作競賽優勝者的，是一個自強不息之精神；一次優勝不足，要求此後的再優勝；一地之優勝不足，要求廣大區域之再優勝；一己之優勝不足，要求帶起千萬人的多數優勝。今日之中國，政治沒有清明，土地沒有開發，農業沒有改進，工業沒有發達；沒有一項不可以「產生」工作競賽優勝者，沒有一項不「需要」工作競賽優勝者。工作競賽運動愈普遍，工作競賽優勝者愈增多，一切國家建設亦愈能光芒萬丈，堪期可觀。

總表對工作競賽之訓示

(恭錄 總表對中央訓練院各期留學學員訓詞)

凡屬一個機關或一個工廠，各部門乃至各個人員所辦的業務，都要用工作競賽方法，來增進工作成績，提高工作效能。這件事業已設立工作競賽委員會專司其事外，尚望全體學員一致奮起，立於領導地位，使競賽制度，得以普遍實施。

二十二年二月鋼鍊廠產過 120.5% 實際柴油產量 8,070 加侖，標準柴油產量，36,720 加侖，實際煤油產過 104.7% 實際汽油產量，3,211 加侖，標準汽油產量，3,067 加侖，新廠煤油產過 96% 標準汽油產量 2,500 加侖，實際汽油產量 1,950 加侖，總平均：煤油產率 117%，(2) 煉成煉油廠：三十二年三月份汽油產量，2,850 加侖四月份汽油產量，3,880 加侖，五月份汽油產量，4,850 加侖，(3) 大明煉油廠：三十二年一月份汽油產量，580 加侖，二月份汽油產量，1,090 加侖，三月份汽油產量 3,335 加侖，(4) 中國煤油廠：三十二年三月份汽油產量，1,191 加侖，四月份汽油產量 1,650 加侖，五月份汽油產量 898 加侖。

(五) 總務工業工作競賽：參加者張新，羅馬，復興，天城，總產量，四廠總計，2,400 袋，個別紀錄，最高 915 袋，最低 258 袋，總工作時數，四廠總計，703 小時，個別紀錄最高，2,274 小時，最低 874 小時，每小時平均產量，四廠總計 35.10 袋，個別紀錄，最高 41.36 袋，最低，21.10 袋，每小時標準產量，四廠總計，平均產量與標準產量比較，四廠總計，超出 10.35%，個別紀錄，最高超出 19.2% 最低超出 1.69%

乙 交通部門

(一) 郵政汽車工作競賽：(1) 規定行車次數，該廠前 10 次，後 10 次，(2) 實際行車次數，該廠前 10 次，後 10 次，(3) 運煤量五七次，該廠後 10 次，(4) 運煤次數百分之，該廠前 60%，該廠後 35%，(5) 運煤最少日數，該廠前 一六、五日，該廠後 一七、五日，(6) 運煤最少日數，該廠前 〇、七、五日，該廠後 〇、〇、四日，(7) 運煤共計日數，該廠前 一、二、九日，該廠後 一、二、九日，(8) 平均每加侖汽油行駛里數，該

賽前由... (註備) ... 以... 年九月... 備... 所... 到... 字... 每... 每... 以... 之... 以... 月... 車... 否... 明... 此... 此... 較...

(三) 電機競賽：(1) 電機競賽每小時標準數一千字，競賽成績一七一... 三... 超過70%者得獎金數50%。(2) 電機機，每小時標準數... 一四四... 超過40%者，得獎金數67%。(3) 打字機，每小時標準數一千字，競賽成績一五六... 手，超過50%者，得獎金數50%。(4) 其他，每小時標準數... 二五〇字，競賽成績五四九字，超過110%者，得獎金數47%。

(三) 公共汽車節油料競賽：特賽前行駛里程 27406.25 應耗油量 201.25 GAL 實耗油量 88.55 GAL 節省油量 112.70 GAL 每百公里節省油量 1.769 每人每月節省油量 38.74 參加人數，競賽後行駛里程 64229.25 應耗油量 422.85 GAL 實耗油量 278.09 GAL 節省油量 201.76 每百公里節省油量 4.18 每人每月節省油量 35.84。

丙 社會文化部門

(一) 重慶市節備競賽：國民精神總動員三週年紀念重慶市節約競賽三十二年三月十三日本會與節約儲蓄勸募會重慶分會，重慶市警察局，重慶市商會等八機關會同競賽，籌備組，原定額 2750000 元，競賽成績 2862200 元，同業公會組原定額 6250000 元，競賽成績 63972640 元。

(二) 重慶市沙磁區中等學校清潔衛生工作競賽：三十二年第一期競賽學校名稱 (1) 私立南開中學等第甲競賽成績八十九分，(2) 四川省立重慶女子職業學校等第甲競賽成績八十一分，(3) 私立樹人初級中學等第甲競賽成績 80 分，(4) 私立中正中學等第乙競賽成績 76 分 (5) 重慶市立中學等第乙競賽成績 71 分

各項競賽成績統計

(6) 國立中央大學附屬沙校丙等競賽成績 62 分，(7) 私立重慶大公職業學校丙等競賽成績 61 分，(三) 印刷工作競賽：(一) 重慶市報排字競賽第一期 (三十一年三月二十一日) 平均每小時除錯字所排數一三九四個人成績最高紀錄一九七九，第二期 (三十一年九月二十一日) 平均每小時除錯字所排數一六六五個人成績最高紀錄二二四四，(二) 重慶市各印刷廠第一期 (三十一年十月) 排字競賽平均每小時除錯字所排數一七〇〇個人成績最高紀錄二二六六，(三) 重慶市各報第一期 (三十一年十月) 印刷競賽平均每小時除錯字所排數一三九四，(四) 西安各報第一期 (三十一年十月九日) 第一名每小時排一三四三字，(五) 西安各報第一期 (三十一年一月九日) 第一名每小時一五二二字。

丁 行政效率部門

(一) 田賦征實及征購糧食競賽：三十一年第一次工作競賽成績第一名 應徵數五〇〇，〇〇〇，給分五二劃限收起數五〇二二三，二三五，競賽成績 100% 成績給分二五平均，分數八三分，第二名四川省應徵數一六，〇〇〇，〇〇〇，給分八七，初限收起數一一，五〇〇，〇〇〇，競賽成績 71% 成績給分七二平均分數七九分，第三名福建省應徵數二，三三三，三〇〇，給分五八初限收起數一，六九九，五八四，競賽成績 72% 成績給分七二平均分數六三分，三十二年第二次競賽成績第一名四川省，應徵數一六，〇〇〇，〇〇〇，給分八十四劃限收起數一六一，三五，二三五，競賽成績 100% 成績給分一一〇平均分數九八，第二名湖南省應徵數二〇，〇〇〇，〇〇〇，給分九五，劃限收起數一〇，〇〇〇，八八四，競賽成績 100% 成績給分一一〇

紡織廠工作競賽之理論與

實際

陸紹雲

或問曰紡織廠，部類多，人數衆，機械複雜，頭緒紛繁，如何可使職工努力工作，而適於合理化之途徑歟？應之曰紡織之要件有四，曰增加產額，曰改良品質，曰提高效率，曰節約原料，以上四項非同時注意，殊不足以發進步，而欲同時使其注意，非實行工作競賽不為功。夫產額與效率所以增加生產，提高效率也，工作法競賽，清潔競賽，所以改良出品，節約原料也，若僅以某項為競賽之目標，則其他各項易於疏忽，例如僅以產額為競賽，則品質，效率，勤惰等項勢必忽視。若工作競賽偶或行之，則競賽時可使各工友努力競爭，一旦停止競賽，則工作懈怠，向來舊有之惡習，難免故態復萌，故單項競賽雖有臨時舉行之必要，但不若綜合競賽之為有效。且綜合競賽必須有周詳之記錄，權衡不斷，而增進不斷之競賽，必須含有獎懲之意義，其懲之施行，莫善於實行等級工資，等級工資實施最易行，既可管理員有法可據，更可使工友自勵努力，故紡織廠中以此綜合競賽之成績為給資之標準，實最屬合理之管理方法。至於資方法，則言之甚詳，除日計工資，給資工資外，有哈爾濱獎工制度，羅旺獎工制度，級業等級給資工資，優待賞款工資，伊淺生能率制度等，五光並發各種工資制度是否適合於紡織廠，然後再據此參考而紡織廠中實行之綜合工作競賽，及等級給資給資之方法。

(一) 日計工資制度是否適用於紡織廠

採用日計工資工人易陷於怠惰，不克發揮其充分之效率欲藉此弊雖有種種辦法，然終難達其目的，例如日計工資逐漸增高，則多數人員工資過

- 平均分九七分，第三名福建省，應徵數三、三三三、三三三〇〇分五分，應徵數三、六六五、一七五、應徵數二、五〇〇、三〇〇、三〇〇平均分數八七分，第四名青島應徵數一、五〇〇、二〇〇〇、給分五、二給分數起數〇六、二三五、應徵數二、五〇〇、五〇〇、給分七〇、應徵數起數五、四、三〇〇、應徵數二、五〇〇、給分一〇〇、平均分數八八五、第六名廣東省應徵數二、五〇〇、〇〇〇、給分五〇、應徵數起數二、四七九、九〇〇、應徵數二、四九九、成續給分一〇〇、平均分數，七五五。
- (二) 直接稅局競賽 三十一年度全國省局競賽，第一名廣西直接稅局，成績九十五分，第二名陝西直接稅局，成績九十分，第三名四川直接稅局成績八十五分，全國分局競賽第一名廣西柳州分局成績一〇〇分第二名陝西西安分局成績九十八分，第三名川康區分局成績九十六分，等國各江西局分局成績九十五分，第五名浙江永嘉分局成績九十四分。
- (三) 土產陳報業務競賽 三十一年度省級競賽第一名福建湖南成績內業五五分，外業二四分，二般八分，合計八十七分，第二名江西四川甘肅河南成績外業五十分，內業二八分二般七分，合計八五分，第三名安徽廣西廣西湖北成績外業四十分內業二二分二般六分合計七十二分，第四名西康浙江成績外業四十分內業十五分，二般五分合計六十分，第五名廣西成績外業二五分內業十二分，二般四分合計四十分。縣級競賽最優湖南安鄉。成績外業五十分內業二十一分二般六分合計八十三分。個人最優孫顯輝少學課課功績世獲王漢溍成績八十分。

高時，廠方必致虧折，反之如工資過低，則生活費用或不足以資維持，而時或他念之念，即使勉強留廠，僅以敷衍了事，敷衍者日衆，則怠惰之風日益熾，而工廠無異處於怠工之狀態矣，故拙者以為紡織廠工人，在可能範圍以內，務必免除日計工資，如有不得不應用之雜務工及常日工等，與其論日，毋寧論時，且在時間以內，務宜規定其工作之量，然則日計工資制度之不適用於紡織工廠彰明矣。

(二) 論貨工資制度是否適用於紡織廠

採用論貨工資時，工人工資，難免欠平，因工廠或事散者，亦未始無之，以廠內人員衆多，工作不一，豈能完全實行論貨給資，即使言之，甲項工係比乙項爲難，因之甲項工人之收入，比乙項工人之收入爲小，因收入之不同而惹起糾紛，行論貨給資時，則數目益高，收入日益增，一日市而不良，廠方認爲工資與生活程度，相差過甚，不得不事緊縮，而勞方認爲因勤勉所獲之結果，今全被廠方擱去，或則意氣沮喪，故意怠業，或則僅維持其若干之產額，決不使其稍增，或因不努力，而工資低落，與日計工資不相上下，於是誤認廠方，爲缺乏公平，彼此猜疑，因而釀成勞資糾紛者，此亦有其力之原因也。

又論貨給資之缺點，爲工人僅注意於出數，而於貨物之品質毫不注意，必有粗製濫造之嫌，故紡織廠不可僅以論貨給資爲滿足，更須注意於品質焉。

(三) 哈爾賽獎工資制度是否適用於紡織廠

採用哈爾賽制度，工人可以保證最低之收入，天性懶惰者，易就怠惰，而無從校正，此不適於紡織者一。哈爾賽制度，其標準時間之指定，僅依向來之經驗，而不基於科學之調查，雖工友十分努力，發揮最高之效率時，可達預想以外之產額，而得極高之工資，此不適於紡織者二。實踐用科學方法，測定工作時間，所謂時間研究，盛行之際，此項制度，當然有攻擊之餘地矣。

紡織廠工作製法之理論與實際

(四) 羅旺獎工資制度是否適用於紡織廠

羅旺制度，對於工友收入常有一定，似較哈爾賽制度進步多矣，然既有利亦必有弊，論其利，則不似哈爾賽制度，工資之增加比例於工人之產額，故工人不致專求產額之多，而使品質有降低之慮。然亦不似哈爾賽制度，工人之收入太多，有減工等事之發生，蓋羅旺制度，規定工作時間，工人之所得，不得逾定額，故可防止上述之弊，且工人常冀其最高之工資，故其能率頗有蒸蒸日上之勢也。論其弊，則工人之收入，有最大限度，如手藝特優者，往往感覺所得不豐，不欲轉入他廠，然則應用羅旺制度，非集收許多平凡之人不可矣。

紡織工廠，產額之多寡，在定時間內，殊有出入，且備論產額之多寡，而不講品質之優劣，則決非盡善盡美之道。

(五) 戴樂等級論貨工資制度是否適用於紡織廠

採用戴樂制度者，自機械工具以及其他一切之設備，最爲便利最爲整齊，藉以發揮其最高之能率，以最高能率所獲最高之產額，規定爲標準產額，故工人在工作時間以內絕對不能自由，即一舉手一伸足亦須受其束縛，使用人類，幾無異於機械，此工人肉體上所受之拘束也。同時設備高貴之工資以鼓勵之，設最廉之工資以限制之，此工人精神上所受之刺激也。依照戴樂制度，各工人工作能率，均可正確測定，且某工人，日間所能實現之工作能率，其他工人亦需令其達到同樣之地步，方可得同樣之工資，倘不可達到同樣之地步，其工資亦爲低廉，苟因而仍不能得到相當之成績，則該工人勢必失業，失業愈多，即影響於社會國家，實非淺鮮，故論者以戴樂制度實爲人道與社會之重大問題，亦即本制度之大缺點也。且僅論產額不論品質故不適於紡織廠。

(六) 康特賞款工資制度是否適用於紡織廠

戴樂制度，凡產額不達標準時，工人僅得罕少之工資，與康特制度完全相反，康特制度不論其產額，能否達到標準，必付以規定之計酬工資。

工人入辨選製品，在標準以上時，可得賞款，故工人得安心工作，毫無遲滯。查該製制度常有減少工資之慮，而康特制度，正所以補救之。而取哈爾察之長處，殊屬巧妙之給資法。惟設立標準非有慎重之研究與調查不可，倘其標準失之於高，則普通工人無論如何勤勉終無及希之希望。亦有將康特制度略為更改，即將工人所得賞款中之幾分之分派於工頭及領袖人員，以期增加效率，其意以為工人之能率，由工頭及領袖人員（紗廠方面如教工管等）教導成功，倘彼等略得其利，則其效自速，惟此種方法，殊不適於紡織廠，以其分配不易，而工人智識淺薄，及足以引起糾紛也。

(七) 伊茂生能率制度是否適用於紡織廠

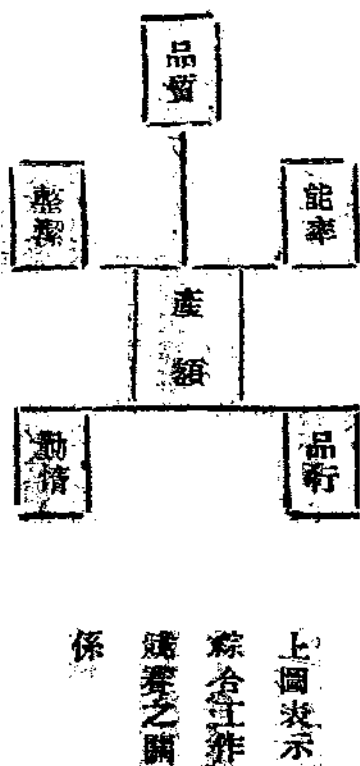
美國伊茂生，所提倡之能率制度，亦以多能之工資，鼓勵工人，增加生產，為基本觀念，與前述之各種方法，實同其軌範，但實行之方法，稍有不同之處耳。此項制度，如哈爾察及羅旺制，規定工人之日計工資，又如就業及康特等工人之動作研究，而調查熟練工人之生產能率，以產額為標準，如產額在標準以上時行康特之方法，而與以高貴之工資，如不及標準亦與以若干之賞款，僅其賞款，有一定之限制而已。

(八) 紡織廠應用以上各種工資制度之適否問題

日計工資與單純的給貨工資，其不適於紡織工廠前已言之矣，哈爾察，羅旺工資制度，以無科學的管理法，亦不適於今茲之工廠，其中有研究之價值者，惟康特、康特、與伊茂生等之制度耳，然康特之方法，不免有優等之弊，其在標準以上者，所得賞額，其在標準以下者所得極微，殊有過與不及之嫌，康特、伊茂生用賞款制度，然其每日到廠工作者，雖不及標準亦可得日計工資，如在紡織內完全實行，則怠惰之風不可收拾，且其制度，僅輸出數之多寡，而不注意品質之優劣，蓋紡織廠中，出效固然重要，品質亦宜注意，故以上各種制度，僅可以為參考之資，

(九) 最適用於紡織廠工資制度（即以綜合工作物率之成績而給資付給法）

紡織廠中管理上最宜注意者，第一為增加產額，第二為改良品質，第三為節約原料，第四為少用人數。夫增加產額，即所以減輕成本，而其方法，即在能率之研究，故能率一項為給付工資法中之第一點。改良品質，方可受人歡迎，暢銷無阻，而其方法，即在工作之合法，故工作法一項為給付工資法中之第二點。節約原料，亦所以減輕成本，而其方法，即在減少糟蹋減少廢棉回絲，而欲減少廢棉與回絲，非注意於清潔不可，且清潔與品質有連帶關係，不清潔之工作其品質未有優良者，故清潔一項為付給工資法中之第三點。節約人數，即所以增進個人之能率，同時增加個人之收入，在廠方亦可節省設備，易於管理，而其方法，在各工人之勤惰問題，故勤惰一項為給付工資法中之第四點。各人品行與產額無甚關係，然廠中倘有一二不良份子，即足以擾亂全廠，妨礙他人之工作與自由，故品行一項為給資法中之第五點。倘將以上五點每日注意管理，而深切研究之，則工廠能率，未有不進，工人收穫未有不增，市面雖遇不景氣，但貨無積滯，勞資雙方必能融洽。茲將以上各項之關係，圖示並略加說明如左：



甲、能率：普通之所謂能力，以為其人能幹若干台，其人能幹若干錠，便是能率，而科學中所稱能率，可分時間與實際兩項，如能率以時間論，即以實際時間，除標準時間，即得能率。

$$\frac{\text{實際時間}}{\text{標準時間}} \times 100 = \text{能率}$$

如能率以產額論，則以標準產額除實際產額即得能率。

$$\frac{\text{實際產額}}{\text{標準產額}} \times 100 = \text{能率}$$

例如某件仕事其標準工作時間為九小時而實際工作時間為十小時，則其能率為90%。

又如紗廠細紗機轉數之直徑為7—8英寸每分鐘為二百轉則十一小時內每錠之理論產額為

$$\begin{aligned} & 7^2 \times \pi \times 2 \times 60 \times 11 \\ & 8^2 \times \pi \times 2 \times 60 \times 11 \\ & 864 \times \pi \times 840 \times \pi \times \text{英寸} \times \text{理論產額} \\ & \text{如文數為23, 則600分之二理論產額} = 5726 \text{磅} \end{aligned}$$

$$\frac{5439}{5726} \times 100 = 95\% \text{ 能率}$$

但每日計算能率不必以較設計，只須將每日之產額計算可也。

乙、工作法：標準工作法之於紡織業人知其為必要矣，然如何可以實得此種標準工作法，則不可不注意平日之管理，惟管理如無紀錄，又難於考其標準之事項太多，亦難其目的，所以應以爲凡數廠對於其項工作法，倘本能切實執行者，提出若干項，如整理車項，整理子數，整理之項，整理之項，但須別項多，不爲紀錄，故與其繁而難行不如簡而易爲，又某項已難完全實行，再調以別項，以達其期日新月異而達於盡善盡美之境。

紡織廠工作法要素之理論與實際

丙、整潔：紡織廠內飛花密佈，塵埃飛揚，稍不經意，不事掃除，則各機上便呈不潔之狀，且清潔一項關係於品質者甚大，例如粗紗木籠上附積飛花，則增加不規則牽伸，喇叭口上附積飛花，則增加斷頭，皮根上附積飛花，則油類被其吸收，而回轉不靈；羅拉上附積飛花，則拉長不勻，使機上附積飛花，則頭易斷，齒輪上附積飛花，則發生障礙，軸承內纏繞花紗，則羅拉易於磨滅，諸如此類，筆難盡述，要之不潔兩字使然也，是故整潔一項，爲紡織廠重要條件之一，不可不隨時記起，並達到隨時整潔清潔不止。

丁、勤惰：工人之勤惰，大別之分為兩種，一即缺席之多寡，缺席之人數愈多，則廠內不得不設若干之預備工，而至廠之人數遂增，無故缺席者，在勤惰項下應扣以若干點，而現在查工廠爲防止工人之自由停工起見，凡半月內不停工者以一等，此一法也。

又工人在廠工作時間以內，其勤惰若何亦須記錄，例如某甲之能率，工作法，均屬優良，但時常離開本位，與別人閒談，或至別處遊玩，此屬勤惰問題，應與別項並重，惟勤惰之標準甚難準確，負責管理之責者，不可不用公平之眼光評判之。

戊、品行：紡織廠內人員甚多，倘有一二不肖之徒混雜其間，便足以發生許多糾紛，故在廠方不得不注意於秩序之維持，凡行爲不檢，足以妨礙他人之自由者，重者酌量處罰，輕者減分，但以尊重人格爲前提，俾勞資雙方相安無事。

綜合以上各項，工作法與平均其點數，依點數之多寡而區別其工資之等級，(等級工資或分爲三級或分五級或分九級)至工資之單位，據統計合數，併條組抄依字句，細抄依級數，亦機依定數，其點數在某標準以下者，至多不得超過二等工資，如是職工一方面爲名譽心所驅使，一方面爲報酬所鼓勵，或能合理工作，努力從事，於是產額益增，品質日進，工能率，愈趨愈高，成本則減，愈趨愈廣，然各個人之所得則勞，亦愈趨愈多，如是勞資相得益彰，此豈非聯合式工作法之效果。

費：

(十) 以平日綜合了作競賽為給獎標準之經過

凡紡織工廠之能實行「增加產額」、「改良品質」、「減少消耗」等，即可「減輕成本」、「發展業務」。據報告在冀、魯、蘇、各省最勝於紡織廠時，能以工作競賽之故，為給獎之標準，實達時期前後至十餘年，營業均逐展甚為迅速，甚至老廠二十支棉紗每錠產額，原僅七至八磅，在實行工作競賽，以之為等級工資之標準後，每錠產額增至一磅二以上至一磅二五換言之即增加產額為百分之七十以上。又整理接辦時，其所紡棉紗，不能作布機上經紗之用者，接辦後實行工作競賽，以之為等級工資之標準後，僅用原產額原棉，紡織棉紗，然其條幹勻淨，拉

力強細，以之織布，斷頭極少，成品頗佳，銷往遠邇，莫不歡迎。故廠無不日夜班原用工人八百人以上者，接辦後實行工作競賽，以之為等級工資之標準後，其人數竟逐漸減至三百六十名左右，即其效率增加至百分之二百以上，因之在工廠方面，得以節省開支，減少設備，節約原料，安定人事，在工友方面，待遇優厚，收入增加，咸得安心工作，勞資雙方，均謀其利，故拙者以為不特紡織廠，可以利用此項競賽給付報酬，即其他類似之工廠，並效如行政機關，亦可以此為參考而試之。(其實施方法見紡織工作競賽實施法第六章)

三十一年十二月廿六日

工作競賽推行委員會工作競賽獎勵辦法

- 第一條 本會為提高奮發興勵工作精神養成工作風氣增進工作效能特訂定本辦法
- 第二條 凡個人或團體按照本會訂定或認爲之各種工作競賽辦法參加競賽經本會評定成績優勝者得依本辦法給予獎勵
- 第三條 獎勵之種類規定如下：
 - (一) 獎狀 (二) 佩章 (三) 獎旗 (四) 獎金 (五) 獎品
- 第四條 前條之獎勵應由各直接辦理競賽之機關或團體分別開送競賽成績報由最高主管機關核轉本會審查頒給之
- 第五條 本會對於工作成績特別優異者呈准 總裁特給獎勵
- 第六條 對於各項競賽優勝者之其他獎勵得由本會函知各有關機關團體酌量辦理之
- 第七條 本辦法如有未盡事宜得提請本會委員會修正之
- 第八條 本辦法經本會委員會通過施行

各項競賽方案一覽

下列各項方案均經工作競賽推行委員會同各有關機關先後推行，特先彙誌目錄以見一般，自下期起分期披露。

一、總類

工作競賽獎勵辦法
工作競賽成績評判標準
各種工作設計督導委員會組織通則

二、農林類

繁殖工作競賽通則
農作物收穫工作競賽通則
棉花增產工作競賽通則
棉油增產工作競賽通則
茶葉增產工作競賽通則
地方農田水利工作競賽通則
蠶桑工作競賽通則
增進水產工作競賽通則
林業工作競賽通則
畜牧工作競賽通則

三、工業類

紗廠工人工作競賽通則
織造工業工人工作競賽通則
液體燃料工業競賽通則
制粉工業工作競賽通則

從繪畫說到工作競賽

從繪畫說到工作競賽

徐蔚南

風雨一席中來了三位畫人：吳縣汪寄庵，高安彭謙士，蘇州沈慎如。三人中以慎如為最博，而汪則居年長，彭則壯年。沈為美術學校出身，自有素養，其餘二人亦各有天賦，各有所承。

三個畫人聚頭在一起，自然他們所談的是畫，所工作的也是畫，風雨聲中，天下大事，一時便以畫為中心。

給中國畫好在工具簡單：只要幾枝毛筆，幾幅宣紙，一盞好墨，一個碗子三杯清水，就已色色俱備。一無所缺，只待畫人工作好了。汪高沈三人須各顯其術，大「畫」俱手，你來一株梅花，我來一幅山水，他來一個美人，真要得！不到一天功夫，風雨聲中的素壁上，盡是畫幅，真是琳瑯滿目，彷彿開展覽會了。

平素與畫家素少來往的人，不知道他們工作情形究竟如何的，很難索解。譬如，請托某一家繪畫，紙張已送去三四個月，卻一無消息，半年或十個月後居然作品來了，展軸一看，原來是數莖菊葉，三四菊花，那麼簡單，想來至多也不過十幾分鐘就可畢業，然而時間經過那麼久才拿出來，也許以為畫家故意自高身價，遲遲我也的繳卷。又如請托男一畫家，紙張送去備了畫，兩作品居然在第三天上就送來，揭開一看，卻是一幅工筆仕女，並且著上鮮豔顏色，看來是頗費工夫的，然來的卻那麼快，以為這個畫家一無架子，對我感情特別好，所以一下子畫好就送來了。

其實畫幅的工，倒並不在乎工細與粗糙。粗筆枝的畫未必較細筆枝的為容易，細筆枝的未必較粗筆枝而艱難。畫家作品的生產，迅速與遲緩，也不在題材，實際因為工作的環境與時間，而有分別。

具有作畫的環境與時間，另加以種種的刺激，畫家創作自然迅速了，反之，一無創作的心思，意興毫無，精神疲乏，管你強迫他創作，他還是創作不出什麼來，難期繪畫家筆下的幾筆，在他好比發見什麼奇術秘密般的，千難萬難，總是無所產生。

不惟是畫家是如此，其餘工作的人員亦復如此。極端機械化的工作，例如開礦的礦工，鋪路的路工，他們的工作似乎與畫家的工作，大不相同，然而他們的工作精神卻與畫家的工作精神

農林畜牧市縣局衛生技術委員會辦法

四、職業類

煤礦工人工作管理辦法

鑛山工人工作管理辦法

承辦工人工作管理辦法

五、郵政類

郵政汽車工作管理辦法

郵政文件工作管理辦法

郵政清理票據工作管理辦法

六、電訊類

電報業務工作管理辦法

電報業務工作管理辦法

電報業務工作管理辦法

電報業務工作管理辦法

七、公路類

公路保養管理辦法

公路保養管理辦法

公路保養管理辦法

公路保養管理辦法

八、鐵路類

鐵路行車及客貨管理辦法

鐵路行車及客貨管理辦法

九、水運類

輪運工作管理辦法

水運工作管理辦法

水運工作管理辦法

水運工作管理辦法

雖然二致。這是他們認真傾教，工作的效率自然提高，反之，他們的工效便自然低落。這道理

中國古語：「業精於勤，外國本語：「工作時工作，游玩時游玩」。都是關於工作的頭腦

為了減絕世人好逸惡勞的惡習，為了鼓勵工作的勤奮起見，近代的工廠對於效率方面想出種種方法。我們可以就記憶所得，舉出幾種來。第一是時間制，工廠規定每天工作若干小時，超過最少是八小時制，每個工人要做滿規定時間的工作，否則便扣去工資。但是工作時間制規定，工人工作卻不緊張，工作效率仍是毫無，於是按件計算工資之法，就是看工人是某一時間內，所完成的件數多少，而給工資。這做得多，工資便得的多。這樣如工人貪懶，工作不勤奮，自然他所得的工資，便很少了。工作勤奮，完成件數多的，工資自然便多了。但是按件制還有弊病，就是工人要做得多，做得快，工作卻不精，其品質不良，這是不行的。於是便有了工

工作時間與效率。常常跟着時代環境而有變化。上面我們所說的，自然是只就當時說法的。非常時那就不向，譬如在此戰爭時代，每一個國民都有為國犧牲的精神，都有為國效力，前線的士兵，以能殺敵而為國效勞，後方的民衆亦當如前線士兵的勇往直前，努力生產，以支援前線的戰事。每一員的工作，自當是愛國的，自當是負責任的，自當是勤奮的。要獲得勝利，只是不貪懶，負責工作還不夠。因為我們的生產心須勝過敵人，我們的生產量必須勝過敵人，我們的生產量必須勝過敵人，方能打倒敵人。而打倒敵人，我們必須勝過敵人，我們的生產量必須勝過敵人，我們的生產量必須勝過敵人。這得以身體的精力來工作，更勤奮地工作，要工作比平時快一倍，二倍，以至十倍才行。

在抗戰最艱苦的時期，工人自發地努力於工作而工作，自發地拚命於工作。在今戰時的美國為增加戰具而工人也自發地拚命於工作。

十一、文化類

重慶市各報刊刷工作實施辦法

重慶市各印刷廠排字工藝實施辦法

十二、社會類

重慶市暨江巴兩縣人力節制工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣農會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣商會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣工會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣青年團工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

重慶市及江巴兩縣社會工作實施辦法

工作競賽是訴諸於工人的理智與感情與意志三方面的。人人有好勝的心理。我要工作比你強

，我要工作比你強，這種好勝的心理，是自然的感情。只要對於工作有興趣的，便會常常有這

種心理。此種心理表現於行動時就是勤奮。但只是這種心理還不夠，因為感情是一時的，一時興

奮過了，便不起勁了，工作就懈怠了。要感情維持於不懈，於興奮之外，感覺工作的意義，那就

須訴之於理智，使人了解其工作，不僅有個人生活的，且有關於國家的興亡，民族的生死，

意義非常重大。為個人生活而工作，便於個人生活，至於為國家的生存而工作，便於民族而且

為爭正義和平的生存而工作。我們的工作，不應是為好勝心所推動，而是有所為而如

此的，這自己意識的。既是有意識的，有所為的，那末自然就能在作品中看出深長的意義，一舉

手，一投足，就是和國家民族的生命有關，和世界的和平正義的生存有關了。與奮一點呀！為了

國家民族的生存！更與奮一點呀！為了世界和平正義的生存！

工作競賽由感情的好勝心而踏入於理智的意識之地域，自然已是進步了；可是關於感情與

理智還不夠，我們還須訴之於意志。

意志就是力量。意志就是意志的表現。抗戰到底的「底」字，最獲勝利的「最後」，既

非感情所能辦，亦非理智所能做到，只有意志，堅決不拔的意志才能做得到。這近地說，從好勝

的心理出發，我們勤奮地工作了，接着更有人告訴我們，勤奮地工作不但是為個人的，並且也為國

家民族的我們了，我們明白了，我們工作勤奮的深長的意義。只明瞭了勤奮的意義還不夠，要

更進一步，不僅知道勤奮之重要，並且瞭解勤奮的必要。必須勤奮，不可不勤奮，果然勤奮，到

底勤奮了！到這時候，工作競賽的目的真是實現了，工作競賽的意義才完成了。

工作實際就是奮鬥的別名。與別人競賽工作，就是與別人奮鬥工作。別人能奮鬥，難道我就

不能，要奮鬥一下與他比一比，究竟誰是愛國。他愛國一分，我更愛國二分；他工作一分，我工作

二分。競賽奮鬥！超越了個人的利害，赤心誠意為國家民族而工作。偉大的思想造成偉大的行

動！

工作競賽是最新輸入的名詞，實際上從古及今，無論那一個國家的人民都在工作競賽中，凡競

賽落伍的都被淘汰而成爲亡國之人了。只是從來對於競賽的意義，對於勤奮的意義，沒有像今日

那末徹底罷了。歷代的考試制度可說就是工作競賽的一種形態。至於民間自發的工作競賽是更多了

幾千的幾萬就是全中國普通的工作競賽的一種。金華門的風氣，也可說是選牛種的競賽。在江

蘇吳江蘇蘇州上，每逢中元節，例有「對出謎」之舉，那是吟歌謔語的競賽諸如此類的工作競賽

三三

從競賽到工作競賽

夏令衛生運動清潔競賽暫行辦法

重慶市清潔衛生工作競賽街巷清潔實施辦法

重慶市娛樂場所清潔衛生競賽實施辦法

十五、警政類

警政機關工作競賽規則

十六、糧政類

田賦徵實及後購糧食工作競賽規則

糧食增產工作競賽規則

各省(縣市)糧食積省競賽規則

各省(縣市)大戶存糧調查競賽規則

糧食市況調查工作競賽規則

十七、地政

土地陳報業務競賽規則

地籍整理業務競賽規則

十八、稅收

直接稅徵收競賽規則

徵收契稅工作競賽辦法大綱

十九、地方自治

三十二年地方自治工作競賽規則

重慶市第一期地方自治工作競賽暫行辦法

重慶市第二期地方自治工作競賽暫行辦法暨記

分準則

巴縣江北第一期地方自治工作競賽暫行辦法

江北巴縣第二期地方自治工作競賽暫行辦法暨

記分準則

在我國各地到處皆有，可以不必一一例舉，我只說明工作競賽從來已有，只是沒有像今日那麼徹底普遍罷了。

人的知識不同，知情意三者的發展因之也相異。我們雖則期望個個人都有熱烈的感情，都有高深的智識，都有堅韌的意志，但事實上卻是不可能的。於是，由先知先覺的人出來推動，提倡，鼓勵，那是必要的。工作競賽也何能例外。要每一個機關的主持人澈底明白工作競賽的必要而加以提倡。風氣一開之後，自然各種事業的工作競賽能蓬勃地興起了。

我們不要工作競賽有害於健康，人的體力是有一定的限度的，所競賽的只是在人力限度以內的努力工作而已。並且身體怎樣鍛鍊，便愈敏捷。精神愈用便愈發達。衛生工作競賽愈劇烈，人的生命便愈延長。醫學工作競賽愈劇烈，人間的疾病也愈減少。發明工作競賽愈劇烈，人類的幸福便愈增進。老實說，工作競賽是無止境的而且不能有止境的，只有一直向前，向前，更向前發。不要氣餒人才想食鹽一下，甘心落伍，兩至被淘汰以去？

現在我們再回到那三個人身上。他們三人橫在一起，談話既有資料了，工作各有興趣了。尤其是老一老一步特別起勁。沈鐵如要在「委員」聲名之前，顯出我是曾經過苦工的，我是有真力氣的。我是從大處落筆的，於是提筆筆來用力畫出了二枚松樹的墨幹。接着顯出了筆尖，劃出了幾根枝條，再在墨幹上劃圓子，松針添畫幾，外加幾條條，畫堆刺草一張松樹幹幹留在紙面了，一張畫稿畫好了。再來一張楊柳，楊柳完成了，再來一張山水。那位汪老先生也不甘示弱，一頁水畫畫在圖好，接着又來一張梅花，梅花完了，又來桂花一枝，神情秀麗，墨幹斐然！

他們不自覺地在工作競賽中了！他們工作競賽的結果，便是釘滿四壁的作品。他們三個藝術工作競賽只是一時的興趣，至多說是藉藉稱心理所推動，而工作效率已經又是提高。如果再加理知，意志方面的展開，那工作的效率自然不言可喻，更將提高了。

工作者的工作決不是「等因奉此」的工作，而是精力瀰漫，生氣勃然，意義深長的工作。我們要提倡工作競賽至「等因奉此」也成為工作的一個項目！即從「等因奉此」的工作競賽，而推及於教育，實業，衛生，社會以及其他一切部門，無往而不工作競賽，那末整個的國家民族在這世界的競賽場中，自然能飛躍起來，從受動的地位而至於主動的地位了！

戰時糧政工作與競賽

陳柏青

我們都知道工作競賽是一種運動，因運動的激盪，逐漸普遍在社會裏，而成爲一種民間的好風尚。凡有違背時代不必要的舊習慣，遲滯時間，無效率之可言，要革除淨盡。進以奮發精神，進取效果，創出一種新精神。復利用人類好勝的心理，鼓舞其工作興趣，使得每一個人努力其本位工作，發揮極大效率，獲得預期的效果。從國家立場說，增加國家生產完成國家建設，達到三民主義的新國家。

工作競賽的主要意義，已如上述，但是所採用的方法，不外兩種：一是外發的；鼓動個人的勇進進境，努力去工作，達到集體偉大任務。一是內感的；把每個人的智力體力，提高到最高限度，爭取時間，增進質量。有時採用相互的觀摩和砥礪，由良知上發出來求進心，爭進心，時時求進步，日日求改進。所謂有日新，又日新，日日新，則工作效力增進，產量豐富，有助於國家，尤其在抗戰進軍建國的時期，更覺其重要！

戰時糧政工作的重要性，莫過於足食足兵，「民以食爲天」，尤其在戰時，足兵莫先乎足食。足食不備顧及於前線，尤應顧及後方的偉大民衆。前線能够足食，則軍隊無斷食之虞，無後顧之憂，才能發揮作戰的精神，克敵致果，達到「勝利第一」目的。後方足食，才能充裕民生，安定民衆，充分補充前方的需求，支持整個抗戰大局。所謂足食足兵，而民始信，民信則國治，抗戰必勝，建國必成，當可拭目以俟！

糧政工作的競賽範圍，一曰生產，二曰分配，三曰管理，我們舉辦糧政工作競賽，亦當以此三者，爲努力和進展之鵠的，最終要達到「總理所指示的「四萬萬人都有飯吃，並且要有很便宜的飯吃，要全國的個個人都有便宜飯吃，那才算解決了民生問題」。關於生產部門的競賽，如農產物生產競賽，農產品種優劣競賽。糧食增產競賽，是屬於農林部主管。關於分配方面的競賽呢！則應先明瞭對象，更要有確鑿的調查，詳晰的數字，爲管理的初步工作。我們入手先舉辦市場調查，指定專人，經常在市場上負責任。切實登記各種糧食動態，隨時報告上級機關，藉作管制糧食的依據。

戰時糧政工作與競賽

蘇聯中央技術經濟情報

報研究所

蘇聯「中央技術經濟情報研究所」爲總管技術宣傳之機關，迄今已有十二年之歷史。其基本任務：第一、供給各企業、各人民委員部與各科學技術情報機關於蘇聯國內外技術的消息；第二、交換各企業的前進生產技術，特別是斯達哈諾夫式的經驗；第三對於各技術經濟情報機關與組織予以有系統的領導。

該所出版刊物四種：第一種是「交換技術目錄」，每種技術每年印總集一次，期以一九四〇年論，共刊總集七千四百種，合爲二千三萬冊；第二種是「技術消息」，以論述工藝爲主，每月出兩期，每期印刷兩萬冊以上，第三種是「國外技術消息」，出版冊數不多，以供給國民經濟領導人的參考爲目的；第四種是「斯達哈諾夫叢書」，每年出小冊子數十種，每種之印刷冊數約有三千至五千冊。

蘇聯工人訓練的成就

蘇聯自一九三五年底聯共中央全會之後，大業技術訓練的範圍已有極大的開展。由一九三六年初至一九四〇年止，在這四年內各技術訓練所與各工廠學校共訓練工人一千五百萬名。其中有七百八十六萬人學到了初步的最初技術；三十九萬六千人，學到了高級的最優技術；六百七十萬人受訓於大業職業訓練所；十六萬人畢業於社會主義勞動技術學校。此外約斯達哈諾夫試驗作者發起而興辦了許多短期斯達哈諾夫學校，以傳授斯達哈諾夫式工作經驗為目的。據不完全的統計，這一九三九年底，此種短期學校已訓練落後工人及新工人共九百萬以上。

各地糧政機關對於糧情的獲得，一方面需要數字詳盡確實，一方面需要時間的爭取和把握。力求迅速，完成任務。要實現以上兩種目標，則市況和價格的報告，電報連續，勢非積極推行不可。凡糧食的進口量出口量，銷售量，存量和價格等數字，一一報明，以作分配的推進工作第一標準。已訂「各省（市）糧食市況調查工作競賽通則」，由糧食部通飭全國各地一千零六十二個縣分別舉辦。

是項工作競賽通則的內容，均以縣（市）為競賽單位，由各省糧政局主持之，但邊遠及接近戰區的各縣市而情形有特殊者，得申敘理由，呈准上級機關，暫免加入競賽。舉辦時以每年分為兩期，一月至六月為第一期，七月至十二月為第二期。工作項目和競賽的標準：一以電報連續和各種糧情月報的迅速為競賽標準。一以電報連續和各種糧情月報的確實為競賽的標準。而電報由主持機關按月報告，計算其成績。其辦理進度，並列為評定成績重要根據之一。重視戰時糧食工作，於此可見一斑。各省糧政局按月核報，每報後一月內，糧政局應將核報的結果，報部核定，每報報告日期，以郵局為憑，逾期報告者，作不及格論。糧食市況調查工作的計分標準，分團體與個人兩種，其成績一經評定優勝者，依照規程獎勵之。惟各省的施行細則，要適合各地環境，因地制宜，得由各糧政當局自行擬具後，呈送糧食部核定施行。

關於糧食管理工作所訂定通則有二：
一、為配合糧食市場管制的需要，舉辦大戶存糧調查工作競賽，使糧食收購和餘糧的管運，得按預計而順利進行。三十年七月間，訂定通則，由糧食部明令公佈，電飭各省、市、糧政局在九月開始舉行。是項競賽通則的內容：一、省級以糧部辦理之（市）級由糧政局辦理之。二、競賽種類分為兩種，即團體，即個人。三、計分標準，一以調查時間方面，依限期間完成者。一以精確程度方面，計及成果，抽查時無錯誤漏列等發生者。一以調查費用的開支，能符合預算規定者。凡有結餘或溢支費用者，得比照原規定增減分數，再以上列三標準的總和三除之，分別等第，呈報工作競賽推行委員會，分別獎勵，競賽狀況一覽表如後：

大戶存糧調查工作競賽狀況表（三十一年底止）

省市別	應報市縣數	已報市縣數	省市別	應報市縣數	已報市縣數
重慶	一	一	江西	七二	九
四川	一三七	六九	浙江	四七	九

貴州	八四	五八	山西	一〇	六
廣西	一〇〇	五五	湖南	七三	五本
河南	六一	二〇	安徽	三二	三
甘肅	七〇	一九	福建	六五	未報
雲南	一二八	一三	西康	三六	
陝西	九二	一一	寧夏	一四	

二、對於儲糧積穀競賽部份，於三十一年五月間訂定「各省(市)儲糧積穀競賽通則」，由糧食部通飭各省(縣)自九月份開始施行。競賽項目一以收購或募集數量達到預定數額者。一以辦理迅速收購或募集足額歸倉者。計分標準，以滿足預定數額為一百分，未滿足原定的數額，每少百分之十減十分。又以收購或募集之日起，兩個月內收齊歸倉者為一百分，其未超過預定日期，每十日遞減五分。總分計算，即以兩項之和，用二除之，分別等第，給予獎勵。

各省對於積穀一項的推進，純以數量限期為考成的標準，其實施效率，已較前增進。積穀部分的收儲成績，尚屬優良，計浙江，廣東，江西，陝西等四省，已報到部，均請請工作競賽推行委員會查核核獎。其餘各省因徵實徵購和災後救收影響所致，尚未收齊歸倉具報，現正催收具報中。

我們辦理糧政工作競賽，深感所負使命的重大，推行工作的艱鉅，其難按圖索驥，愈益奮發，以不折不撓的決心，由小及大，由簡及繁的漸次推行。同時須達到「真」和「假」的有數字可據，再改進糧政工作權一的依據。我們并以最大決心，克服一切困難，在「由漸入繁」原則下，辦到「擇必要者先辦」「擇可能者先辦」，「擇易行者先辦」的坦途上邁進，競賽工作因而順利進行，完成使命。才不負「領袖履歷之垂示和全國囑咐之期望」。

工作競賽典利人物

誌預告

本報時約來來信先生撰述

工作競賽典利人物彙編，自第二期起按期刊載。

(一) 河工大師——潘季馴

(二) 生命救護者——巴斯德及其學院

(三) 美國「科學管理」之父——泰羅

(四) 社會服務之哲學大師——英國德斯教授

(五) 近代心理學界的泰斗——俄國巴甫洛夫

(六) 德國「工作之五」——克魯伯世家

工作競賽與生產事業

張一斌

一、緒言

工作競賽之目的，旨在運用比賽競進之方法，發揮各個人之精力至最高限度，以期增進工作技術，提高工作效能，進而增加生產，促進建設，俾抗戰建國之偉業，雄飛猛進，迅速完成，抗戰迄今，已逾六載，試觀數年來大後方各項事業之進展，令人有兩種感覺，一是吾國以農立國，現時環境，雖困難與時俱進，由於自力更生努力苦鬥之結果，機器工業已日漸發達。一是現有之生產機構因人謀未善，並未盡量利用，長此以往，殊堪深慮，以上述情形之下，工作競賽運動，乃順勢應運而起，總裁訓示：「一切工作經過競賽之後，則在增加生產方面，誰速誰靈，誰精誰粗，在使用物料方面，誰費誰省，誰久誰暫，固可立判優劣，尤可本此所得優良之成績，觀摩推廣，使人人皆能獲得同樣之成功」，故欲補救時弊，厥惟推行工作競賽，方克奏效也。

二、生產事業工作競賽在抗戰建國中之重要性，所謂生產事業乃係指有關農林工礦之各業而言，生產事業在今日抗戰勝利在望之時，關係所及，益見重要，不惟在戰時吾人所需用之物資，必須藉自身之力，以謀自給，而在戰後，一切因物價暴漲，經濟恐慌，分復自物資不敷等因發生之問題，尤須增加生產，藉圖解決，而增加生產之途徑，若能運用工作競賽之方式，最為有效，蓋工作競賽運動之實施，可以使一人做二人之事，一日竟二日之功，以最小之物質與最經濟之時間，以爭取其最大之功能，產生其最高之產物，總裁於三十一年三月十二日國民精神動員三週年紀念訓詞中曾昭示吾人曰：「人力與物力之運用，必須經過最合理化的組織，才能產生宏大的效果，但是最偉大的成功，其關鍵的條件，不僅僅在於分工合作的組織方式，而更在於奮發奮鬥工

作精神，良好組織，可以產生最有效的管理，自動的精神，總能維持最好的組織，我所以要提倡工作競賽之宗旨，即在於此，在抗戰建國之中心，已足見工作競賽運動之重要性以及其在抗戰過程中與生產事業之不可分性矣。

其次我國為農業國家，機器工業之創立，不過近數十年之事，現時仍在萌芽時代，前途如何，悉視當前之培育工作而定，農林工作之改良，工礦工業之需扶助，均不容忽視，對已路具規模之工業，欲求改良，亦可運用工作競賽之方式，力促其成。

再者，歐西各國機器工業素稱發達，且復日新月異，進步不已，而觀我國情形，不免不寒而慄，除非吾人自甘墮落，不然，應即轉弱為強，悉心改善，更應急起直追迎頭趕上，此舉工作競賽必須配合生產事業之要因也。

工作競賽何以能提高生產效率，先就工作者心理而言，工作競賽乃能以誘導作用，絕非強迫，而係利用人類好勝本能，以消滅工作之單調，枯燥，刻板之感覺而積極引起對於工作之興趣。次就教育意義而言，工作競賽可以促使工作者因必須明瞭所作工作之較進，而獲取更豐富之工作技能及經驗，結果，興趣濃厚，技術改良，工作效率，自然提高。

綜上所論，工作競賽運動之推行，對於生產事業之重要性及合理性，至為明顯，由此可知利用工作競賽之方法以增強生產效率，在今日抗戰時際，固不容忽視，在未來建國之時，更不能不將此種生產事業之工作競賽，勢應普遍開展，庶為風氣，然後戰時需要之物資，固可自動自給，而建國之基礎亦可從此奠定。

三、現階段生產事業實施工作競賽之困難及其補救方法：

現階段生產事業，因原料資金工人等因素隨時變更，以致施行競賽時困難多端，亟需予以補救，爰分述於后：

甲、認識工作競賽之意義：工作競賽在我國尚屬新創制度，既無前例，又無師承，遵循總裁由小而大由近而遠之訓示，經年餘之推行，幸已稍具規模，漸趨正規，惟社會人士對此尚無深刻認識，以致工作競賽一時未能順利推行，其陽奉陰違者有之，其敷衍塞責者有之，此雖為初辦時不可避免之現象，但對工作競賽之推行實為一大障礙，目前唯有宣道宣傳，使一般人士徹底認識工作競賽之真實意義，其次盡可能舉辦工廠場所間之競賽，提高企業家與工作者之競賽興趣，並予獎勵，再次應着重產物品質之改良，對出品特別優良者政府應予以特別獎勵，務使各廠家場所自勵不斷地舉辦競賽，以達增加生產之目的。

乙、增加原料之生產：欲謀生產事業之順利發展，務須先控制原料之供應，惟自國際路線被敵人切斷後，國內所需一切物資，均須自行製造，然以物價陡漲，管制未收大效，兼以少數奸商操縱，常有囤積居奇之事實，致使物資之供應，益增困難，各種製造原料亦難逃例外，影響生產事業甚大，補救之道，唯有一面由政府改善管制辦法，嚴格執行，一面積極推行各種原料增產工作競賽，使增加原料生產，以謀根治。

丙、增加資金，物價工資上漲，出品成本增高，資金因感不足，產品數量乃日益減少，譬如茶籽查只，成本連同利潤，定價拾元，迨銷售所得之拾元因物價工資之上漲已不能製成同樣之茶杯，如是逐次遞增，乃至原值十萬元之原料，今非二十萬元五十萬元乃至千百萬元不辦，此種趨向之結果，為產品逐漸減少，而單位價格，乃益形提高欲謀平抑產品價格，增進生產數量，亦唯有一面嚴格管制原料及工資等生產條件，並規定廠家場所之合法利潤，一面積極實施工作競賽，對競賽成績優異之廠家場所，由政府貸以資金，一可維持當前各廠場所之正常出品二可防止戰後廠家場所因不景氣所遭遇之厄運。

丁、減少工人之流動：目下各工廠場所之工人，常發生「跳廠」問題，對於工作影響甚大，蓋工人經訓練後，技術已漸有經驗，每以其他廠場所待遇較高跳廠者，為數極眾尤以新創工廠因需用熟練工人，往往以較高待遇，誘致他廠工人，此種情形不僅為企業家一大損失，即工作競賽亦因是而發生種種障礙，補救之道，各工廠場所無論公營私營，宜加入同業公會為會員，並造具員工名冊，送請公會存查，如遇有工人無故他去，得報請公會澈查，並規定各工廠場所雇用工人，應以持有原工廠場所准予解雇之證明書者為限，又可訂定借用工人辦法：各工廠場所得自行訂立合同，徵得工人同意，在不妨害廠方工作之原則下，可由一廠向另一廠借用若干時，其待遇應絕對相同，報請公會備案，更應遵守合理之工資制度，採取工作競賽方式，以體察成績之優劣，定工資之高低，以達到增加生產促進工作效率之目的。能如是當可減少工人「跳廠」之動機。

戊、舉辦工廠場所間之競賽：各工廠場所因環境成資金不同，致設備方面，亦各不能一致，即以煉油工業為例，因裂化鍋有橫式直式或臥式等等不同，其容量產量自不相同，又自桐油提煉代汽油，同時並可提煉柴油或煤油而各工廠均以所需之油類為準，其間汽油與柴油或煤油間之出產比例，亦不相同，以致舉辦廠際競賽之困難極多，目前祇能就每一工廠場所中舉辦個人與個人，集團與集團之競賽，進而就設備環境，產品相同之工廠場所間舉辦競賽，然後設備粗陋，工作疏懶，出品低劣之工廠場所，必能自行改善，急起直追，否則，必受漸次淘汰無疑。

結論

提高生產工作之效率，以完成抗戰建國之使命，實為當前顯著迫切之需要，抗戰已步入最艱苦之階段而更艱難之建國工作，則又方興未艾，生產事業之工作競賽，務求普遍推廣。蓬勃發展，從個人至團體，從都市至鄉村進而加強各部門之組織，實施科學之管理，排除一切障礙，克服種種困難，生產事業必能迅速發展，完成所負時代之使命。

最後謹引陳果夫先生數語，以竟本文：

「今日吾人苟欲躋足於列強之林，要非「急起直追」與「迎頭趕上」不足以起事功，然欲「急起直追」與「迎頭趕上」又非空言所能致，必有賴於最善之方法，此方法誰何？曰，工作競賽而已」

工作競賽在交通事業界中之運用

龔紹熊

社會主義競賽運動，在蘇聯是獲得了成功，究其原因：從原則上說，由於生產目的不為着利潤；從運用上說，則因所有農工礦的事業都是在於蘇維埃的掌握之中。在我國純粹由國家辦理的事業，比較起來，還是歐着交通；所以在兩年來當局提倡工作競賽運動的過程中，交通部較爲走先了一着。乃至現在爲止，無論鐵路、公路、郵政、電信、航空、聯運，都已次第推行，計已舉辦對聯單位七十七個，舉辦項目三十八項，遍及浙、豫、陝、甘、川、黔、滇、桂、湘、粵、鄂、皖、贛、閩、等十四省，可說是頗具規模了。

交通事業的基本條件是迅速確實與安全，所有各部門舉行的競賽項目，都是配合着上述的幾個因素。如以迅速而論，則電報鍵盤穿孔，自實施競賽以後，自每小時一千個英文密碼字，增加到一千七百一十三字；長途電話接線，自每小時十八次，增加到二十五點九次，都是較滿意的成績；而滬甯鐵路的修理機車，由一年七輛，增至二十四輛，尤爲顯著的例子。講到確實，則郵政汽車運輸的準確班期，由百分之四十四增至百分之九十七，具見競賽的效用了。至論安全，湘桂鐵路的行車保安競賽，在車務方面，達到了平均每列車公里事變分爲〇·〇〇〇一四，這是一個很小的數字，表示已達到保安的目的。其他方面，也都有增進。總之，工作競賽在交通事業部門中運用的成績，雖不敢說有如何大的收獲，要之一施行有效一，則爲毫無疑義的一個公認的事實。

工作競賽在交通事業界施行之效果，或可使該事業本身的制度與組織，有所變更，以適應工作；或可使工作系統愈趨完善，愈科學化，以求效率的發揮；爲闡明上述的論據，可分爲下面幾點來說：

(一)工作制度之更易：關於這點，可以合乎郵政汽車運輸

發來說明，郵政汽車，在辦理競賽之前，先確定了分段行駛法，(註一)變動了整個行車制度，使競賽更美的進行，是郵政總局一個很成功的創立；他如湘桂鐵路，在訂定機廠包件工作辦法時，以件給制與包工制並行，以代替純粹的按時給值制；查欲行競賽，必先建立競賽的條件，上述二例，便是因爲要滿足競賽條件，而不得不加以變動的。

(二)工作方法之改良：隴海鐵路寶雞機廠，因爲施行競賽，成績優異，曾獲得 委員會之獎勵，其成功因素之一，便是工作方法的改良，將以往個人工作的方法，改爲集體工作，先後成立四個搶修班(註二)施行獎工制；又如重慶電報局，因爲辦理報務工作競賽，將所有自設及人工報機，集中在一個報房，並將同樣的工作，再分裝在一起，使工作緊張，並消除一些不必要的動作；這種工作方法之改良，無非是要造成一個競賽的環境，也是因爲要舉辦競賽，才起意改革的。

(三)統計之更被重視：統計在辦理競賽中，佔十分重要的地位。在開始設計競賽時，爲着要確定競賽的標準，及權衡各個項目的百分比輕重，唯一可靠的資源，便是統計。蓋統計不僅是專人的供給過去記錄而已，並可以利用解決一般較複雜的問題，往往競賽項目與競賽單位，其各個間相互聯繫，頗不單純，要解決這樣一個類似數學上的複雜函數問題，最簡便的辦法，莫如利用曲線，而非運用統計方法不可了。例如重慶電報局，在訂定市內電報機線競賽標準時，很費了時躊躇，蓋電報既有明暗之分，又有對數之別，障礙發生的原因，亦至爲複雜，計分辦法的訂定，完全是依靠着該局

保存的一點統計，是很有根據的。至競賽結果的宣布，在在都靠數字來表示，更足以促進統計的發展。統計與統計，可說是息息相關，不可分離的。

(四)工作標準之建立：競賽成績之需要數字及統計，既如上述，而從成績的統計裏，便不難知道每個工作人員的技能標準，這在以往，常是無從測驗，或為主管人員所忽略的。經常的工作，既日有記錄，各員的勤惰，便很容易看出來，又予考核以便利，進一步更可研究人事配備之是否適宜，而加以改進；總之，舉辦工作競賽，足以促進一般人對於數字觀念的深刻化，便不啻於事業的各方面標準，增加了一副明細圖，調配管理之間即可瞭若指掌了。

然而交通事業的工作競賽，就此足以發揮靈壽了嗎？不然！

蘇聯的煤礦工人斯達哈諾夫，是為我們所熟識的；然而除此之外，交通界的克利伏拿斯，也與斯氏齊名。克氏是一個鐵路司機，他因對於蒸汽、吹風、走動道、上坡道、下坡道等研究改進，使行車速度，由每小時二三十公里增加到四五十公里，而同時發展成爲鐵路上的克利伏拿斯運動。結果使整個鐵道運輸，于列車配合及掛車時間平均縮短；於鐵路用人則日趨減少；於鐵路運量，則月有增加；(註三)有問克氏成功之道，答以(一)不斷努力，(二)不斷研究，(三)想方法運用技術，如此而已！左鄰情形，容或與我們大有不同，然其成功原則，實足以資借鏡，所以交通專業工作競賽的運用，欲求其臻於至善，還有待於不斷的努力不斷的研究，與充分的運用技術，而尤須注意於發揮個人工作效率之外，擴展其團體合作精神，使各個競賽項目，相互爲用，而達成一個整體的競賽運動。因爲交通事業，無論路、電、郵、航，都有其不可分割性；爲鐵路而言，鐵路的事務，全靠車務、機務、工務、的相互合作，電信事業，其維修、報務、機務，亦屬彼此不可分離，他如公路郵政等，莫不皆然。交通專業的工作競賽，必須各部門齊頭並進，才可達成合作，則立，分別傾的原理，也同樣適用於交通事業的。

工作競賽在交通事業中之運用

改良工作的制度與方法，適應競賽之進行，由而以競賽的運用，來增進工作的效率，不斷研究，隨時改進，充分利用技術，並求訓練的發揮，這是作者對於今後交通專業工作競賽的一個希望。

註一：見工作競賽推行委員會編「郵政改革工作競賽概況」

註二：見拙作「國海鐵路實業機械實施工作競賽檢討」交通建設

第一卷第七期

註三：見張公權著「加強工作競賽爭取最後勝利」抗戰與交通第

八十六七期合刊工作競賽專號

徵稿簡則

- 一、本刊歡迎下列文稿：1.關於工作競賽理論之探討；各部門工作競賽實況之報導；關於歐美提高工作效率之論著及實況
- 二、來稿請用有格稿紙單面繕寫，字跡務須清楚，譯稿并請附寄原文。
- 三、來稿務請於文末註明姓名住址并加蓋印章，至發表時署名，並作者自便。
- 四、來稿一經決定刊登即致酬金，每千字壹百元(發表記經消息等每千字六十元，不用者不退還)。
- 五、來稿請掛號寄「重慶張家花園七十號工作競賽月刊報社編輯部」。

煉油工業工作競賽之我見

汪曉魯

從桐油煉代汽油之工業，為我國戰後新興工業之一。自對外運輸路線，漸次為敵切斷後，後方交通，實維艱難。此次奉命調查渝市各煉油廠，所見良多。經調查之工廠僅四家，但已得悉煉油一般之情形。爰將管見所及，列書於后，或有裨於工作競賽之推行也。

一、參加競賽之廠家數量問題 渝市附近各煉油工廠，計有三十餘家，而參加競賽已有成績可考者，現僅十家。究其原因，則為：(一)廠方對於工作競賽，尙未有深刻之認識。(二)原料來源困難，不能正當開工。(三)成本過高，無法維持。至已參加競賽之工廠，尙未發揮競賽最高效能；對於品質之改良，亦不甚注意。是則各廠家競賽實施辦法，實應重加修訂，規定每月乃至每日各廠之產量，由各廠不斷舉辦競賽。

二、設備之添配修理問題 際此器材來源困難之時，除儘量採用代用品，或利用其他易得之器材外，似應再舉辦器具修復速度競賽，以期延長工作時間，增加產量。

三、資金問題 此一問題，亦至為嚴重，因一般物價之不斷高漲，以致任何廠家，若需維持其正常出產品數量，則其資金必須隨同物價增加，而事實上多不可能。往往昨日製成品之價格，在今日即不足以製成同樣之成品。在此種情形之下，唯有積極倡行工作競賽運動，以競賽成績為標準，對成績優良之工廠，由政府貸予資金，扶助其事業之發展。

四、原料來源問題 渝市各油廠提煉代汽油均用桐油為原料，桐油自歸貿易委員會統制後，各廠家所需原料，即由該會統籌分配。但以收購數量不多，不敷分配；益以少數商人囤積居奇，價格日高。本年八月份桐油價格每噸已達二萬六千元之譜。(運雜各費尙不在內)補救之道，除嚴格統制價格外，應積極推行桐油增產工作競賽，以謀增加產量，平抑價格，使煉油原料，經常無缺乏之慮。

五、產品價格問題 因原料價格之高漲，成本自必增加，依照規定，代汽油價格，依下式計算：

$$[\text{重油} \times 1.5 + \text{煤} \times 2.5] \times 2.5 \times 1.15 \times 1.15$$

依上式計算，代汽油價格，每加侖應為六百餘元。而目前液體燃料管理委員會收購價格，仍為每加侖四四五元，廠家實無利潤可圖，甚至有虧折情形。因是代汽油產量日漸減少。惟煤油或柴油則有利可圖，因而各廠家日趨趨於改煉柴油或煤油之途，代汽油生產數量，勢必急趨低下，前途頗堪注意，除代汽油價格，已由各廠家聯合請求增加外，促使成本增加之另一因素——煤，亦須設法增加產量，以減低成本。

六、工人問題 熟煉工人既少，影響廠家工作及成本至巨。其產生之原因：(一)工人因他處待遇較好，自行離去。(二)新創工廠，因需用熟煉工人，何他處「挖出」。為針對上述原因，應：(一)政府嚴厲統制工人工作地點，不得任意更動。(二)工廠雇用熟煉工人，須有原在工廠之解雇證明書。(三)訂立借用工人辦法，由同業公會切實執行。

七、廠際競賽問題 廠際工作競賽，所以難於舉辦之原因，約言之：(一)廠方對競賽意義，未有深刻之認識。(二)參加競賽之工廠過少。(三)各廠設備及資金不同。(四)各廠所需汽油及柴油(或煤油)之比率不同。因此目前應進行下列各點：(一)加強宣傳，使工作者澈底瞭解舉辦工作競賽之意義。(二)儘量推廣競賽範圍，首先須做到各廠均參加競賽。(三)規定汽油及柴油(或煤油)間之比率，以決定各廠月產標準。(四)就各廠設備及出產品相同之廠家，分組舉行廠際競賽。惟現以原料來源困難，任何廠家，均不能全月開工，應向經濟部查請各廠創設時所呈報之預計產量，及未舉辦前之最高產量，為各該廠之月產標準。如一月中有停工時間，則以停工日數與開工日數比例扣除計算之。

總之，工作競賽在我國尙為一新創制度，推行之初，自必困難多端，固不限於煉油工業工作競賽一項而已。而此一制度之是否能夠樹立基礎，乃至普遍推行，實視當前處理之方法若何而定。煉油工業之重要性如此，而目前之種種困難，又無須諱言。是則吾人今日必須一方面着重於技術之改進，使品質得以改良；一方面積極推廣工作競賽，使數量得以增加。無論個人、團體、都市、鄉村，務求競賽運動，全面實施，切實推行。俾建國基礎，藉以確立；百億大業，得以永固。

全國工作競賽給獎典禮素描

一 前奏

工作競賽運動，在我國尚屬創舉，自二十九年三月十二日國民精神總動員二週年紀念日，總我發起這一運動並經陳果夫先生選集了一批專家學者精心研究確定了實施原則和推行程序。三十一年一月工作競賽推行委員會正式成立並負起這一重大的任務，一年來工作漸次展開，競賽範圍日益擴大，由陪都而推及各省市縣，從城市而深入農村，當然一個運動的開始，需要廣大的宣傳，所以總我指示「工作競賽推行委員會本年度工作應以宣傳與獎進為中心」遵照這一指示，乃決定在本年七月七日抗倭六週年紀念日舉行「全國工作競賽給獎典禮」，把一年來全國各項工作競賽的成績，作一個總評判，讓每一個優勝者，在這種隆重的典禮中，得到應有的榮譽，同時給獎典禮也可說是一個大規模的宣傳，足以激發一般人的好勝心，努力去爭取競賽優勝者的榮譽。不過還要申明的是在去年五月二日及十一月十一日，雖曾兩次舉行給獎，但那都是零星的，或是屬於地方性的，而這一年的給獎典禮，是全國性的，聽說以後每年「七七」都要隆重地舉行給獎典禮。

重慶市娛樂場所 清潔之整理與競賽

重慶市娛樂場所清潔之整理與競賽

孔慶麟

娛樂場所，係公眾集合娛樂場所，其清潔衛生，關係公眾健康，至為重大，尤其重慶係一戰時陪都，中外人士，觀瞻所繫，本市政當局，曾於三十一年五月間，奉最高當局命令，以重慶市娛樂場所等，最為醜觀，無不隨處吐痰與滿地果皮，實屬不合衛生，更與新生活運動相反，希嚴督警察與衛生人員，並發動保甲徹底改良，以保清潔。故於三十一年六月份起，規定辦法並用競賽方式，切實整理，茲將經過情形，為讀者報告如下：

本市娛樂場所，共計十四家，內計電影類六家，雜劇類八家，以本市將近百萬之人口，而僅十四家娛樂場所，故每日人山人海，生意頗為興隆。在三十一年五月以前，場內臭氣薰天，瓜皮菓壳，在每場散場時，成筐成籮，其醜觀不堪言狀，在三十一年五月間，市政當局奉令後，即決定辦法五項：

- 一、各劇院應於場內適當地點設置痰盂，廢物箱及罰金櫃。
- 二、場內顧客飲食有皮核菓品及隨地吐痰，(自三十二年二月起，禁止在場吸烟及飲食茶水) 零食，另購休息室，供顧客吸烟飲茶之用。
- 三、如有違反前項規則者，由警察處以罰鍰一元，責令受罰人親自投入罰金櫃內。
- 四、前項罰金櫃每月底，由警察局選舉有關機關代表開啓加封，其所收罰鍰，解交本局出征抗敵軍人家屬優待委員會備用。
- 五、各戲院面巾一律禁用。

以上辦法，自三十一年六月一日起至十五日止，為宣傳勸導期間，十六日起開始實行，每戲院由警察局派員負責執行，成績頗佳，並曾鼓勵各娛樂場所經常保持清潔衛生起見，特再規定娛樂場所清潔競賽辦法如下：

- 一、本競賽之項目，分列如左：計分以總分一千分為滿分，項目之輕重，以左列分數多寡表之。
- 二、本競賽之項目，分列如左：計分以總分一千分為滿分，項目之輕重，以左列分數多寡表之。
1. 營業座位及地面上是否打掃清潔？無菓壳瓜皮涕痰痰紙等穢物。 三〇〇分
2. 場內空氣是否流通新鮮？ 二〇〇分
3. 廁所內便桶便坑，在否用蓋並用石灰消除臭氣？便池是否隨時用水沖 二〇〇分

四三

會場巡禮

會場是在國府路中央黨部大禮堂。在土牆寺的十字路口，高懸着藍底白字的顯明標誌：「實行工作競賽增加國防力量」。運用工作競賽，提高技術水準，中央黨部門口，掛着一幅三色布的「全國各項工作競賽給獎典禮」橫額，連中央黨部大門，上了台階，便是二門，接勝員分生產、交通、社會文化、機關業務四部門簽到，每一個簽到處都有着靚綠色綉條的大會職員招待，穿過二門，是一個廣場，與中央黨部辦公室對着的便是大禮堂，禮堂門口，放着一張條桌，那是長官與來賓簽到的地方，階上禮堂的台階，是本館處，一進禮堂，鮮紅兩目的橫額，便刺着我們的眼睛，主席台上，有兩瓶鮮花點綴其間，台下是獎品台，陳列着獎狀錦旗等比較豐碩而珍貴的獎品，另外還有很多獎品，如銀杯、毛巾、書籍之類獎品，則在賣場上分生產、交通、社會文化、機關業務四部門設了四個獎品台，依禮成後由優勝者憑條領獎。獎品台前便是一排一排的座位，前三排是來賓與記者席，中間是優勝員席，最後是職員席，每一個座位上都有號碼，這號碼與每一個與會者所佩的出入證號碼是相同的，對號入座，不僅是秩序好，而且優勝員可以依次起來領獎。出禮堂門是紅綠燈。與主席台遙遙相對，綠隊是向國府派來的，是贈都項出色的軍

一、甲等——八十分以上者
 二、乙等——七十分以上者
 三、丙等——六十分以上者
 四、丁等——未滿六十分者

本競賽採連續競賽制，每一個月為月賽，每六月為一期，以六次月賽成績，評定期賽成績。

四、月賽成績列入甲等者，以紅色表示之，列入乙等者，以黃色表示之，列入丙等者，以藍色表示之，列入丁等者，以黑色表示之，各娛樂場所門口懸掛「清潔牌」以資激勵，比較牌式樣另宜之。

五、凡月賽列入丁等者，第一月得由主管機關令飭切實改進，第二月仍列入丁等者，予以嚴重警告，第三月仍列入丁等者，得由主管機關予以停業。該若干日之處分。

六、每期平均成績列入甲等者，予以清潔警察優勝獎牌。

七、凡每期平均成績列入乙等者，予以清潔獎牌。

八、凡每期平均成績列入丙等者，不予獎牌。

以上辦法，自三十一年七月份開始，平時每週由本市警察衛生兩局派員前往檢查一次，由本市警察局送同衛生局市政府、社會部及工作委員會等各機關，各派代表會同檢查一次，均分別記分，並召集評議會，根據上列三項記分，評定其優劣，公佈並給發此獎牌，以資鼓勵，而促改進；在三十一年一月及七月初，分別舉行期賽給獎典禮，頒給獎牌獎狀，本市各娛樂場所成績，以民眾為最佳，茲將三十一年度三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二各期期賽成績，列表如下：

期	名	所	年	度	月	分	名
第一	名	新	三	十	一	年	度
第二	名	新	三	十	一	年	度
第三	名	新	三	十	一	年	度
第四	名	新	三	十	一	年	度
第五	名	新	三	十	一	年	度
第六	名	新	三	十	一	年	度
第七	名	新	三	十	一	年	度
第八	名	新	三	十	一	年	度
第九	名	新	三	十	一	年	度
第十	名	新	三	十	一	年	度
第十一	名	新	三	十	一	年	度
第十二	名	新	三	十	一	年	度

樂隊在禮堂四週舞上，佈置着各種工作，完成
續的圖表，真是琳琅滿目，美不勝收會場的佈
置，可算得上富麗堂皇。附帶的說明一下，工
作委員會在典禮前兩天，便製成許多
內精美的小標語由警察局分送全市各旅館、飯
店、大商店、公共娛樂場所，各街衢顯著的地
方張貼，吸引着無數人們的凝視。

三 給獎素描

那天下午，雖說是盛夏，但太陽不很厲害
，還有一個開會的天氣！當時鐘敲過兩下，以
後，優勝員們佩着粉紅色的出入證，一個個美
容可掬的走進了中央黨部的大門，在招待員殷
勤的接待中，引入禮堂，對號落座，這些人是
今天典禮的中心人物，令人羨慕也令人羨慕！
禮堂裏坐着新沙市等沙廠女優勝員們來得很早
，大家極其整齊，每一廠都有一個領隊，同時
領隊也是廠方代表來領獎的，接着各機關教育
來賓及新聞記者，攝影記者也絡繹地進入了會
場，最難得的是有很多遠道優勝員，也及時趕
到，因為會場的容有限，僅能容納三百多人
，而優勝者總數三百二十四單位，個人五百八
十六名。所以決定由各優勝者推選代表二百六
十六人，參加典禮，在開會的前一刻那，禮堂
座位已告齊滿緊坐密擠，空氣至為緊張熱
烈。總教本來準備參加的臨時因軍委會有更

重慶市娛樂場所清潔整理與設餐

戲院	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月	全年	平均	名次
國泰電影院	770	729	52,5	716,3	701	732,3	732	乙	2						
新川電影院	732	689	703,6	738	601,6	689,8	丙	4							
勝利舞台	732	675	49,1	730,6	704	679,3	695	丙	2						
昇平戲院	727	695	94,3	697,8	689	460,9	688,8	丙	3						
第一戲院	770	659	5,3	609	761	645,6	651,1	丙	4						
上國戲院	765	715	89,3	618,6	614	635,6	635,2	丙	5						
第二戲院	660	610	44,9	606,1	596	584,6	593,6	丁	6						
第三戲院	680	637	53,9	607,8	571	605	608,8	丁	7						
第四戲院	650	608	57,6	577,1	560	567,2	568,2	丁	8						

戲院	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月	全年	平均	名次
國泰電影院	782,5	736	781	782	738	792	769,6	乙	2						
新川電影院	777,7	714,3	691	105	744	767	736,2	乙	3						
勝利舞台	715,8	777,8	744,5	980	728	608	722,2	乙	4						
昇平戲院	645,8	616	733	733	688	738	691,6	丙	4						
第一戲院	712,9	726,2	605	464	652	674	679,6	丙	5						
第二戲院	747,1	699,2	714,7	720	668	692	722,2	乙	1						
第三戲院	657,2	657,7	714,7	676	666	692	695,6	丙	2						
第四戲院	721,1	678,5	607,5	676	666	666	687,8	丙	5						
第五戲院	711,5	666	696,5	666	6707	691	679,9	丙	6						
第六戲院	694,4	654,2	637	685	654	692	676,1	丙	6						

丙

重要的集會，不克親臨，特派中央黨部吳秘書長鏡城代表，并調訓詞，禮堂裏因為人多了，所以很熱，電扇雖不停地旋轉，然大家仍不斷地在揮汗。

時鐘四響後，主席團步上了主席台，在悠揚的軍樂聲中，典禮開始，全場頓時由吵雜熱鬧一變而為肅穆寧靜的狀態，行禮如儀後，首先由吳秘書長致詞，恭頌着 總裁訓詞，「一字一字的深入了每一個人心坎，尤其是優異員們臉上都浮現着興奮與感激的笑容，繼由各主任委員致開幕詞，大家聽着，報告詞簡潔扼要，把工作競賽推行委員會一年來的工作了一個概括的報告，說到籌備路實路機修車工作就賽成績優異受 總裁特獎的消息時，全場掌聲雷動，接着司儀宣佈了「給獎」，每一個人的心都緊張起來，在軍樂聲中豫備給獎的女員們，首先接受了他們的努力和辛勞所換得來的獎品，當陳總會長親手將這種榮譽的禮物，交到他們手上時，全場報以熱烈的掌聲，接着，各個不同英雄，一個個在莊嚴的領獎台前，接受了應得的禮物，忙過了攝影記者，東一站，西一站，這些寶貴的場面插入了鏡頭，二百多位代表，熱着榮譽的獎品，內心的愉快情緒，在面孔上充分地表現出來，當實路機廠代表領獎時，掌聲尤為熱烈，這反映着社會的公道與健康的歡笑。

會完畢，陳總會長將一番鼓勵的話，主席

四六
第一三號路 69717 620 660 676 697 664,1 甲 6
馬路 657,4 664,2 597,5 622 602 626,6 甲 7
一國路 624,7 521,7 618,2 690 633 617 612,4 甲 8
本市娛樂場所之清潔衛生，自經此次整理並舉行競賽以來，雖以事實關係，尚未能達理想境，但較三十一以前，確已進步不少，且在逐漸進步中，在上兩期賽績成績等級名次表上已可窺見，三十一年度者最優為民衆，但係乙等，而三十二年上期，已進入甲等，三十一年度尚有第二川劇院等三場院，列入丁等，而三十二年上期，已無丁等；而各場所負責人，因已明瞭競賽方式可以增加工作效率，故紛紛亦多應用競賽方法，將場子分段指定負責清潔夫役，担任清潔工作，並舉行競賽，以謀改進，每次由各該院事務人員或經理，負責檢查評判，以鼓勵其增進效率，此後本市娛樂場所之清潔衛生，當更可增進，以利市民健康焉。

總裁對工作競賽之訓示

工作競賽與抗戰前途

工作競賽，是一個革命的運動。我們要發動工作競賽，來革除舊習慣，創造新精神，使人人努力，個個奮發，鑄成一個堅強的戰鬥體，才能爭取抗戰的勝利和建國的 success。現在推行工作競賽的機構業已正式成立，主持有人，前途偉大。

任說明了優勝劣敗道理，優勝員代表轉譯音同志答得好：「我們今天獲獎的人，是獲得了優勝獎狀，說明了我們的成績有了表現，可是我們今後對於工作要有自動自覺的精神，不要自滿自足，更不要向他人驕傲和炫耀。在最後一次軍樂隊和儀仗隊交響中，禮成。主席團與優勝員在禮堂門口合攝一影，每一個人的笑容都擠入了鏡頭，最可惜的是中央電影製廠的水銀燈太晚，否則會場當更生色不少，也可多拍一點片子，會場空出後，廣場上熱鬧起來，優勝員都拿着條子分別在各部門領獎後，都興高采烈地滿載而歸，當記者踏上歸途時，已是萬家燈火了。

四、尾聲

全國各項工作競賽給獎典禮舉行以後，各方面反應很好，由這一次典禮所表現的成就看來，工作競賽運動的成功是必然的，無論是那一部門，只要是舉行過工作競賽，工作效率沒有不提高的，工作競賽推行委員會已無疑的成爲提高工作效率的燈塔，它的萬光芒將放到全國各地去了。

全國工作競賽給獎典禮 委座于微代電

工作競賽推行委員會主任委員李副主任委員轉全體受獎同志均鑒，工作競賽之真義，具有兩種目的，一在促進人力物力之積極發揚，以加速建設事業之進步。一在培養服務道德之健全，以加強國民精神之力量，蓋一切工作經過競賽之後，則在增加生產方面，雖連誰緩，誰精誰粗，在使用物料方面，誰費誰省，誰久誰暫，固可立判優劣，尤可本此所得優良之成績，觀摩推廣，使人人皆能獲得同等之成功，同時更藉此競賽之結果，在激發優勝者認識本能繼續精進之精神，以淬鍊他人見賢思齊，力爭上流之志氣，俾各在服務之中，咸能認定報效國家，報效社會，報效事業，有一必達之水準，而爭自濯磨，相與競進，苟或中道廢懈，或自甘暴棄，卽爲辜負才能，有虧本職，且亦有愧爲現代之公民，故推行工作競賽，決非一時興奮之鞭策，而重在收得持續努力，與全體進步之效果，不獨在當前抗戰大業中，吾人應積極推廣其範圍，擴大其功效，卽於將來建國進程中，舉凡經濟，政治，社會，文化諸種建設，亦賴於競賽制度之建立，始克顯其偉大之功能，中正數年以來，對於此中真諦，業已重再再三，諄諄提示，本屆競賽給獎典禮，特定於七七十六週年紀念日舉行，意義極爲重大，所期望於受獎諸同志，以發皇競賽制度之老練者，尤爲殷切，所冀自愛自重，踴勉有加，已立立人，已達達人，從此大競賽中，益求效能之增進，從此大成績中，益求實效之普遍，則所貢獻於國家民族者，必更日新月新矣，中正午微侍電。

兩年來的工作競賽推行委員會

李中襄

一、沿革

前於二十九年國民精神總動員會二週年紀念時，以工作競賽之重要昭示國人，次作指定陳果夫先生等，從事研究工作，擬定實施辦法，擬訂「工作競賽實施辦法綱要」呈奉總統核定，於同年九月下旬奉批設立工作競賽推行委員會，隸屬於國民精神總動員會，十月六日指派社會部谷長正總為主任委員，負責籌備，至三十一年一月本會正式成立，同年十月國民精神總動員會奉令改選國家總動員會議，本會亦隨之改選，本年五月，國民精神總動員會裁併奉令改選黨政工作考核委員會。

二、組織概要

本會組織，根據工作競賽實施綱要規定，原可在各地分設附屬機構，但以創辦伊始，組織工作尚屬開展，又係由近而遠之旨，故時對地方機構暫不擬置本會制編亦儘量縮小，在過去一年中均適用規程組織規程，至本年五月，本會改選黨政工作考核委員會，經將組織規程修正為組織條例，設委員十九人至二十五人下設秘書處衛生事業、交通事業、社會文化、機關業務四組，分別掌管本會委員會決議案之執行，與日常事務之處理。本會經費有限，對於各種競賽具專門技術者，乃聘請專家，組織臨時設計委員會，負責訂方案之責，不發薪給給獎後，又聘請指導員，組織臨時指導委員會，兩項委員均為名譽職，本會三十年度推行工作衛生事業部門各種之工作計劃，均採用此法結果尚稱滿意。

三、工作概述

本會推行各項工作計劃，先由調查着手，然後虛地調查所得之資料

加以研究，擬訂方案，但遇富有專門性質之問題，為本會所不能單獨解決者，即聘請專家，組織臨時設計委員會，互相研討，擬訂方案，然後開始，即請有關機關之實際負責人組織臨時指導委員會，指導進行，如本會推行紡織工業，機器工業，液體燃料工業，麵粉工業，印刷工業，清潔衛生等項工作競賽，均採此方法，結果頗為圓滿。又本會所訂定各種競賽章程，均經指導委員會外，在陪都附近者由本會派員指導，其在各地方者，委託各主管機關負責指導。

關於宣傳方面者，本會於成立之初，曾於三十一年三月十三日起至十九日止，舉行「工作競賽宣傳週」。在舉辦座談會，分請各機關主管長官，以及專家學者主講並研討，座談會一共七次，參加討論者，極為踴躍，結果會集編為「工作競賽座談紀要」。此外本會編印宣傳畫，已出版者計有工作競賽給文集，郵政汽車工作競賽概況，工作競賽章程要第一第二兩輯，及第一屆全國工作競賽紀念特刊（附有紀念論文及業務報告）其餘宣傳工作，如在各種紙張發行特刊專刊印各部門競賽照片繪製各項圖表，除受經費影響外，均能按照計劃完成。

關於獎勵方面者，本會依照「工作競賽獎勵辦法」及本所訂之「成績評判標準」對於競賽成績優良者及優勝個人經本會評定呈報核加給獎，三十一年五月一日陪都舉行勞動紀念節內，曾附帶舉行工作競賽給獎，出席參加受獎者，有郵政汽車及打字印刷等項工作競賽優勝員四十餘名，由陳果夫先生主持授獎，同年十一月十一日舉行陪都各項工作競賽給獎大會，完全係本會主辦，參加受獎之優勝人員，共一百三十名，由本會主任委員正綱主持授獎，本年七月七日在中央黨部舉行第一屆全國各項工作競賽給獎典禮，由吳鐵城總裁宣讀「總策時頒訓詞」

對全體優勝人員，均點有加，由各主任委員正副主席，為政工作致核委
員會陳謝等長授旗，得獎者團體三百二十四單位，個人五百八十六名，
獎品方面屬於全國性者，本會呈請黨政工作致核委員會轉呈國防最高委
員會以委員姓名簽頒發獎狀，經奉核頒發四十八張，本會獎狀計發七
百七十張，此外本會製優勝章二百枚，（授予第一名）榮譽章三百九十
三枚（授予第二名以下之優勝人員）錦旗一百三十二面，授予團體優勝
者，第一名優勝旗，優勝二字，恭請吳委員敬恆題詞以示優異。此外各
項工作競賽實施概況，及其成績均經分類統計，分別製繪圖表，彙編「
數字紀錄手冊。」

四、各項工作競賽實施概況

一、屬於生產事業競賽者，可分為農林工業礦業三部門，1、農林部
份現已實施競賽者，計有梨種、林業、農作物耕種、糧食增產、畜牧、
農田水利、棉花增產、蠶桑、水產等九項，其最著者，如糧食增產工作
特獎以湖南省成績最佳預定增產數量為四、六一五，五〇〇市担，該獎
結果達到九、八三一，五六。市担超過規定標準一倍以上，2、工業部份
現已實施競賽者計有紗廠、麵粉、液液燃料、機器等四項在蜀都附近各
廠舉辦，至礦業部份現則煤礦工人工作競賽一項，去年五月至六月為
第一期，由陪都附近十大煤礦實施，但在去年十二月至本年一月為第二
期中，業已推廣至川瀾黔桂川滇陝七省二十五大煤礦，各礦成績均甚優
異，其最高紀錄個人產量增加達 120%。效率增加 102.5%。船隻運煤次
數增加 50%。運費增加 65%。運費超過標準 53.5%。個人運量超出一年
來平均量 102.5%。其他如鑄石架料等項成績亦頗優越。

二、屬於交通事業競賽者，（1）郵政部份：計有郵政汽車、郵件
，及郵政清理匯票二項，均係本會會同交通部負責推行郵政汽車工作特
獎在二十九年秋交通部即已舉辦，施行以來，成績卓著已另編印「郵政
汽車工作競賽概況」小冊，茲不贅述，（2）電訊部份：計有電報報務

兩年來之工作競賽推行委員會

，電話電信線路維護，及電報機務佐等四項，除電信線路維護及電報機
務佐兩項競賽實行較遲，尚無成績外，電報報務工作競賽頗著成效，如
電報機原訂標準每小時打一千字，競賽最高紀錄達一七三一字，此外如
打字機、電傳機、電報機、真機等工作競賽，歷次紀錄均超過原訂標準，
電話工作競賽如長途接線規定每小時十八次及格，最高紀錄達二十九次
。（3）鐵路部份：計有湘桂黔鐵路行車，及工程保養，隨海鐵路寶
雞機廠修車三項，其中以寶雞機廠修車工作競賽，成績特佳，尤為符合
工作競賽之宗旨，業經呈准 總裁頒發特獎。（4）公路部份計有重慶
市公共汽車，站務，公路保養三項。（5）水運運運部份計有木船輪運
及碼頭馬車三項。

三、屬於社會文化事業競賽者；（1）社會組織部份計有幹部訓練
，工商團體，農會，限額工資，人力節制等五項。係會同社會部教育
勞動局訂定辦法先由重慶市及江巴兩縣自本年七月份施行。（2）社會
事業部份計有：合作事業，公債籌募節約儲蓄，洛陽救災等項，尤以洛
陽救災工作競賽，係本會於去年十月派員在洛陽推動各界人士八千
餘人，歷時月餘，計得捐款八十七萬，全數賑災，一切勸募費用，統由
各界自行負擔，以能控制時機故趕速完成款項而發賑災，殊為淺鮮。
（3）清潔衛生方面，計有渝市娛樂場所及街巷清潔，夏令衛生沙灘區
中等學校清潔衛生等四項競賽，結果頗良好，最近並訂有全蜀衛生清潔
衛生工作條例則由行政院頒佈施行。（4）文化事業方面計有國民教
育，學生保健，重慶市中等學校學校行政暨學生作業成績展覽及印刷排
字等五項。前項係會同教育部推行尚在實施中，第三項會市財政局
舉辦，於去年十二月二十五日在民教館舉行，參觀者數千人，其餘如排
字及印刷競賽，先由渝市各報發動，業已普及西西北西南各大都市，結果
尚佳。

四、屬於機關業務競賽者；（1）戶政方面有籍籍戶查費，係會
同內政部辦理，先由四川省彭縣，雙流，崇寧等縣與雲南省境湖戶籍不

範圍之各縣試行，俟有成效，再推廣及全國。(2)財政方面，計有田賦徵實，及撥購糧食。土地陳報直接稅三項，均係會同財政部糧食部辦理，田賦徵實及撥購糧食競賽第一大實果，四川，福建等省最優，等二次四川湖南福建等省最優，土地陳報競賽省級湖南第一，縣級湖南安鄉第一，一個入安鄉土地陳報縣長孫照第一。直接租稅經征競賽省級以廣西陝西四川康局最優縣級以郴州，西安，重慶等縣，永嘉五局最優。(3)糧政方面計有備糧積谷，糧食市況調查，大戶存糧調查三項，均係會同糧食部辦理，備糧積谷競賽，以江西廣東浙江湖北等省最優糧食市況調查，成績尚未彙齊，大戶存糧調查，以重慶市成績最優。(4)地政方面，計有地籍整理一項，正會同地政署推行中。役政方面，已會商兵役署訂定競賽辦法轉飭衛戍部區各及縣施行。(5)地方自治方面，經與內政部商定，先由渝市及江巴兩縣施行，並由本會派員參加調查第一期競賽渝市以米亭子，四方井，木關衝，南坪場等最優，巴縣以豐盛，首飾，木洞三鄉最優，江北以黨秀人和而渣渣三鄉最優。第二期競賽辦法尚在商訂中。(6)機關業務方面就人事管理，財務管理，檔案管理，文書處理，公務員閱讀書報等項，由中央機關先行試辦，施行以來，頗著成效，如水利委員會，交通部，兵役署等機關均有優良之成績表現。

五、結論

本會推行各項工作競賽，至今一年又八個月，雖不免困難重重，然在此短期內所獲成效，無論在精神方面抑式物質方面，均能發揚戰時蓬勃之朝氣，尤以生產事業，交通事業方面，確已表現優越之成績，至於業務及社會文化事業方面者，亦能按照標準，逐漸提高工作效率，而競賽風氣因舉行各種競賽，已能瀰漫社會，附帶收穫頗有可觀故對此項運動必能成功之信念，現已漸次深入及於社會各方面人士，本會則正着手研究如何增進工作聯繫，建立工作競賽之制度訓練專門人員假以時日可符總我倡導工作競賽之期望於萬一耳

附錄一

工作競賽推行委員會組織條例

本條例係依據工作競賽推行委員會前組織規程修正於三十二年八月十四日准黨政工作考核委員會秘書處電字第三七八四號函知本條例業經國防最高委員會第一一六次常會通過施行

- 第一條 工作競賽推行委員會(以下簡稱本會)隸屬於國防最高委員會黨政工作考核委員會
- 第二條 本會設委員十九人至二十五人由黨政工作考核委員會委員派任之
- 第三條 本會設主任委員一人由社會部部長兼任綜理會務副主任委員一人襄理會務由黨政工作考核委員會委員派任之
- 第四條 本會設主任秘書一人秘書二人承主任委員副主任委員之命辦理本會日常事務
- 第五條 本會設秘書處下置三科其職掌如左
 - 第一科：掌理本會文書印信會計庶務交際出納人事及其他不屬於各科事項
 - 第二科：掌理本會宣傳調查統計等事項
 - 第三科：掌理本會議事及獎勵等事項
- 第六條 本會設一生產事業一交通事業一社會文化一機關業務一四組其職掌如左：
 - 生產事業組：掌理全國農田水利漁牧造林公私工廠製造礦產開採及其他生產事業工作競賽之設計指導考核等事宜
 - 交通事業組：掌理全國水陸運輸郵政電報電話及其他有關交

通運工作特種之設計督導考核等事宜
 社會文化組：整理全國社會事業文化教育公共衛生工作競賽
 之設計督導考核等事宜

機關業務組：整理全國行政地方自治機關業務工作特種
 之設計督導考核等事宜

第七條 各組設組長一人承主任委員副主任委員之命暨主任秘書之指
 導辦理各該組事務

第八條 秘書處各科設科長一人承主任秘書之命暨秘書之指導處理各
 該科事務

第九條 秘書處設專員二人承主任秘書之命暨秘書之指導分任翻譯及
 其他交辦事務

第十條 各組各設專員一人各處組共設總幹事七人幹事十五人助理幹
 事十四人辦事十二人承各該單位主管人員之命分辦事務

第十一條 本會於舉行各項工作競賽時得臨時聘請專家組織設計委員會
 及督導委員會協助各該主管組工作方案之研討擬訂與督導推
 進事宜

第十二條 本會委員會每月開會一次必要時得隨時召集會議開會時以
 主任委員為主席主任委員因事缺席時由副主任委員代理之

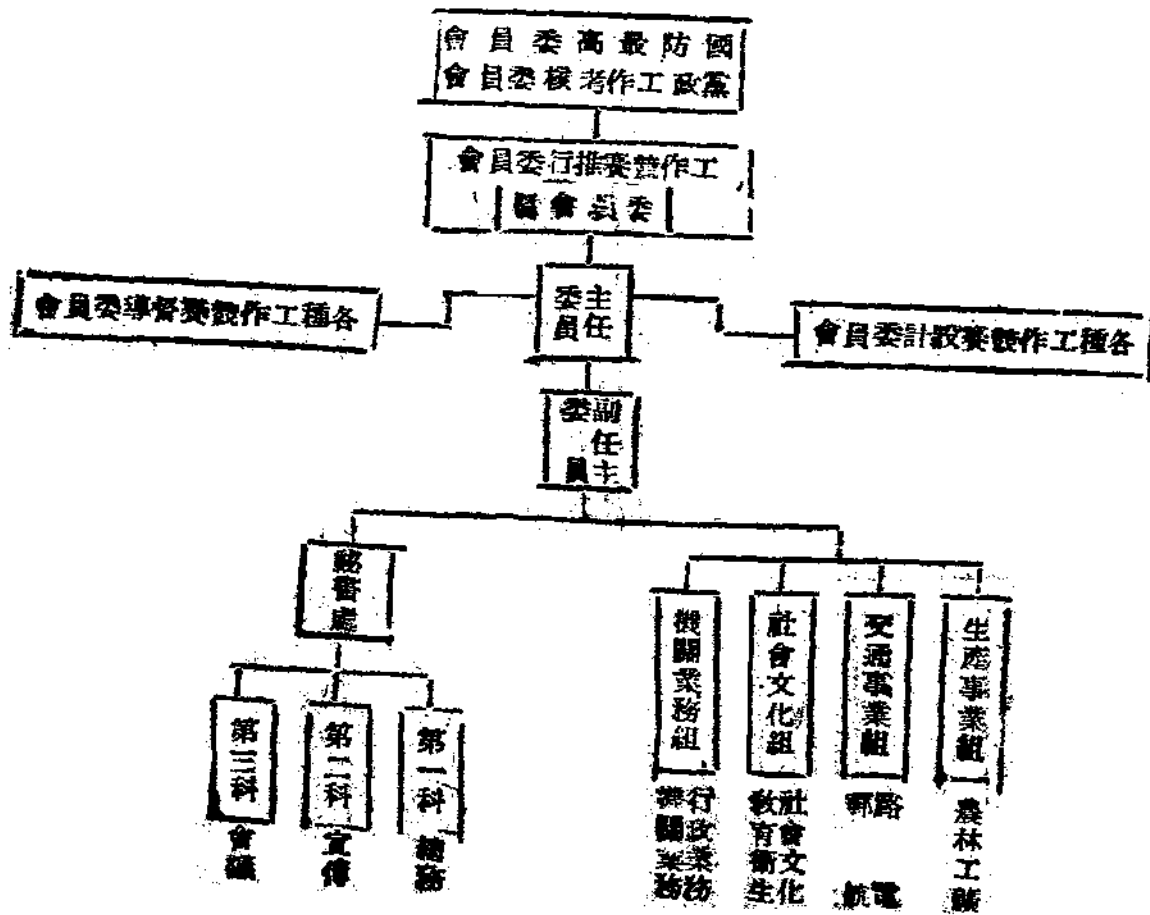
第十三條 本會辦事細則另定之

第十四條 本條例自呈奉核准之日施行

附錄二

兩年來之工作競賽推行委員會

工作競賽推行委員會組織系統圖



工作競賽推行委員會委員暨重要

職員姓名

主任委員 谷正綱 副主任委員 李中選
 委員 王世顯 劉禮宣 吳人 邵昭勳 黃鏡 歐陽嵩 薛光前
 王世濂 饒雲階 李廣輝 朱家信 宋宜山 高向果 馬策
 陳柏青 楊昌齡 汪亦林 許世運 陸晉康 吳聖容 魯覺吾
 主任秘書 朱泰信 秘書 鄧頤
 主任 張 慶 吳啓中 葉 桐 鮑揚廷
 幹事 宋化華 楊博清 李世雲
 職員 劉昭光 熊 曼 郝春遠 郭成舉 張泉生 蕭孝于

各種工作競賽設計督導委員姓名

印刷工業 魏啓懷 朱仙舫 張文階 劉文耀 盛震揚 李克國 蕭松
 立 陸紹雲 駱士剛 黃鐘祥 朱慶玉

工作競賽叢書

- (一) 工作競賽論文集
 - (二) 工作競賽運動中之模範人物
 - (三) 工作競賽之原理與要(兩輯)
 - (四) 工作競賽實施紀要
 - (五) 學校行車工作競賽概況
 - (六) 全國工作競賽實施紀念特刊
- 附註：以上叢書均係工作競賽推行委員會編印

液體燃料工業 陳安翔 顧振中 景履新 徐名村 鍾國乾 王澄濤
 屠祥麟 徐伯慶 鮑忠濤 唐漢民 王善政 文先俊
 鄒香夫 范新度 許達亨 胡健生 楚潤樵 朱慶玉
 機器工業 蕭萬成 羅維冠 顏耀秋 余名鑑 周茂柏 陳仿陶 許恆
 胡厥文 朱慶玉 高功德 王守則 宋明德 林繼勝 陸雲
 溯 毛士松 尹致中 王樹芳 胡叔雲 葉 竹
 麵粉工業 王士燮 葉對夫 楊叔山 孫心齋 封式成 徐 贊 梅榮
 懋 鮮伯良 劉洪源 嚴子祥 楊乾經 李應福 江漢驊
 張炳祥 忻介六 徐謙雲 朱慶玉
 公路 李介民 張有彬 王金鑿 朱泰信 顧 澍 顧廷賢 顧國輝
 邱坦然 楊志章 顧宋杰 王應生 劉友芹
 清潔衛生 顧祖源 張人俊 馮基同 蔣大榮 李萬九 嚴 顯 曹元
 梁 壽廷 王祖祥 梁雨菴
 國民教育 顧植森 陳劍恆 趙廷倫 馬香談 朱錫裕 朱廷棟 周錫
 成 舒德懷 王守一 駱繼恆 程錦倫 吳世勳
 印刷業 涂博琛 凌遇遠 錢少華 胡善奎 孫雲祥 顧 雲 顧世權
 譚均經 張志輝 汪欽元 涂國益 陳耀江 王才青 馬克勤
 錫錫業 楊錫業

資 源 委 員 會
資 渝 煉 鋼 廠

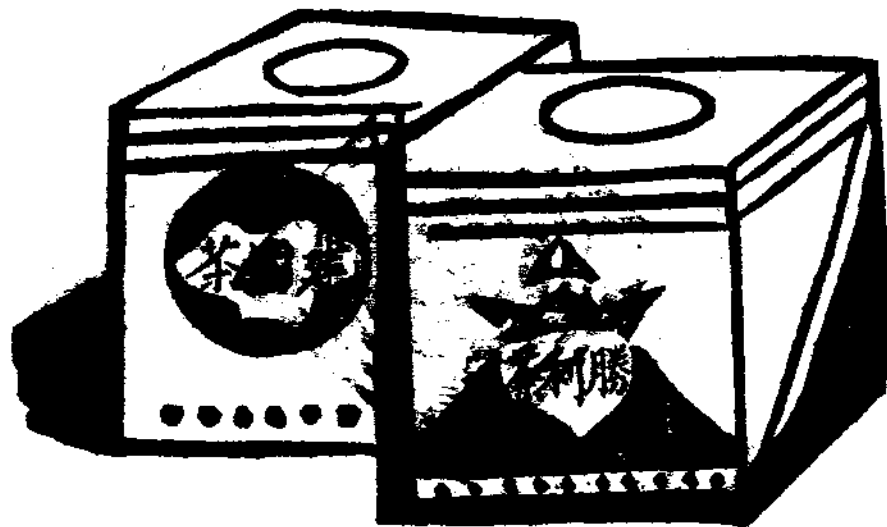


出 品	
一 鋼 軌	十 鍛 鋼
二 圓 鋼 方 鋼	九 鑄 鐵
三 角 鐵	八 鑄 鋼
四 工 字 鐵	七 鋼 板
五 槽 鐵	六 扁 鐵
至三吋半	至六吋
至四吋高	半分至五分
至三吋	最大單件至三噸
至三吋	最大單件至十噸 特大種鑄 鐵如硬皮 碾轆亦可 承製
至三十五磅	最大鍛件至二〇〇公斤

重慶營業處
電 話 2843

重慶中一路四德里八號
電報號碼 5045

中國茶業公司出品



勝利紅茶

建國綠茶

本埠

民權路 觀音岩 上清寺 森林路

小龍坎 高灘岩 南溫泉 黃橋壩

各門市部 各經銷處 各大商店均有出售